

ЮРИЙ ПОЧИВАЛОВ: НУЖНО УМЕТЬ ВИДЕТЬ ГЛАВНОЕ!

В марте директор «ПО «Электроприбор» празднует 70-летний юбилей. Юрий Почивалов — человек, который не подходит ни под один привычный стереотип. 22 года на посту руководителя не сделали его пафосным, а умение видеть большие цели не мешает быть внимательным к каждому подчиненному.

За полтора часа нашего интервью он не раз поразил простотой в общении, честностью и отличным чувством юмора. А когда я вышла из его кабинета, один из сотрудников спросил меня: «Знаете, как оценить его отношения с коллективом?». «Как?» — удивилась я, ведь такую тему работники предприятий выносят на обсуждение нечасто! «Он директор уже два десятка лет, но у него здесь нет врагов. Его уважают все!» — услышала я. И, прокрутив в уме содержание нашей беседы, поняла, что по-настоящему верю этим словам.



О НАЧАЛЕ КАРЬЕРЫ

— Юрий Степанович, вы посвятили заводу 52 года своей жизни. Но любой путь с чего-то начинается. Как вы выбрали свою профессию?

— Наше поколение росло в ту эпоху, когда стало активно развиваться радио. И все мы, будучи семиклассниками, мечтали вырасти радиолюбителями. Потом форвардом науки стала электроника. А так как мне нравилось все передовое, то я стал поступать в Пензенский завод-втуз при Пензенском политехническом институте. Остановился на специальности «Автоматика и телемеханика». Мое желание было тогда таково: быть ближе к электронике и радиотехнике.

— Как вы — человек, испытывавший на себе все плюсы и минусы втузовской системы образования — оцениваете ее эффективность?

— Первые 6 месяцев мы постигали теорию, затем полгода днем работали, а вечерами учились. Затем был целый год теории, и вся схема повторялась заново. Если разобраться, идея такого обучения была замечательной. Правда, порой она реализовывалась не совсем так,

как задумывалась. Но в целом я оцениваю ее положительно. Человек, еще будучи студентом, мог поработать по нескольким специальностям, найти себя, понять, где ему комфортно. К примеру, я в процессе учебы работал электромонтажником, а потом регулировщиком.

— Вы не разочаровались в профессии, когда впервые столкнулись с ее реалиями?

— Работая электромонтажником, я мечтал быть регулировщиком радиоаппаратуры, настраивать приборы, искать неисправности, устранять их, добиваться того, чтобы все работало. Моя мечта исполнилась — я попал на эту должность, посвятил ей 7 лет. И долго не хотел переходить на другую работу. Но отец настаивал, приводил аргументы: «Сынок, для чего же ты учился, нужно расти!» Я уходил, скрепя сердце, тем более, что довольно много проигрывал в зарплате: после 450 рублей стал получать 120.

— Чтобы потерять так много в доходе, нужна серьезная мотивация. К этому решению вас подтолкнуло стремление к карьерному росту?

— Многие удивляются, но нет. Моя мотивация была очень проста — я хотел

проявить заслуженное уважение к воле отца. Повышение по карьерной лестнице не было моей целью, я об этом не задумывался.

— Тогда за счет чего вам удалось добиться успеха? Многие молодые люди задаются вопросом: чем руководствоваться, чтобы стать во главе столь крупного предприятия? Как мыслить?

— Мой секрет очень прост. Во-первых, меня с детства приучили к труду. Я всегда не просто ходил на работу, а отдавал ей себя целиком. Передо мной ставили определенные задачи, и, не считаясь со временем, я их выполнял.

Во-вторых, никогда не ставил свои личные амбиции выше интересов предприятия. Мне всегда нравилось то, чем приходилось заниматься, я не задумывался о деньгах, карьере. Потребовался как замначальника цеха — стал выполнять эту работу. Поставили на другую должность — значит, заводу я нужен на ней.

— Получается, сами себя вы никак не продвигали?

(Продолжение на стр.4)



Уважаемый
Юрий Степанович!

От лица компании
«СтанкоМашСтрой»
и от себя лично по-
здравляю вас с 70-лет-
ним юбилеем! Примите
искренние поздравле-
ния и пожелания успе-
хов и процветания!

