

## СЕМИНАР ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля отмечался Всемирный День охраны труда. К этой дате специалистами Федерации профсоюзов Пензенской области на базе АО «ПО «Электроприбор» был проведен семинар по теме «Актуальные вопросы охраны труда». На него были приглашены профсоюзные активисты с предприятий области, представители работодателей, занимающиеся данным направлением, делегация от региональной Федерации профсоюзов, администрации города Пензы и Пензенской области.

Гости семинара осмотрели методический кабинет по охране труда. Особое внимание привлекла его оснащенность современным оборудованием и наглядной агитацией, которая применяется при обучении и аттестации сотрудников. Отдельно была отмечена программа в форме теста для периодической аттестации руководителей и специалистов организации. Она была разработана сотрудниками службы охраны труда и экологии для быстрой и качественной проверки знаний обучающихся по широкому спектру вопросов. А в качестве материально-технической базы для этого в методическом кабинете имеется необходимое количество ноутбуков.

### ЗДОРОВЬЕ ЗАВОДЧАН – ЗАБОТА ПРЕДПРИЯТИЯ

Положительные отзывы прозвучали и в адрес медпункта. Начальник отдела государственной регистрации и лицензирования Управления Роспотребнадзора Ирина Коряева отметила в своем выступлении серьезную профилактическую работу по предупреждению заболеваний, которая проводится на заводе. Ведь наряду с постоянным присутствием врача-терапевта, прием по записи ведут невролог, хирург, кардиолог, гинеколог, проводится УЗИ, работает кабинет физиопроцедур, осуществляется прием анализов.

### АКТУАЛЬНАЯ ТЕОРИЯ

Темы докладов, прозвучавших на семинаре, затронули самые интересные вопросы охраны труда. Консультант регионального Министерства труда, социальной защиты и демографии Андрей Прилепов доложил о состоянии производственного травматизма в Пензенской области за 2016 год и принимаемых ме-

рах по его улучшению. Главный технический инспектор труда областной организации профсоюза машиностроителей Алексей Колобов рассказал присутствующим о вопросах, которые возникают при применении нормативно-правовых актов в области охраны труда. Ведь нередки случаи, когда несоответствия в различных законодательных актах мешают принятию правильного решения.

Начальник отдела государственного энергетического надзора и надзора за гидротехническими сооружениями по Пензенской области Сергей Медведев в своем докладе представил некоторые вопросы эксплуатации электроустановок на предприятиях и новое в законодательстве по данной теме.

Помимо возможности познакомиться с мнением докладчиков, у гостей семинара была возможность и задать вопросы, с которыми они сталкиваются в своей практике. На них ответил заместитель главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Пензенской области Андрей Тетюшев. Также он подробно остановился на проблемах обучения безопасности труда, работы на высоте, применения смывающих и обезвреживающих средствах, психиатрическом освидетельствовании.

А руководитель Службы охраны труда и экологии АО «ПО «Электроприбор»



Светлана Корешкова поделилась опытом внедрения в организации системы управления охраной труда.

### ГРАМОТЫ ДЛЯ ЛУЧШИХ

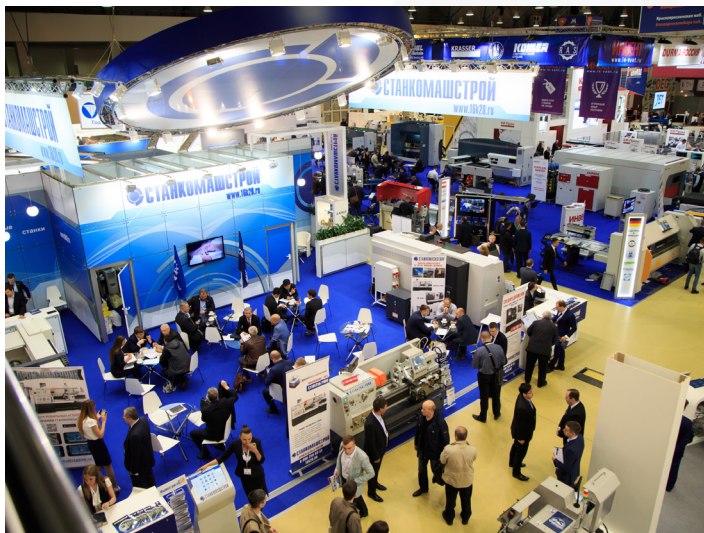
В своем заключительном слове председатель Федерации профсоюзов Пензенской области Николай Котов еще раз отметил значимость семинара, проходящего в преддверии Всемирного Дня охраны труда. А также всей работы, которая проводится профсоюзами совместно с работодателями и направлена на улучшение трудовых условий, повышение безопасности производства.

В завершение встречи лучшие трудовые коллективы области, профсоюзные работники и уполномоченные по охране труда были награждены почетными грамотами. От АО «ПО «Электроприбор» были отмечены Светлана Корешкова и заместитель начальника сборочно-монтажного производства Владимир Слюняев.

**И.В. Сидорова,**  
председатель профкома  
АО «ПО «Электроприбор»

# ВЫСТАВКА «МЕТАЛЛООБРАБОТКА-2017»

Компания «СтанкоМашСтрой» приняла участие в 18-й Международной выставке «Металлообработка-2017», которая прошла с 15 по 19 мая в ЦВК «Экспоцентр» (Москва).



Это крупнейшая экспозиция мирового станкостроения и современных технологий металлообработки. Уже более 30 лет смотр объединяет на площадке «Экспоцентра» самых передовых зарубежных и отечественных представителей отрасли. Сегодня «Металлообработка» входит в десятку ведущих международных промышленных выставочно-конгрессных форумов.

Государственная поддержка, широкое участие ведущих национальных отраслевых ассоциаций и крупнейших зарубежных производителей станкоинструментальной продукции, демонстрация оборудования, инновационных технологий, разработок и услуг во всех областях машиностроения свидетельствуют о высоком международном авторитете этого мероприятия.

В церемонии открытия принял участие глава Минпромторга России Денис Мантуров.

— На протяжении последних трех лет мы видим существенные изменения в отрасли: появляются новые модели, развиваются предприятия, снижается импортозависимость, на рынок выходят новые образцы, и, что особенно радует, увеличивается спрос на продукцию отечественного производства, — рассказал в своем выступлении министр.

Наравне с зарубежными участниками выставки из 33 стран на мероприятии представлены новейшие виды российского станкостроительного оборудования. На стенде компании «СтанкоМашСтрой» партнеры и го-

сти выставки смогли ознакомиться с универсальными токарно-винторезными станками серии СТ 16к20, токарными станками с ЧПУ СТ 16А25 и токарными обрабатывающими центрами серии СТ 25. Большой интерес посетители проявили к новым высокотехнологичным токарным станкам с системой ЧПУ серии СТ 16А25 и СТ 25.

— Важное преимущество этого оборудования — конкурентоспособная цена по сравнению с аналогичной продукцией, — отметил генеральный директор «Станкомашстрой-Гарант» Сергей Митясов. — Станки серии СТ 16А25 являются одним из самых выгодных предложений на российском рынке по соотношению цены и качества.

На площадке компании «СтанкоМашСтрой» состоялся ряд деловых встреч с партнерами и гостями выставки, где представилась возможность обменяться опытом, поделиться интересными идеями, инновационными решениями, представить уже готовые и эффективно работающие проекты, а также обсудить перспективы сотрудничества.

Так, состоялась деловая встреча при участии АО «Российский экспортный центр» (РЭЦ), специалисты которого рассказали о мерах поддержки экспорта высокотехнологичных компаний, а также об инструментах поддержки экспорта продукции для металлообрабатывающей промышленности.

Старший эксперт РЭЦ Максим Чапов представил нефинансовые меры поддержки экспортеров оборудования,

приборов и инструментов для металлообрабатывающей продукции. Помимо услуг, ставших широко востребованными среди компаний-клиентов Группы (поиск партнера, организация участия в бизнес-миссиях, консультации в области логистики, сертификации и таможенного оформления, защита интеллектуальной собственности и др.), был презентован широкий инструментальный предоставляемый субсидий российским предприятиям.

Также состоялась встреча с представителями Департамента станкостроения и инвестиционного машиностроения Минпромторга России. Большой интерес последних вызвали высокотехнологичные станки с системой ЧПУ, воплотившие в себе все современные достижения станкостроения. Они высоко оценили производственный потенциал компании «СтанкоМашСтрой».

В оборудовании, которое было продемонстрировано заводом на выставке, заложены новейшие современные инженерные решения. Новые высокотехнологичные токарные станки пензенского производителя вызвали также большой интерес со стороны представителей стран Белоруссии, Израиля, Казахстана, Украины, Турции и др.

Международная специализированная выставка «Металлообработка-2017» в очередной раз подтвердила статус крупнейшего в России отраслевого мероприятия и уже в 18-й раз собрала в «Экспоцентре» профессионалов станкостроения со всего мира.

**Чемулова Н.В.**



# ОАО «ПЕНЗКОМПРЕССОРМАШ» НА ВЫСТАВКЕ «ГАЗ. НЕФТЬ. ТЕХНОЛОГИИ-2017»

23–26 мая в столице Республики Башкортостан, городе Уфе, прошли XXV Юбилейная международная выставка «Газ. Нефть. Технологии-2017» и Российский Нефтегазохимический Форум.

Большой нефтегазовый форум традиционно собирает на одной площадке российских и международных экспертов. География участников мероприятия — почти 40 регионов России и 20 стран мира. Разработки и достижения представили более 400 компаний.

Главным событием большой встречи стало Пленарное заседание, где с приветственным словом к собравшимся обратился Рустэм Хамитов. Глава Республики Башкортостан подчеркнул, что топливно-энергетический комплекс — важнейшая составляющая экономики региона.

Экспоненты представили новинки для химической, нефтехимической, газовой и энергетической отраслей: оборудование и технологии для добычи, переработки углеводородов, инновационные технологии и новейшие химические реагенты, подъемно-транспортное, взрывозащищенное, насосное, компрессорное оборудование и многое другое.

Программа Российского Нефтегазохимического Форума включала более 30 деловых мероприятий: международные конференции, секции, семинары, круглые столы, тематические встречи.



ОАО «Пензкомпрессормаш» продемонстрировал компрессорное и насосное оснащение для нефтегазодобывающей отрасли, а также предоставил информацию о новой разработке — серии энергоэффективных винтовых компрессоров «Селатон» (ДВК).

В ходе выставки на стенде предприятия прошли многочисленные встречи и переговоры с потенциальными заказчиками (представителями нефтедобывающих компаний, проектных институтов, заводов и вузов региона). Посетители смогли пообщаться с профессионалами,

создающими и продвигающими представленные изделия, и обсудить вопросы сотрудничества, а также получить более подробную информацию о выпускаемой продукции. Также в процессе работы обсуждалась возможность выполнения индивидуальных проектов.

По итогам выставки ОАО «Пензкомпрессормаш» был награжден дипломом участника юбилейной XXV Международной выставки «Газ. Нефть. Технологии-2017» за активное участие и высокий профессиональный уровень представленной экспозиции.

## ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА ПО РАЗВИТИЮ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ В НЕФТЕГАЗОВОМ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ

19 мая в конференц-зале Пензенской ТПП состоялось заседание Комитета по развитию импортозамещения в нефтегазовом и энергетическом комплексе.

На мероприятии присутствовали: заместитель Министра промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области — начальник Управления промышленности Михаил Антонов, руководитель регионального Центра поддержки экспорта, первый заместитель председателя Пензенской ТПП Владимир Паршин, начальник Управления по организационной работе и информационному обеспечению Пензенской ТПП Татьяна Мараева. А также руководители и представители пензенских предприятий: НТП «Энергоконтроль», «СтанкоМашСтрой», ФГУП НТЦ «Атлас», «НИИФИ», «Пензтяжпромарматура», ПО «Электроприбор», «Пензкомпрессормаш», ФГУП ФНПЦ ПО «Старт им. М.В. Проценко» и др.

На повестке дня рассматривались два вопроса. По первому из них вы-

ступил Михаил Антонов. Он рассказал о возможностях финансирования и поддержки проектов через Фонд Развития Промышленности (ФРП), созданный в России в 2014 году. В частности, обратил внимание собравшихся, что нельзя использовать средства займа на: строительство и капитальный ремонт зданий и сооружений, проведение научно-исследовательских работ, приобретение недвижимого имущества, производство продукции военного назначения, рефинансирование заемных средств и уплату процентов по привлеченным кредитам/займам.

Следующий вопрос повестки дня касался системы взаимодействия АО «Российский экспортный центр» (РЭЦ) с предприятиями региона. По данному вопросу докладчиком выступил Влади-

мир Паршин. Он рассказал участникам Комитета о возможностях РЭЦ помочь субъектам малого и среднего предпринимательства. В частности, о субсидировании, компенсациях по затратам производителям на регистрации объектов интеллектуальной собственности за рубежом и на затраты экспортеров, связанных с сертификацией российской продукции.

Владимир Паршин также рассказал о деятельности Центра поддержки экспорта, созданного на базе Пензенской ТПП в 2017 году, а также о планируемых бизнес-миссиях в этом году.

Члены Комитета задали ряд вопросов, поделились проблемами, которые требуют скорейшего содействия в их разрешении и обсудили план работы во второй половине 2017 года.

# ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ПЕНЗЕНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В конце 2016 года в ходе реорганизации Пензенского многопрофильного колледжа был создан Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж). С самого начала работы он стал ведущей образовательной площадкой региона, готовящей кадры со средним профессиональным образованием в сфере информационных технологий.



В частности, учебный процесс затрагивает такие востребованные отрасли, как программирование, компьютерные системы, информационная безопасность, машиностроение, приборные устройства, сварочные технологии, электротехника, контроль качества.

Обучение студентов осуществляется в тесном взаимодействии с промышленными предприятиями г. Пензы: АО «ПО «Электроприбор», АО «Пензтяжпромартатура», ЗАО «ЦЕСИС НИКИРЭТ», АО «Радиоизавод», АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова», АО «Пензхиммаш», ФГУП «ПО «Старт» им. М.В. Проценко», АО «Пензмаш» и др. Всего социальными партнерами учебного заведения являются 137 работодателей.

## ОБУЧИЛИ – НАЙДЕМ РАБОТУ

Социальное партнерство с работодателями выстраивается с учетом кластеро-ориентированного подхода. Колледж готовит кадры для «Ассоциации промышленников Пензенской области», «Ассоциации разработчиков программного обеспечения г. Пензы SECON», «Союза

пензенских строителей», регионального приборостроительного кластера.

В июне 2017 года на рынок труда будет выпущено 366 молодых специалистов.

Колледж помогает выпускникам в дальнейшем профессиональном становлении. Активно работает Служба содействия трудоустройству выпускников. В нее обращаются как студенты в поисках вакансий, так и представители кадровых служб промышленных предприятий в поисках работников.

## ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Кроме того, колледж активно проводит обучение персонала предприятий. Образовательные программы разрабатываются на основе профессиональных стандартов с учетом требований работодателей — заказчиков услуги.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности позволяет учреждению готовить кадры по следующим программам профессионального обучения:

- профессиональная подготовка квалифицированных рабочих, служащих;
- повышение квалификации квалифицированных рабочих, служащих;
- переподготовка квалифицированных рабочих, служащих с выдачей свидетельства установленного образца;
- обучение дипломированных специалистов по программам дополнительного профобразования (повышение квалификации с выдачей удостоверения установленного образца и профпереподготовка с выдачей диплома).

Стоимость обучения определяется из расчета количества учебных часов и числа слушателей в группе.

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ВЛИЯЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

Тесное сотрудничество с представителями реального сектора экономики позволяет гибко формировать предложения по установлению контрольных цифр приема граждан на обучение в колледже по программам среднего профессионального образования.

Так, в 2016 году по заявкам работодателей были введены новые программы «Радиоэлектронные приборные устройства», «Техническое регулирование и управление качеством», «Оператор связи», в 2017 году — «Мехатроника и мобильная робототехника».

Основная задача колледжа сегодня — это адресная эффективная работа по обеспечению пензенских промышленных предприятий востребованными специалистами.

**Н.В. Чистякова,**  
заместитель директора  
по работе с социальными  
партнерами ГАПОУ ПО «Пензенский  
колледж информационных  
и промышленных технологий»

Если ваша организация заинтересована в начинающих специалистах, обращайтесь к заместителю директора по работе с социальными партнерами ИТ-колледжа Наталье Чистяковой по телефону 67-91-63.