Вы пользуетесь заслу-
женным авторитетом как
ответственный, компетентный руководитель, опыт-
ный организатор производства. Высокая самоотдача,
настойчивость и постоянный поиск эффективных пу-
тей решения поставленных задач помогают вам сплю-
щить коллектив и добиться ощутимых результатов.

Пусть накопленный жизненный опыт и мудрость
помогут вам достичь новых высот! Желаю вам во-
площения в жизнь самых смелых планов, крепко-
го здоровья, бодрости духа, оптимизма и благополу-
чия! Пусть любовь, радость и понимание близких
всегда сопутствуют вам на жизненном пути!

О.А. Кочетков,
заместитель председателя
Пензенского регионального
отделения «Союза
Машиностроителей России»,
генеральный директор ООО
«СтанкоМашСтрой»

Юрию Степановичу Почивалову —
70 лет!

Поздравить его с этой датой
от имени директорского корпу-
са и от себя лично с одной стороны
почетно, с другой — ответственно.
Вместе с тем не хочется делать это
формально. Те чувства, что меня пе-
реполняют, невозможно в полной
мере выразить словами — просто
потому, что газетная полоса слиш-
ком мала для этого. Ведь если коп-
нуть биографию Юрия Степановича,
так в пору писать роман-эпопею, посколь-
ку его жизнь отражает основные этапы
становления страны со всеми ее победа-
ми и поражениями, периодами подъема
и со своим смутным временем.

О Почивалове надо говорить как о госу-
дарственном деятеле, как о Человеке с боль-
шой буквы, который вопреки политико-э-
кономическим потрясениям не только спас
родное предприятие, но и вывел его во флаг-
маны отечественной промышленности.

Можно было бы просто перечислить
его награды. Но вместе с тем надо пони-
мать, что означало в советское время полу-
чить орден Трудовой Славы, сколько долж-
но быть затрачено труда и нервов. Кратко
не расскажешь.



Опять же явно не-
спроста ему присвои-
ли звания Почетного
гражданина Нижнего
Ломова и Пензы.

Почивалов руко-
водит не только сво-
им предприятием,
но и стоит во главе ре-
гионального отделения
«Союза машиностро-
ителей», и, что меня
больше всего радует

и вдохновляет, он является вице-прези-
дентом нашей ассоциации.

К семидесятилетию Юрия Степанови-
ча мы готовим подарок, который, надеем-
ся, будет для него приятным сюрпризом,
и по идее он должен спровоцировать его
на ряд публикаций (одной будет мало) на ин-
тересную и близкую ему тему. Скажу толь-
ко, что люди, посвященные в это и хорошо
знающие юбиляра, нашу затею одобрили.
Всех благ, Юрий Степанович. Будьте здоровы!

С уважением

О.Л. Шаповал, президент Ассоциации
промышленников Пензенской области

Уважаемый Юрий Степанович!
От коллектива ОАО «Пензенский за-
вод компрессорных машин» и от меня
лично примите самые искренние по-
здравления по случаю вашего юбилея!
Ваша целеустремленность, дально-
видность, эрудиция и талант органи-
затора вызывают уважение и служат
ярким примером добросовестного от-
ношения к делу.

Сегодня АО «ПО «Электропри-
бор» — ведущее приборостроительное
предприятие города Пензы, оснащен-
ное оборудованием мирового уров-
ня и выпускающее высокотехноло-
гичную инновационную продукцию.

Вы как умелый организатор
и опытный руководитель с успехом
решаете задачи управления круп-
ным предприятием, умело сочетая
внимание к людям и развитие про-
изводства.

Работа, которую вы ведете, в том
числе и на посту председателя Пен-

зенско-
го регио-
нального
отделения
«Союза ма-
шиностро-
и т е л е й
Р о с с и и»,
способству-
ет укрепле-
нию пози-
ций региональной промышленности
и повышению ее конкурентоспособ-
ности.

Искренне желаем вам сохранить
на долгие годы молодость души,
творческую активность и жизне-
любие. Крепкого здоровья, счастья,
семейного благополучия, успехов
во всех ваших делах.

С.Г. Быченков,
генеральный
директор ОАО
«Пензкомпрессормаш»



Уважаемый Юрий Степанович!
Примите сердечные поздравле-
ния со знаменательным событием —
70-летием со дня рождения!