# НОВЫЕ РУБЕЖИ: ПОЛИТИКА ЗАО «ТРАНСМАШХОЛДИНГ» В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Проблема выпуска качественной продукции является одной из ключевых для любого производителя, ведь репутация – важнейший фактор конкурентоспособности. Для «Трансмашхолдинга» – лидера рынка транспортного машиностроения России, политика в области качества сейчас актуальна, как никогда.



ТРАНСМАШХОЛДИНГ

*Нам 15 лет*



ОАО «ПЕНЗАДИЗЕЛЬМАШ»

В год своего 15-летнего юбилея холдинг планирует покорение новых высот, в том числе масштабный выход на зарубежные рынки. Успех этих начинаний зависит от того, насколько достойную продукцию заводы смогут предложить партнерам.

Ключевой программой, определяющей перспективы работы всего объединения, является «Стратегия-2020». Одно из основных ее направлений – создание конкурентоспособных инновационных продуктов, в том числе для зарубежных рынков. Новые технологии и решения влекут за собой и новые риски, а значит, автоматически повышаются требования к надежности выпускаемой продукции. И это касается не только тех подразделений, которые напрямую отвечают за качество и контролируют его, а каждого сотрудника холдинга.

## РЕПУТАЦИЯ С ИСТОРИЕЙ

15 лет назад, когда холдинг только образовывался, у каждого завода существовали свои стандарты качества, которые сильно отличались друг от друга. Понятно, что в рамках единого производственного «организма» для слаженной работы разных подразделений требовалась унификация.

История той системы, которая реализуется сейчас на предприятиях, началась в 2009 году. За основу была взята система зарубежного технологического партнера и акционера «Трансмашхолдинга» – концерна Alstom Transport. Ее адаптировали под российские условия, и до сих пор она меняется в зависимости от потребностей холдинга.

За это время была проведена огромная работа по формированию единых подходов на заводах; создана и сертифицирована система менеджмента качества. И, конечно, нельзя забывать о внедрении «бережливого производства» и «бережливого управления» – двух «китов» производственной системы каждого предприятия холдинга.

На сегодняшний день базой для всех

являются стандарты ISO, все организации имеют сертификаты IRIS согласно международным железнодорожным стандартам качества.

## НА КАЧЕСТВО РАБОТАЮТ ВСЕ – ОТ УБОРЩИЦЫ ДО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Главная мысль политики в области качества – важна ответственность работы каждого звена производства. Ведь на результат влияют абсолютно все на заводе – от уборщицы до генерального директора.

Создание достойного товара начинается с «полета конструкторской мысли» – проектирования и разработки. Закладываемые в этот момент технические инновации и решения напрямую влияют как на его изготовление, так и на весь жизненный цикл. Немаловажное влияние на качество оказывает и закупочная деятельность. Развитие своих поставщиков – одна из приоритетных задач заводов. Этап производства – ключевой, на нем происходит перерождение продукта из «бумаги» в «железо». Итогом работы становится готовое изделие, над созданием которого работает каждый сотрудник предприятия и своими действиями влияет на него.

## «НЕ ДЕЛАЙ БРАК, НЕ ПРИНИМАЙ БРАК, НЕ ПЕРЕДАВАЙ БРАК»

Три основных составляющих принципа «встроенного качества»: не производи брак, не принимай брак, не передавай брак. Для воплощения их в жизнь, на каждом заводе «Трансмашхолдинга» есть отдел технического контроля.

Чтобы не производить брак, в первую очередь нельзя нарушать принятую технологию. Задача политики в области качества – максимально перейти от сдерживающих мер, которые помогают не пропустить брак к заказчику, к предупреждающим. То есть убрать все предпосылки, ведущие к появлению недочетов.

Для этого существует множество инструментов, связанных как с теку-

щим контролем соблюдения технологии и требований качества, так и с мерами, направленными на обнаружение, корректировку текущей деятельности и предупреждения возникновения некондиции. Во время проектирования изделия учитываются требования по качеству, анализируются все виды и последствия потенциальных отказов конструкции, а кроме того, существует много промежуточных контрольных точек оценки того, как будет вести себя проектируемый продукт.

## ДОРОЖНАЯ КАРТА

ЗАО «Трансмашхолдинг» разработало и утвердило единую для всех заводов Дорожную карту развития производственной системы. Вопросам качества в ней посвящен отдельный раздел. В нем прописаны цели, которые должны быть реализованы на практике.

Ежегодно проводятся аудиты, в ходе которых проверяется реализация требований Дорожной карты. К участию в нем привлекаются специалисты предприятий холдинга. В его рамках происходит не обмен принципами, подходами и опытом между структурами холдинга.

По результатам аудита осуществляется оценка завода и строится рейтинг всех предприятий ЗАО «Трансмашхолдинг».

## НОВЫЕ РУБЕЖИ И ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ

В планах объединения – дальнейшее развитие системы качества на заводах. Если говорить о показателях, достигнутых в 2016 году при проведении аудитов по Дорожной карте, то лидирующий завод имеет ~3,5 балла из 5 возможных по разделу «Качество». А значит, есть куда расти! С учетом той динамики, которая наблюдается сейчас, стратегия по развитию политики в данном направлении готова уже на ближайшие пять лет.

**Е.А. Белинский,**  
руководитель департамента по качеству  
и анализу эксплуатационной надежности ЗАО «Трансмашхолдинг»

# ЛЮБИТЬ ТОЧНОСТЬ ВО ВСЕМ

Все знают о ценности работы инженера или конструктора для предприятия, но подчас забывают о важности вспомогательных служб, без участия которых не выстроится единая цепочка производства. Отдел метрологии (не путать с метеорологией) отвечает за единство всех измерений. Только представьте себе, что будет, если используемая аппаратура вдруг начнет работать на разных частотах, а вспомогательное оборудование станет выдавать различные величины? Чтобы таких ситуаций не происходило, с первых дней создания «Радиоавтомобильного завода» эту миссию выполняет отдел метрологии.

## КТО НА ПЕРЕДОВОЙ?

Сегодня, как и в 1975 году, работа отдела строится по трем направлениям: радиотехнические, электротехнические и линейно-угловые измерения. Работники первого из них тестируют весь спектр радиотехники: от простого осциллографа до сложных приборов для измерения времени и частоты.

Во втором отвечают за точность различных электротехнических величин: силы тока, напряжения, сопротивления, температуры и давления. А в третьем проводят высокоточные замеры деталей и вводят точностью специального измерительного оборудования, такого как штангенциркуль, микрометр.

Ответственность за все метрологические измерения более 10 лет несет начальник отдела Владимир Михайлин. Его стаж работы на предприятии без малого 40 лет. Для подчиненных он не просто руководитель, сплачивающий их небольшую команду, но и человек, любящий свое дело, и подающий пример добросовестного отношения к работе. Владимир Владимирович сменил на посту Петра Гурова, который возглавлял отдел со дня основания завода.

## 164 ЭТАЛОНА И ЕЩЕ НЕ ТОЧКА

Об объеме метрологической работы красноречиво свидетельствуют цифры. В нашей стране официально зафиксировано 164 государственных первичных эталона различных величин. А уж сколько специальных рабочих эталонов! Их число вряд ли поддастся пересчету.

Сколько рабочих эталонов используется для заводского производства, метрологи затрудняются ответить, утверждая, что все пересчитать попросту невозможно.

Основная цель работы отдела — обеспечить единство измерений оборудования и приборов, применяемых в производстве заводских изделий. Кроме этого, здесь отвечают за метрологическую экспертизу технической документации, взаимодействуют со сторонними организациями по вопросам поставки, ремонта и поверки средств измерений, контролируют правильность их использования в подразделениях, консультируют отделы по выбору средств измерений.

## ЧТО ДЛЯ РАБОЧЕГО – СТАНОК, ТО ДЛЯ МЕТРОЛОГА – ЭТАЛОН

С технической революцией в мире, наверное, не осталось профессии, где человеку не помогали бы машины. Для метрологов таким незаменимым помощником служит эталон. Его возможностям рядовой человек может только позавидовать. Путем сложных операций он помогает определять нормы отклонений различных физических величин измерительного оборудования. И хотя прибор совсем маленький, но для отдела — это техника первой необходимости.

## КТО В СТРОЮ?

Метролог — должность сложная и ответственная. От его кропотливого труда зависит качество выпускаемой продукции. Заниматься этой работой могут только самые терпеливые и преданные своей специальности люди. И других в отделе метрологии не держат. Каждый здесь подогреваем интересом и желанием определить самую точную величину. Если та-



кого азарта нет, работник попросту уйдет сам. Таков естественный отбор. Поэтому команда сложилась из настоящих профессионалов своего дела. Из наиболее опытных можно отметить Марию Пронькину, Марию Манафову, Галину Алексееву, Веру Ишукову, Владимира Михайлина.

В становлении отдела нельзя не отметить роли ветеранов, которые сейчас находятся на заслуженном отдыхе: Владимира Грязнова, Александра Орлова, Валентины Абрамовой, Юрия Феокистова, Нины Окороковой, Тамары Морозовой. Все они внесли большой вклад в обеспечение единства измерений на предприятии.

Каждый сотрудник отдела выполняет свой участок работы. Андрей Агафонов проводит проверку средств измерений электротехнических величин, Олег Ермишин — поверку средств измерений давления и теплофизических величин, Мария Пронькина и Александр Доломанов — поверку средств измерений радиотехнических величин, Мария Манафова, Галина Алексеева и Лада Колчанова — поверку средств линейно-угловых измерений, Вера Ишукова отвечает за учет, прием и выдачу средств измерений в подразделениях, а Юлия Рискина осуществляет метрологическую экспертизу технической документации. И хотя все сотрудники пришли в эту специальность из смежных областей, каждый из них в свое время был направлен на переобучение в Нижегородский филиал Академии стандартизации, метрологии и сертификации с присвоением квалификации «метролог». Так что все измерения на предприятии находятся под надежным контролем.

**И.В. Бушева,**  
специалист по связям  
с общественностью АО «Радиоавтомобильный завод»

## 20 МАЯ ОТМЕЧАЕТСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ МЕТРОЛОГИИ

Появление праздника связано со знаменательной датой. 20 мая 1875 года на Дипломатической метрологической конференции в Париже представители 17 государств, включая Россию, поставили свои подписи под знаменитой Метрической Конвенцией — первым межправительственным соглашением о научно-техническом сотрудничестве, заложившем фундамент единого международного метрологического пространства.

От всей души поздравляем сотрудников и ветеранов отдела метрологии с профессиональным праздником! Желаем им крепкого здоровья, счастья, весеннего настроения и трудовых успехов в обеспечении единства измерений!



# ТОЧНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ — ОСНОВА КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ

Компания «СтанкоМашСтрой» приняла участие в XIII Московском международном инновационном форуме и выставке «Точные измерения — основа качества и безопасности 2017». Мероприятия приурочены ко Всемирному дню метрологии и состоялись 17 мая на ВДНХ.

Главная задача форума — создание международной коммуникационной платформы и содействие внутреннему сотрудничеству в области приборостроения. Оно в свою очередь объединяет представителей федеральных органов исполнительной власти, науку и бизнес с целью удовлетворить потребности страны и общества в высокоточных измерениях, информатизации отрасли, формирования финансовых механизмов поддержки и продвижения инноваций, привлечения инвестиций международных и российских экономических институтов развития.

Представители компании «СтанкоМашСтрой» приняли участие в дискуссии на тему «Импортозамещение производства средств измерений в России».

— Основным драйвером промышленного роста России является импортозамещение, но оно не должно быть исключи-



## XIII МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ФОРУМ ТОЧНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ — ОСНОВА КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ

проводится в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2014 г. № 541-р

17-19 мая 2017 г., Москва, ВДНХ, павильон 75, «Россия»



тельно нацеленным на внутренний рынок и текущий уровень развития технологий, — обозначил позицию предприятия директор по качеству компании «СтанкоМашСтрой» Константин Добряков. — Мы ориентируемся на экспорт, на глобальный конкурентоспособный продукт, а это оз-

начает повышение качества продукции, которое невозможно без точных измерений и метрологического обеспечения.

На выставке были представлены более 300 компаний-участников из 11 стран мира и свыше 2000 единиц приборов и оборудования.

## НОВОСТИ ОАО «ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА»

Разработано новое оборудование для учета топлива железнодорожного транспорта



В 2017 году завод «Электромеханика» завершил разработку нового комплекса КВАРТА/Д для измерения расхода топлива маневровых тепловозов и ССПС.

Отличительной особенностью нового продукта является совмещение функций нескольких устройств в одном блоке:

- измерение температуры, плотности и объема топлива отдельно в каждом баке;
- определение основных параметров ДГУ: число оборотов и режимы работы;
- определение местоположения и скорости движения железнодорожного транспорта по данным систем ГЛОНАСС и GPS и передача данных на сервер предприятия.

А при использовании специального онлайн-сервиса «ЭМ-Диспетчер» данные визуализируются в удобном формате с отображением локомотива на электронной карте. В это же время программа «ЭМ-Топливо» позволяет проводить автоматический учет расхода топлива.

Также КВАРТА/Д имеет собственную энергонезависимую память и резервный USB-разъем для сохранения данных на стандартном флеш-накопителе.

В Латвии продолжается опытная эксплуатация продукции ОАО «Электромеханика»

В Латвии продолжается опытная эксплуатация продукции ОАО «Электромеханика»

В марте на латвийской железной дороге успешно завершились испытания системы измерения объема топлива тепловоза КВАРТА, установленной на ЧМЭЗ. Она получила рекомендации для дальнейшего использования на локомотивах Латвии.

Кроме этого, тепловоз ЧМЭЗ был оборудован микропроцессорным дешифратором ДКСВ-М.

Опытная эксплуатация оборудования ОАО «Электромеханика» в этой стране проходит с декабря 2016 года. За это время на локомотив также были установлены комплексы КПД-ЗПВ, МНГ и КРПД.

Предприятие подтвердило соответствие системы менеджмента бизнеса стандартам ISO 9001 и IRIS

В феврале 2017 года представители DQS провели сертификационный аудит завода по ISO 9001:2015 и ресертификационный аудит на соответствие требованиям IRIS v.2.0.

В результате балл соответствия Международному стандарту IRIS повышен с 67% до 74%. Отмечено, что система менеджмента бизнеса ОАО «Электромеханика» отвечает международным стандартам и соответствует принципам постоянного улучшения.



# КОГО И ЧЕМ ПОДДЕРЖИТ ФОНД РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ?

Несколько месяцев назад губернатор Иван Белозерцев заявил, что в Пензенской области будет создан Фонд развития промышленности. На эти цели из регионального бюджета в 2017 году выделяется 100 млн рублей.

До сих пор у промышленников не было окончательной информации о том, как будет работать данный Фонд. Интерес к новой мере господдержки, разумеется, сразу появился. А с ним возникли и вопросы. Кто может претендовать на эти деньги? Каковы условия «раздачи»? Надо ли возвращать средства, и если «да», то с какими процентами? Каковы суммы на каждого?

## ОТВЕТЫ ПОЛУЧЕНЫ

Почти все точки над «i» расставил заместитель министра промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области — начальник управления промышленности Михаил Антонов. Он встретился с руководителями местных заводов на территории Пензенской торгово-промышленной палаты.

## ЗАКРЫТЬ РАЗРЫВ

Для начала проясним необходимость появления регионального Фонда. В 2014 году был создан Фонд развития промышленности Российской Федерации (ФРП). Его цель — оказать поддержку крупным промышленным предприятиям при модернизации производства. По сути это своеобразный филиал Минпромторга РФ, через который напрямую в системе «одного окна» организации из разных регионов могут получать государственную помощь на свои проекты развития.

Принцип работы Фонда — предоставление займов на срок до 5 лет под 5% годовых. Завод, претендующий на господдержку, должен соблюсти ряд условий.

Во-первых, на реализацию проекта у него должно быть не менее 50% собственных средств. Во-вторых, сумма кредита не может быть меньше 50 млн и больше 500 млн рублей. В-третьих, в заявке необходимо описать именно проект развития производства (на покупку и ремонт зданий, например, денег точно не дадут).

Согласитесь, даже нижняя граница займа — 50 млн рублей — довольно-таки приличная сумма. И далеко не каждому предприятию требуется столько денег сразу.

Есть ли вариант получить столь же доступный кредит, но взять меньший объем средств? Есть. В нашем регионе уже несколько лет работает Фонд «Поручитель», с помощью которого организации могут кредитоваться. Правда, тут возникает другая проблема. Верхняя планка займа от «Поручителя» — 3 млн рублей.