Мы знаем вас как человека,
чья судьба тесно связана с одним
из крупнейших предприятий Пен-
зенской области — АО «ПО «Элек-
троприбор», где вы прошли путь
от ученика электромонтажника
до генерального директора.

Ваша активная жизненная позиция и внимание к де-
телям, из которых складывается успех любого дела, все-
гда были вашей визитной карточкой и не раз помогали до-
биваться впечатляющих результатов в работе. Во многом
благодаря проводимой вами продуманной и взвешенной
экономической политике, правильной расстановке прио-
ритетов, созданию в коллективе благоприятного мораль-
ного климата вам удалось не только стабилизировать про-
изводство, но и вывести предприятие в лидеры отрасли
приборостроения.

Не вызывает сомнений, что потенциал талантливого
руководителя, способность к глубокому анализу и гене-
рации новых идей, умение привлечь нужных партнеров,
настойчивость в достижении цели станут основой эффек-
тивного развития «ПО «Электроприбор» и успешной реа-
лизации поставленных задач.

Пусть все ваши планы непременно воплотятся в реаль-
ность, будущее принесет удовольствие от проделанной ра-
боты, удача ярко освещает ваш творческий путь, а хорошее
настроение и благополучие останутся спутниками вашей
жизни на долгие годы!

С.Ю. Байдаров,
генеральный директор
ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт»
им. М.В. Проценко»



Уважаемый Юрий Степанович!
Пензенская областная организа-
ция профсоюза машиностроителей
поздравляет вас с юбилейной датой!
Ваш производственный путь
от электромонтажника до генераль-
ного директора является крупной вехой
не только в личной жизни, но и боль-
шим вкладом в развитие Пензен-
ской области.

Вашу трудовую деятельность нельзя от-
делить от общественной. Служа людям, на-
роду, вы вкладываете знания, опыт, а глав-
ное, душу в общественное дело.

Желаем вам здоровья, счастья, но-
вых интересных проектов и успеха
в любых начинаниях!

М.Ю. Долманова, председатель
Пензенской областной организации
профсоюза машиностроителей



Уважаемый Юрий Степанович! Искренне поздравляем вас с днем рождения.

Вас знают как опытного, мудрого и ответственного руководителя, обладающего разносторонними знаниями, умеющего принимать взвешенные и конструктивные решения. Ваша активная жизненная позиция, самоотдача во имя дела достойны уважения.

Желаем доброго здоровья, неугасаемой жизненной силы, хорошего настроения, семейного благополучия! Пусть поддержка единомышленников, верность друзей и понимание близких всегда помогают вам и будут залогом дальнейших успехов.

Руководство ООО «ЛМЗ «МашСталь»

Уважаемый Юрий Степанович!

Сердечно поздравляем вас с юбилеем!

В этот знаменательный день от всей души желаем, чтобы тепло родных и близких, поддержка друзей и коллег придавали вам сил и энергии для воплощения в жизнь всех ваших замыслов и начинаний.

Желаем крепкого здоровья на многие годы, уверенности в настоящем и будущем, душевного покоя и благополучия.

Пусть жизнь выводит вас на новые высоты, открывая дополнительные возможности и создавая благоприятные ситуации для их реализации!

Пусть всегда с вами рядом идут УДАЧА, РАДОСТЬ и УСПЕХ!

Администрация ОАО «Пензадизельмаш»



ПЕНЗАДИЗЕЛЬМАШ



ТРАНСМАШХОЛДИНГ



Уважаемый Юрий Степанович! От имени всего коллектива завода «Пензтяжпромарматура» сердечно поздравляю вас

с юбилеем. Примите наши искренние пожелания крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия! От всей души мы хотим пожелать вам новых интересных проектов, надежных партнеров и друзей!

А.А. Чернышев,
генеральный директор АО «ПТПА»



Уважаемый Юрий Степанович!

От коллектива АО «Радиозавод» и от себя лично поздравляю вас с юбилеем — 70-летием со дня рождения!

В эту торжественную дату от всей души желаю вам крепкого здоровья, человеческих радостей, успехов и удач во всех делах и начинаниях.

Пусть яркое солнце светит вам и вашей семье, семейное счастье наполняет жизнь, родные и близкие дарят приятные моменты общения. А хорошее настроение, крепкое здоровье и благополучие остаются вашими спутниками долгие, долгие годы.