То есть, если, например, пензенскому предприятию надо более 50 млн

рублей, оно напрямую пишет заявку в ФРП, и получает кредит там. Если необходимо менее 3 млн рублей, завод пользуется услугами Фонда «Поручитель». А как быть тем, кому требуется сумма от 3 до 50 млн рублей?

Чтобы «закрыть» разрыв и удовлетворить потребность в «средних» кредитах, в субъектах РФ начали создавать региональные Фонды развития промышленности. Пока в нашей стране их 23. Вскоре местный ФРП заработает и у нас.

## НЕИСПОЛЬЗОВАННАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ

Что касается федерального ФРП, то, по словам Михаила Антонова, на сегодняшний момент в нем находится лишь одна заявка из нашей области — от ООО «Пензенский завод ТелемаГино». При этом за два года ФРП профинансировал проекты российских промышленников на сумму 38,8 млрд рублей. Пятипроцентные займы получили около 150 предприятий. Для сравнения: от Республики Мордовия в федеральный Фонд поступило 13 заявок, от Ульяновской области — 18.

Складывается ощущение, что пензенские организации то ли недостаточно работают над проектами развития, то ли не нуждаются в таких больших деньгах, то ли просто не верят, что доступный кредит можно реально получить. Но как бы там ни было, теперь региональный ФРП им в помощь.

## ПРИНЦИП ДЕШЕВЫХ КРЕДИТОВ

Михаил Антонов рассказал, что региональный Фонд развития промышленности будет работать по такому же принципу, как и федеральный. То есть, предоставлять кредиты на развитие производства под низкий процент. От мер безвозвратной денежной поддержки постепенно отказываются и в федеральном центре, и на уровне регионов. Система дармовых грантов и субсидий признана неэффективной. Тогда как дешевые кредиты, наоборот, дают эффект.

Ожидается, что ФРП в регионе заработает в начале осени текущего года. Тогда же начнет прием заявок от предприятий, в ок-



тябре-ноябре можно будет получить первые кредиты. По словам Михаила Антонова, это будет небольшая организация — руководитель, бухгалтер и специалист по экономической безопасности. Офис Фонда разместят либо в технопарке «Рамеев», либо в одном из бизнес-инкубаторов.

Региональный ФРП — это, безусловно, хорошо, но 100 млн рублей для пензенской промышленности слишком мало. Такое мнение высказали некоторые руководители производств.

## ПЛАНИРУЕТСЯ ЛИ УВЕЛИЧИТЬ СУММУ?

— Мы прекрасно понимаем, что деньги небольшие, — пояснил замминистра. — Но это первоначальная сумма. На пробу. Если Фонд будет востребован, в следующем году проведем докапитализацию. Конечно, его объем должен увеличиваться. Думаю, что до 500 млн рублей точно. Главное — чтобы были достойные проекты!

По аналогии с федеральным Фондом, в работе регионального ФРП предполагается система «одного окна». Предприятие должно будет обращаться в него напрямую, без посредников в лице Министерства промышленности или Торгово-промышленной палаты.

И еще раз о главных условиях получения поддержки. Или о том, что вкладывается в понятие «достойный проект» местный Минпромторг. Бизнес-план предприятия-претендента на кредит должен обязательно предполагать развитие производства, которое, в свою очередь, влечет за собой создание новой продукции, рабочих мест, рост зарплат и объема налоговых платежей. Только тогда у Правительства Пензенской области будет моральное право ежегодно повышать капитализацию Фонда.



# ВЕК ЖИВИ — ВЕК УЧИТЬСЯ

В «ЦеСИС НИКИРЭТ» организован учебный центр, где ждут технических специалистов промышленных предприятий и студентов вузов в сфере технических систем безопасности. Здесь они могут как пройти обучение, так и повысить квалификацию.

В процессе эксплуатации инженерно-технических систем безопасности возникают проблемы с монтажом, настройкой и техобслуживанием оборудования. При этом квалификация персонала, выполняющего эти работы, должна соответствовать самым высоким требованиям, которые сегодня предъявляют как к инженерному составу, так и к техническим специалистам среднего звена. Вследствие этого возникает задача повысить квалификацию и переподготовить работников разных категорий.

## ШАГИ К ЦЕЛИ

Для ее решения в Центре специальных инженерных сооружений (ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ») совместно с Пензенским государственным университетом в 2015 году была организована межфакультетская базовая кафедра автоматизированных систем безопасности.

Одними из векторов ее работы являются усиление практической направленности учебного процесса и адресная подготовка высококвалифицированных специалистов (бакалавров, магистров и аспирантов) по актуальным направлениям механики и мехатроники, которые применяются в системах безопасности. Студенты, занимаясь на кафедре, выполняют курсовые работы и проекты, связанные с реальным производ-



ством. С третьего курса многие учащиеся работают на полставки на следующих должностях: техник-электромонтажник, техник-программист, техник-технолог, техник-конструктор.

В январе 2017 года помимо кафедры ПГУ на предприятии был организован учебный центр, на который возложены функции подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников «ЦеСИС НИКИРЭТ», а также других промышленных предприятий. В первую очередь — из Пензенского приборостроительного кластера «Безопасность».

## ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

В плане деятельности центра предусмотрено взаимодействие с вузами и колледжами региона по вопросам подготовки кадров для организаций, прохождении производственной практики, подготовки прикладных выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров, дипломных проектов специалистов, а также курсовых работ и проектов.

Вместе с тем учебный центр готовит предложения по анализу эффективности обучения на основе данных с конкретных объектов. Цель этого шага — более качественная профессиональная подготовка работников.

Помимо этого здесь организуют участие структурных подразделений предприятия в конкурсах по федеральным образователь-

ным программам Министерства образования и науки РФ.

## ПРОЦЕСС ЗАПУЩЕН

В настоящее время в учебном центре «ЦеСИС НИКИРЭТ» проходят обучение работники проектного отдела, службы продаж и главного конструктора, а также электромонтажники и электрики, которые непосредственно участвуют в монтаже и настройке оборудования на объектах заказчика.

## ФОРМАТ ПОДАЧИ

Обучение по данным программам проводится в виде семинаров — это практические курсы на оборудовании, выпускаемом в «ЦеСИС НИКИРЭТ».

В ходе занятий слушатели не только знакомятся с разнообразными электротехническими устройствами как зарубежного, так и отечественного производства, но и практически осуществляют монтаж, настройку и пусконаладку изучаемого оборудования. При этом подразумевается, что у обучающихся уже есть набор необходимых базовых знаний.

Помимо занятий в очной форме в рамках учебного центра планируется проведение вебинаров. Они задуманы для той категории специалистов, у которых не всегда есть возможность приехать в Пензу.

После окончания курсов слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации по соответствующей программе.

**А.Е. Шаралапов,**  
начальник учебного центра  
ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ»





# ИТОГИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ГОЛОСОВАНИЯ

30 мая в региональном исполкоме секретарь регионального отделения партии «Единая Россия» Валерий Лидин подвел итоги Единого дня предварительного голосования. В заседании приняли участие депутаты фракции «Единая Россия» Госдумы седьмого созыва Сергей Есяков и Иван Фирюлин, а также кандидаты предварительного голосования.

Открывая заседание, Валерий Лидин поблагодарил всех избирателей, пришедших 28 мая на свои участки и проголосовавших за самых достойных кандидатов.

— Явка составила 11,3%, то есть проголосовали более 125 тысяч человек, — отметил он. — Это говорит о том, что процедура предварительного голосо-

вания вызвала интерес у жителей Пензенской области. У каждого гражданина была возможность лично познакомиться с кандидатами и их предвыборной программой во время дебатов и встреч.

Валерий Лидин подчеркнул, что в своих выступлениях участники предварительного голосования не только говорили о проблемах разных сфер жизни, но и озвучивали конструктивные предложения по их решению. Поэтому в ходе тайного голосования их труды получили достойную оценку.

Своим мнением по поводу проведения предварительного голосования поделились депутаты Госдумы.

Иван Фирюлин в прошлом году принял участие в аналогичной процедуре

по формированию партийного списка кандидатов в депутаты федерального парламента.

— Год назад я был кандидатом сам, а сейчас наблюдаю за процессом со стороны, — рассказал он. — Радует, что наряду с опытными политиками, я увидел много новых лиц, и в основном это молодые люди. На дебатах они все выступили достойно, буквально за пару минут успели изложить все вопросы, которые их волнуют больше всего.

Список кандидатов на выборы в областное Законодательное Собрание будет сформирован по итогам конференции Пензенского регионального отделения партии «Единая Россия», которая запланирована в начале июля.

## ВАЛЕРИЙ ЛИДИН: НАШ ПРИОРИТЕТ — ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ

Пензенское региональное отделение «Единой России» готовит программу, с которой пойдет на выборы депутатов областного Законодательного Собрания шестого созыва. О ее подготовке рассказал секретарь регионального отделения партии Валерий Лидин.

«Наш приоритет — повышение качества жизни людей. В программе мы больше внимания уделим конкретным положениям: чего партия будет добиваться в Законодательном Собрании, за что будет голосовать и что отставить. При этом исключив популистские, заведомо невыполнимые обещания.

Важно услышать мнение каждого жителя региона и сформировать эффективно работающий документ, нацеленный на решение проблем земляков. Поэтому предвыборная программа, в первую очередь, будет опираться на инициативы граждан. На встречах с населением обсуждаются самые важные для жителей области вопросы. Именно эти темы станут основой программного документа.

Ведется анализ обращений, поступающих в региональную общественную приемную председателя «Единой России» и местные общественные приемные партии.

Свои предложения в «Программу Пензенского регионального отделения партии «Единая Россия» вы можете направлять по адресу: [pr-edinros58@gambler.ru](mailto:pr-edinros58@gambler.ru), а также в общественные приемные местных отделений партии «Единая Россия» по вашему месту жительства.



Высказывают свои предложения участники предварительного голосования «Единой России». Вопросы и ответы, которые звучали на встречах и во время дебатов также анализируются. Предложения поступают и от общественных организаций. Все эти инициативы тоже войдут в проект предвыборной программы.

В документ будут включены разделы, посвященные социальной политике, здоровью, образованию, промышленности, поддержке предпринимательской инициативы, воспитанию патриотизма.

До конференции регионального отделения партии «Единая Россия», на ко-

торой будет принята программа, планируется провести дополнительные обсуждения проекта, максимально используя систему обратной связи. Чтобы итоговый документ был реальным механизмом, развивающим программы прежних лет и точно отражающим приоритеты жителей Пензенской области.

Для партии принципиально важно, чтобы проект не создавался в закрытых кабинетах, а опирался на позиции и мнение избирателей, общественных организаций, экспертного сообщества. Вместе мы подготовим профессиональную и ясную для всех программу действий на ближайшие пять лет».



# ОЛЕГ КОЧЕТКОВ: «СТАНКОСТРОЕНИЕ НУЖНО РАЗВИВАТЬ И ДАЛЬШЕ»

28 мая в Пензенской области прошло предварительное голосование за кандидатов от партии «Единая Россия». В нем принимал участие генеральный директор ООО «СтанкоМашСтрой» Олег Кочетков. После подведения итогов мы задали ему несколько вопросов.



— Почему вы приняли решение участвовать в предварительном голосовании партии «Единая Россия»?

— Я производственник, уже более 10 лет возглавляю ООО «СтанкоМашСтрой». Вместе со своим коллективом мы вложили много сил, чтобы наше предприятие заняло устойчивое положение на российском рынке металлообрабатывающих станков.

Сегодня, уже имея немалый производственный опыт, я осознаю, что чем более масштабные цели перед собой ставит завод, тем важнее соотносить их с целями, стоящими перед отече-

ственной экономикой. Не скрою, что желание создавать свои станки появилось тогда, когда президент Владимир Путин поставил задачу импортозамещения. На мой взгляд, мы успешно с ней справляемся. Но станкостроение надо развивать и дальше. Нужны серьезные инвестиционные проекты, большие финансовые вливания в промышленность, пересмотр многих позиций в промышленной политике страны, да и в Пензенской области тоже. И здесь не обойтись без совершенствования законодательства, без четких нормативных актов, позво-

ляющих добиваться не только роста экономики, но и ее развития. Вот поэтому я и принял решение участвовать в предварительном голосовании.

— Ваши впечатления об участии в дебатах?

— Первое, с чем столкнулся в ходе подготовки к ним — это необходимость выкроить время в моем плотном производственном графике. Нужно было подготовиться к двум совершенно разным темам: «Промышленность и экономика» и «Поддержка социально незащищенных слоев населения». Я с полной уверенностью могу сказать, что наше предприятие — это социально ответственный бизнес. Мы заботимся и о своих сотрудниках и помогаем Октябрьскому району, на территории которого находимся.

Убежден, что если производственная структура крепко стоит на ногах, она должна участвовать в общественной жизни города и поддерживать тех, кто остро нуждается в социальной защите. С одной стороны, мне было о чем рассказать на дебатах, но задача стояла — сказать о главном кратко. И это было непросто.

— Что вам дало участие в предварительном голосовании?

— Внимательно выслушал все выступления своих коллег-производственников на дебатах. Во-первых, было приятно отметить, что по многим позициям развития промышленности мы — единомышленники. Появляется хорошее ощущение командности. Во-вторых, что немало важно, мои предложения услышаны руководством регионального отделения партии «Единая Россия».

А в целом готов присоединиться к общему мнению своих коллег: участие в предварительном голосовании — это отличный опыт публичной работы, умения доносить свои мысли, предложения, отстаивать свои позиции перед широким кругом общественности. А это для каждого руководителя очень важное качество.



# ЭНЕРГИЯ ЛЕТА

1 июня, в честь Дня защиты детей, на роллердроме парка «Олимпийский» состоялся фестиваль молодежного досуга «Энергия лета», организованный «Пензенским колледжем информационных и промышленных технологий» (ИТ-колледж). Спонсором мероприятия выступила компания «СтанкоМашСтрой».



В празднике приняли участие более 500 человек. Среди них — учащиеся «Пензенского колледжа информационных

и промышленных технологий», школьники и жители микрорайона.

Среди студентов прошли товарище-

ские встречи по волейболу и мини-футболу, эстафета на роликовых коньках. Все желающие смогли поучаствовать в мастер-классах, послушать выступление музыкальных групп, вокалистов, поучаствовать в представлении Клуба исторического фехтования «Святогор».

После этого всех гостей праздника угостили кашей, приготовленной на полевой кухне. Самых активных участников мероприятия ожидали подарки от компании «СтанкоМашСтрой».

На протяжении 10 лет работы пензенский производитель придерживается принципа поддержки социально значимых проектов, цель которых сплотить людей в решении существующих проблем и выработать совместными усилиями определенную тактику действий.

— Благотворительность для нас — это действительно значимая часть нашей деятельности, — прокомментировал генеральный директор компании «СтанкоМашСтрой» Олег Кочетков. — Мы работаем в том обществе, которое сами можем изменить, воспитать. И то, что в наших силах, мы стараемся делать».

**Н.В. Чемулова**

## В ПЕНЗГТУ НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ОЛИМПИАДЫ «ЗВЕЗДА»

30 мая на базе ПензГТУ состоялось награждение победителей и призеров Многопрофильной инженерной олимпиады школьников «Звезда». Ее организаторами выступают Министерство образования и науки России и «Союз машиностроителей России».



Несколько десятков предприятий, входящих в это отраслевое объединение, и 47 отечественных вузов уже в третий раз поддерживают инициативу привлечь в систему технологического образования и промышленное производство талантливую молодежь. С этой целью ежегодно свыше 200 тысяч школьников участвуют в олимпиаде по русскому языку, математике, физике, химии, биологии и технологиям. А победители и призеры имеют льготы при поступлении в вузы России, особенно на технические и технологические направления подготовки.

Поздравить победителей олимпиады всероссийского уровня в ПензГТУ пришли заместитель министра образования Пензенской области Елена Петросова, руководитель регионального отделения «Союза машиностроителей России», генеральный директор ПО «Электроприбор», выпускник университета Юрий Почивалов, руководитель аппарата Пензенского регионального отделения «Союза машиностроителей России» Владимир Ручков и главный специалист отдела инновационного развития и маркетинга АО «Радиозавод» Александр Нестеров.



Заместитель министра образования региона Елена Петросова выразила надежду, что для каждого участника и победителя олимпиада станет хорошим жизненным стартом и поможет определиться с выбором вуза и будущей специальности.

— Пусть это станет началом вашего профессионального пути, — пожелал школьникам руководитель регионального отделения «Союзмаша России» Юрий Почивалов. — Региону и промышленным предприятиям очень нужны умные головы и талантливая молодежь. Выбирайте технический вуз, учитесь на «отлично» и приходите работать в промышленность!