О.Б. Ратников,
генеральный директор АО «Радиозавод»



Уважаемый Юрий Степанович! Поздравляем вас с днем рождения!

Ваш профессионализм, опыт и заслуженный авторитет во многом обеспечивают высокий уровень работы, направленной на укрепление и развитие потенциала предприятия, которым вы руководите.

Пусть каждый год вашей жизни будет насыщен энергией, теплотой родных и близких, а ваши знания, опыт и преданность делу служат на благо России.

В этот знаменательный день желаем вам мудрости, правильных решений и перспективных проектов, надежных помощников и любящих близких! Мира и безоблачного неба! Пусть на протяжении всей жизни вас сопровождают удача, успех и признание!

Коллектив ОАО «НИИЭМП»



Уважаемый Юрий Степанович! Поздравляем вас с юбилеем!

За годы вашего руководства «ПО «Электроприбор» стал высокотехнологичным предприятием, оснащенным современным оборудованием и квалифицированными кадрами, способными решать задачи любой сложности.

Желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии, новых профессиональных успехов и побед!

Коллектив АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова»



Уважаемый Юрий Степанович!

Руководство и коллектив ордена Трудового Красного Знамени АО «НПП «Рубин» от всей души поздравляют вас с вашим знаменательным юбилеем — 70-летием со дня рождения!

Сегодня вы находитесь на одном из наиболее плодотворных жизненных этапов, когда богатый профессиональный, организаторский и управленческий опыт, приобретенный за 52 года работы на ламповом заводе, а ныне

АО «ПО «Электроприбор», гармонично сочетаются с мудростью и знанием жизни, когда сделано уже многое, а впереди еще много целей и задач.

Уверен, что вам по силам осуществить все задуманное, ведь без ложной скромности можно сказать, что с вашим приходом в качестве генерального директора в 1994 году у предприятия началась новая эпоха.

Мы гордимся тем, что коллективы наших предприятий в течение многих лет осуществляли тесное научно-техническое сотрудничество, и надеемся, что и в дальнейшем в издлиях, разрабатываемых и производимых АО «НПП «Рубин», будут успешно применяться аппаратно-программные средства связи и телекоммуникации, изготовленные руками сотрудников производственного объединения «Электроприбор».

Уважаемый Юрий Степанович, желаем вам крепкого здоровья, большого личного счастья, успехов в научно-технической и производственной деятельности, сохранении и развитии традиций лидерства в деле укрепления обороноспособности и обеспечения информационной безопасности России.

В.С. Безяев,
генеральный директор АО «НПП «Рубин»



Уважаемый Юрий Степанович!

Примите самые теплые поздравления с юбилеем и пожелания счастья, добра и благополучия!

Человек дела и настоящий профессионал — именно эти качества целеустремленного и ответственного руководителя ценят все, кто работает с вами. Богатый производственный опыт и огромный багаж знаний стали основой вашей профессиональной карьеры. Мы гордимся вами как одним из лучших

выпускников нашего вуза, дорожим сотрудничеством университета и предприятия, которое вы возглавляете.

Внимание к кадровой политике Пензенской области позволило вам поддерживать многие проекты студентов и ученых ПензГТУ, а реализация совместного проекта Многопрофильной инженерной олимпиады «Звезда» — привлекать в систему технологического образования лучших выпускников нашего региона.

Пусть и в дальнейшем творческая энергия и успех во всем сопутствуют вам! Счастья, здоровья и процветания!

Студенты и преподаватели Пензенского государственного технологического университета

С уважением



ЮРИЙ ПОЧИВАЛОВ: НУЖНО УМЕТЬ ВИДЕТЬ ГЛАВНОЕ!

(Продолжение. Начало на стр.1)

— Абсолютно! Был даже момент, когда я отказывался становиться начальником сборочного цеха — самого большого на заводе. У меня были планы уйти в отпуск, отдохнуть, а мне предложили новую работу. Я догадывался, что если просто откажусь, ко мне не прислушаются. Поэтому подготовился, предлагал другие достойные кандидатуры на это место, обосновывал, почему именно они должны его занять. Но заместитель генерального директора по производству тоже был не лыком шит. Перед тем, как поговорить со мной, он выслушал всех начальников цехов, и они рекомендовали меня. Так что сам я никогда не стремился «наверх».