# ЧЕЛОВЕК, ПРИДУМАВШИЙ НАЗВАНИЕ ЗАВОДУ ПТПА

7 июня юбилей у Вадима Лемберга — человека, который с самого первого дня работает на заводе ПТПА. В этом году ему присвоено звание «Заслуженный работник промышленности Пензенской области».

Вадим Тарасович был главным конструктором предприятия в период с 1958 по 1996 годы. Внес выдающийся вклад в проектирование, разработку конструкторской документации и освоение выпуска более 500 типоразмеров промышленной трубопроводной арматуры. Под его руководством впервые в стране создан ряд штамповарных задвижек, запущено производство титановой арматуры, спроектирована и серийно выпускалась уникальная арматура для атомных электростанций, выпущены опытные образцы первых в Советском Союзе шаровых кранов и шибберных задвижек.

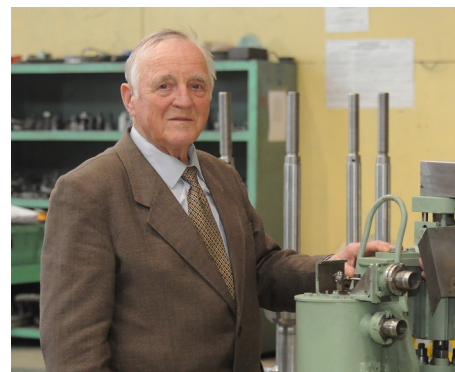
При непосредственном участии Вадима Лемберга прошло становление коллектива отдела главного конструктора. Будучи предельно требовательным к опытным сотрудникам, он в то же время очень внимательно относился к молодым специалистам. Проходя мимо

кульманов с вывешенными чертежами, прямо на ходу мог сделать замечание или предложение, дать совет по конструкции.

Поначалу завод «Пензтяжпромарматура» назывался «Второй арматурный», но в определенный момент появилась идея дать ему имя, соответствующее его предназначению. Был организован конкурс. И выиграл его Вадим Лемберг. Он предложил название: «Пензенский завод тяжелой промышленной арматуры».

Это оказалось символично: человек, чья жизнь была связана с предприятием, сумел стать частью его истории, прорасти в ней на годы вперед. Теперь каждый, кому в будущем будет интересно изучать этапы становления завода, непременно познакомится с фамилией Лемберг.

— Вадим Тарасович пришел к нам молодым специалистом, и вместе с его становлением в качестве великого кон-



структора развивалась и наша организация, — подчеркивает его роль генеральный директор АО «ПТПА» Александр Чернышев. — Он создал свою конструкторскую школу. Те изделия, которые разрабатываются сегодня на предприятии, сделаны на базе разработок, предложенных Лембергом и его коллективом.

За свои достижения в области арматуростроения Лемберг удостоен государственных наград и почетных званий: ордена «Знак Почета», медалей «Ветеран труда», «За доблестный труд», «В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «Почетный машиностроитель» и др.

Коллектив АО «ПТПА»

# РАБОТНИК ПО «СТАРТ» СТАЛ ПРИЗЕРОМ КОНКУРСА «ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА»

В Москве в Государственном Академическом Малом театре России прошла церемония награждения призеров и победителей IV отраслевого конкурса «Человек года Росатома». Представитель ПО «Старт» Николай Рожков, старший мастер механического цеха, был удостоен второго места в дивизиональной номинации «Мастер» ядерного оружейного комплекса Госкорпорации «Росатом».

Цель этого конкурса — признание заслуг лучших работников отрасли на самом высоком уровне. Основными критериями отбора являются значимые результаты работы, эффективные подходы к решению задач, разделение корпоративных ценностей и профессиональные качества кандидатов. Стоит отметить, что ежегодно увеличивается количество участников смотра. На этот раз поступило 1465 заявок в 53 номинациях по трем ключевым направлениям — профессии дивизионов Росатома, общекорпоративные и специальные номинации генерального директора Госкорпорации. В конкурсе были как индивидуальные, так и командные номинации. В итоге лауреатами премии «Человек года Росатома-2016» стали 260 человек.

## ГЕРОЙ ИЗ ЗАРЕЧНОГО

Николай Рожков трудится на предприятии с 2005 года. После окончания Зареченского технологического института он пришел в цех № 07 на долж-

ность ученика токаря. Буквально год спустя молодому рабочему предложили попробовать свои силы в качестве мастера производственного участка. Николая Юрьевича не испугал недостаток опыта руководящей работы и высокая ответственность — за дело он взялся уверенно и, как показало время, нашел в нем свое истинное призвание. Впоследствии по программе «Работа плюс учеба» он окончил ПГУ, получив диплом инженера-технолога.

Хорошего мастера, по мнению начальника цеха № 07 Виктора Синиченкова, отличает ответственность за людей и результат труда всего коллектива. Он должен быть компетентным, обладать высоким уровнем технических знаний и... человечностью. Поскольку его обязанности, в первую очередь, требуют умения общаться с людьми, выслушать их и поддерживать перспективные инициативы.

— Мы трудимся ради достижения конечной цели, — говорит Николай Юрьевич. — Без всего перечисленного хорошего результата не добиться.



Наличие именно этих качеств, по мнению коллег, привели Николая Рожкова к высокой награде. И в будущем, уверены, они станут залогом еще не одного достижения зареченского мастера.

С.В. Егорова,  
редактор газеты ПО «Старт»

# ЭСТАФЕТА В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ НА «ЭЛЕКТРОПРИБОРЕ»

9 мая — одно из самых главных событий года, к которому сотрудники организации готовятся с особым трепетом. Встреча ветеранов Великой Отечественной войны, в разное время работавших на заводе, проходит в торжественной обстановке. Приводится в порядок территория, высаживаются цветы, обновляется заводская Доска Почета, — вся атмосфера в предпраздничные дни словно пропитана великим праздником Победы. И вот наступает тот самый день — День памяти, радости и скорби.

Совсем немного осталось ветеранов, и, казалось, что все слова уже сказаны, все песни спеты, но год от года мы все, живущие, понимаем, как мало нами сделано для них — воевавших и победивших в той войне. АО «ПО «Электроприбор» традиционно в честь Дня Победы и в честь ветеранов организует праздник. После торжественной встречи уважаемых гостей проводится Большая легкоатлетическая эстафета на территории завода. В этом году в ней приняли участие шесть команд. Рабочие, служащие и инженеры, представители цехов и отделов, опытные спортсмены и новички пробежали свои этапы. Победили, конечно, самые сильные,

## В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ

Особые слова благодарности администрация АО «ПО «Электроприбор» выражает своим сотрудникам-участникам городской легкоатлетической эстафеты, посвященной Дню Победы: Кристине Калягиной, Сергею Панькину, Лилии Тереховой, Марине Даниловой, Тимуру Шишкину, Александру Попову.

Команда предприятия заняла первое место среди промышленных предприятий города и четвертое место в общегородском зачете среди 36 спортивных дружин. Коллектив завода поздравляет ребят и, конечно, их тренера и вдохновителя Геннадия Суханова.

но в этой эстафете не было проигравших. Все участвующие — молодцы!

Команды-победители и все члены профсоюза получили денежные призы. А праздник продолжился торжественным собранием и концертом для ветеранов. Их поздравили генеральный директор предприятия Юрий Почивалов, технический директор Алексей Трошин, начальник ВП Сергей Повалихин, представитель военкомата Владимир Васин. Прозвучали самые лучшие и любимые песни, самые добрые пожелания — прежде всего здоровья и долголетия.



Не остались без внимания и участники боевых действий в Афганистане и Чечне. Ведь никто не забыт и ничто не забыто!

**И.В. Сидорова,**  
председатель профкома  
АО «ПО «Электроприбор»

## МОТОПРОБЕГ ПО МЕСТАМ БОЕВОЙ СЛАВЫ

ПО «Старт» 22 мая посетили участники мотопробега «Дорога памяти: от сердца к сердцу». Шестеро представителей ПО «ЭХЗ» (Зеленогорск) решили пройти путем воинских подразделений, сформировавшихся во время ВОВ в Красноярском крае и затем сражавшихся под Москвой, участвовавших в боях подо Ржевом, освобождавших Белоруссию. В Заречном они посетили музей маркетинго-выставочного комплекса предприятия и встретились с представителями его молодежного актива.



— Своим участием в мотопробеге мы хотим почтить память наших предков, сибиряков, отдавших

свои жизни за Великую Победу, — поясняет один из организаторов акции Владимир Безухов. — Мой дед без вести

пропал подо Ржевом, и я везу на поля сражений горсть его родной земли...

Идею инициаторов пробега — опытных байкеров с внушительным стажем — поддержало руководство «Электрохимического завода». Их маршрут пролегает от Зеленогорска до города-героя Брестской крепости. По пути активисты посетят максимально возможное число мемориалов Великой Отечественной войны. В Ржеве установят памятные знаки в форме именных солдатских медальонов на Аллее Памяти воинов-красноярцев. А возвратиться в Красноярск участники пробега планируют до празднования Дня России. Всего на своих «железных конях» они преодолели 10 500 километров.

**С.В. Егорова,**  
редактор газеты ПО «Старт»



## СПАРТАКИАДА ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В рамках Спартакиады трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений города Пензы состоялись соревнования по армспор-

ту, гиревому спорту, перетягиванию каната и легкой атлетике. Состязания прошли 26 мая на спортивной базе МБОУ «СОШ № 19».

По результатам соперничества в командном зачете победители и призеры распределились следующим образом.

### Первенство по перетягиванию каната

#### Среди команд в весовой категории до 720 кг

I место — АО «Радиозавод».  
II место — ОАО «Пензенский научно-исследовательский электротехнический институт» г. Пенза (ОАО «ПНИЭИ»).  
III место — ЗАО «Пензенская горэлектросеть».

#### Среди команд в весовой категории свыше 720 кг

I место — ОАО «Пензадизельмаш».  
II место — АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова».  
III место — ОАО «РЖД».



### Соревнования по армспорту

I место — ОАО «ПНИЭИ».  
II место — ОАО «Пензадизельмаш».  
III место — УФССП.

### Состязания по гиревому спорту

I место — ОАО «ПНИЭИ».  
II место — ОАО «Пензадизельмаш».  
III место — ОАО «РЖД».

### Турнир по легкой атлетике

I место — АО «Радиозавод».  
II место — ОАО «РЖД».  
III место — ОАО «ПНИЭИ».

Победители и призеры в командном зачете награждены грамотами Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы.

## Гороскоп на июль 2017 года

### ОВЕН

Сократите поездки до минимума. Займитесь наведением порядка вокруг. Дни бодрости, творческих устремлений и надежд. Отличный период для воспитания детей, взаимодействия с ними, совместного отдыха и развлечений. Примирение с любимым человеком.

### ТЕЛЕЦ

Семья выходит на первый план. Сейчас домочадцы, близкие родственники и родители готовы оказать любую помощь, в том числе моральную и финансовую. Домашние проблемы, даже самые серьезные, разрешатся играючи.

### БЛИЗНЕЦЫ

Возрастут острота ума, критическое мышление. В такое время хорошо идет усвоение нового. Короткие поездки успешны. Также есть шанс, что неожиданно откроются новые горизонты жизни, в том числе в плане доходов.

### РАК

Сейчас больше внимания придется уделять материальным делам. Тратить деньги лучше на воспитание детей, здоровье и внешний вид. Дядя-начальник может сыграть положительную роль в делах на работе. Вообще отношения с руководством сейчас неплохие. Но с крупными просьбами повремените.

### ЛЕВ

Будут расти энергия, жизнеспособность, творческая активность. В такой период вам по плечу любые задачи. Но в то же время если многое дается, многое и спросится — придется брать на себя повышенные нагрузки.

### ДЕВА

Рискованное время для подписания важных бумаг, особенно финансовых. По крайней мере с кредитом уж точно лучше повременить. В новых делах, в планах на будущее можно смело надеяться на помощь ближайших друзей, а равно и покровителей или знакомых во власти.

### ВЕСЫ

Поездки в такие дни неудачны, непредсказуемы, а то и опасны — лучше оставайтесь дома. Есть возможность легко склонить на свою сторону любого партнера, как в бизнесе, так и в личной жизни.

### СКОРПИОН

Могут открыться удачные перспективы в неожиданной сфере. У молодых Скорпионов на первый план выйдут бурные любовные приключения. А взрослым рекомендуется воздержаться от нравоучений в адрес детей.

### СТРЕЛЕЦ

Дни оптимизма, бодрости тела и духа. Все у вас спорится. Отлично пройдет дальняя поездка. Общение с людьми издалека, радостные известия. Также хорошо заниматься спортом, активным оздоровлением. Благоприятные дни для начала беременности.

### КОЗЕРОГ

Полоса хаотичной траты энергии. Невозможность собраться с мыслями и приложить силы в нужном направлении. Но интуиция поможет разобраться в этом и принять правильные решения.

### ВОДОЛЕЙ

Это полоса активной профессиональной и общественной жизни. Отличное время для вступления в брак. Удачны давно запланированные, но не крупные покупки. Хорошо в такое время дать выход растущей сексуальной энергии.

### РЫБЫ

На работе все спорится. Отношения с начальством и коллегами — спокойные и плодотворные. Возможны заслуженные награды за труд, денежная премия. Отличное время для укрепления организма.

## ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ58

Теперь вы можете получать свежий номер газеты «Машиностроитель58» в электронном виде!

Чтобы оформить подписку, зайдите на сайт [машиностроитель58.рф](http://машиностроитель58.рф) и введите адрес электронной почты в окно «Подписка на газету».



# РАЗНОЕ ИЕ, ФОТОКОНКУРС! «Промышленность: связь поколений»

Ждем ваших фото до 31 июля по адресу [karina@16k20.ru](mailto:karina@16k20.ru)  
фото предоставлены участниками:

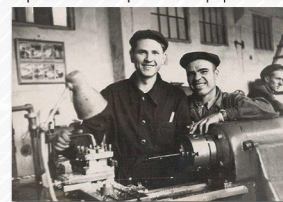
Ручков Владимир Иванович,  
АО «Электроприбор»



Лебедев Анатолий Васильевич,  
АО «Электроприбор»



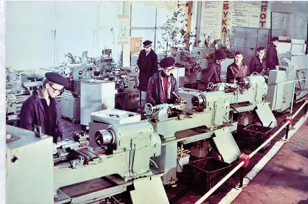
Сазонов Борис Федорович.  
Управление механизации  
строительства треста Спецстроймеханизация. 1955г.



Бушева Ирина Владимировна, АО «Радиозавод»



Бушева Ирина Владимировна, АО «Радиозавод»



Бушева Ирина Владимировна, АО «Радиозавод»



Узнать информацию о конкурсе и проголосовать за понравившуюся фотографию вы можете на сайте [машиностроитель58.рф](http://машиностроитель58.рф)

- 1 место — водонагреватель De luxe
- 2 место — ружье для подводной охоты «Оса»-500/01
- 3 место — денежный приз

Партнеры  
конкурса



АО «ППО ЭВТ  
им. В.А. Ревунова»

## Судоку:

Ответы на сайте [машиностроитель58.рф](http://машиностроитель58.рф)

		1	4	2		5	8	
		2	6		5			1
	5	6		8	3	2		9
	6			1		7	2	4
2			8	6	4	9	1	
1		9	3	7				5
9		4	7		8	6		
5			2	4		1	9	8
6	2	8			1		5	

		9	1						8	
				8	1				9	
3								5	2	
7				1				2		
			2			8			3	
		5		7	2				6	
					4			7		
4									9	3
					3	8		6		

Издается Пензенским региональным отделением  
«Союза Машиностроителей России»  
440011, г. Пенза, пр-т Победы, д. 69  
8 (8412) 47-60-74, 70-48-61  
E-mail: [mail@electropribor-penza.ru](mailto:mail@electropribor-penza.ru)  
[soyuzmash-penza.ru](http://soyuzmash-penza.ru)  
при поддержке

Редакция:  
440028, г. Пенза,  
ул. Германа Титова, 9  
Тел. (8412) 20-83-45  
e-mail: [marketing@16k20.ru](mailto:marketing@16k20.ru)  
[машиностроитель58.рф](http://машиностроитель58.рф)

Редактор: Наталья Чемулова  
Лит. редактор, корректор:  
Наталья Банникова

Дизайн и верстка: Виктор Еремин

Отпечатано в типографии  
ООО «СПЕКТРСТРОЙ»  
г. Пенза, ул. Каракозова, 35  
Тираж 999 экз.  
Распространяется бесплатно  
Заказ №29. Подпись в печать 03.05.2017  
За содержание рекламных материалов  
редакция ответственности не несет.