ПЕРВЫЕ ШАГИ В КАЧЕСТВЕ ДИРЕКТОРА

— Вы уже больше 20 лет занимаете пост руководителя «ПО «Электроприбор». По каким критериям вы отслеживаете свой рост как управленца?

— Делать это довольно просто, и для этого даже не нужно придумывать никаких особых критериев. Жизнь мне всегда подбрасывала новые задачи. Научился решать одни — сразу же появляются другие. Так было с самого начала — у меня не было времени, чтобы постепенно войти в курс дел, освоиться. Это был 1994 год, вокруг — разруха, куда двигаться дальше, никто не знал. По всей стране не платили зарплаты, и наш завод не был исключением. Министерство обороны не могло расплатиться за продукцию, долги росли, «по наследству» мне достались 10 млрд рублей кредитов, которые тогда выдавали под 220% годовых.

ИСТОРИЯ ОДНОГО КАРЬЕРНОГО ВЗЛЕТА

Юрий Почивалов пришел на завод в 1965 году на должность ученика электромонтажника.

7 лет проработал регулировщиком аппаратуры, затем по 2 года трудился на таких должностях, как мастер, заместитель начальника цеха, начальник цеха.

9 месяцев был начальником производства завода, затем стал замдиректора по производству, заместителем президента компании «Прадас» (частная фирма, организованная в рамках предприятия в 90-е годы), потом ее президентом.

С 1994 года бессменно занимает пост директора завода.

Каждый новый день меня мог ожидать форс-мажор: отключение света, воды, связи. Я старался не допускать этого любыми путями, потому что у людей тут же начиналась паника. Даже когда на подстанции происходила авария, все сразу думали, что электричество отключили за неуплату, и всему пришел конец.

Три года я даже не думал об отпуске. В 1997 году ситуация начала улучшаться, мы стали выплачивать текущую зарплату, хотя долги пока еще не могли погасить. Но в 1998 году в стране случился дефолт, и в нашей сфере тоже начался спад. Весь год я практически не спал. Приходил с утра на завод, наблюдал, как по нему с проходной бредут люди без воодушевления в глазах. Подходил к кабинету и видел возле него очередь человек в 20 — все ждут меня. Каждый заходит и начинает просить: дайте хоть сколько-нибудь денег — нужно на свадьбу, похороны, лечение. И я занимал их у коммерсантов под залог своей собственной машины, гаража, возвращался на завод и тут же все раздавал тем, у кого была совсем критическая ситуация.

Помню, был год, когда на дачах уродился большой урожай помидоров, основные продукты на столах заводчан были с дачных участков — на что-то другое денег не было. Вот приходит ко мне на прием молодой слесарь и говорит: «Я больше видеть не могу эти помидоры, наелся на всю жизнь вперед!». Чтобы помочь людям, мы использовали все возможные варианты, в том числе договаривались о бартере. Привозили муку, макароны, крупы, — все, что могли найти. Один раз нам пришла поставка — целый вагон консервов. И кто-то пустил слух, что они испорчены. И вот у меня идет совещание, я прошу принести мне эту «Сайру», открываю ее и начинаю кушать. Оказалось, она просто была переморожена, но есть можно — это я проверил на себе! (Смеется).

— Что в тот момент вам помогло продержаться? Как хватило моральных сил?

— Несмотря на отчаянное положение дел, я все-таки видел свет в конце тоннеля.

— У вас уже была стратегия выхода предприятия из кризиса?

— До моего прихода ситуация была такова: производство военной техники



Три директора предприятия на 35-лети «Электроприбора»: Е.В. Козич, Ю.С. Почивалов, Б.Н. Баранов

забросили и сосредоточились на гражданской продукции — тогда все были ориентированы на конверсию. Но я понимал, что это временно, наше предприятие не предназначено для этого. Утюги, кастрюли, замки и прочее — это массовое производство, а у нас оно мелкосерийное и наукоемкое. Поэтому я все это понемногу стал приостанавливать, оставил только незначительную часть товаров.

Нужно было выбрать главную миссию предприятия, наметить стратегическую цель. Я ее видел в выпуске новой техники для оборонной промышленности, тем более что предприятию удалось сохранить квалифицированные кадры. И все силы были брошены на это, иногда в ущерб социальным программам.

Было, конечно, и недовольство этим, однажды люди даже пытались забастовать. Приехало телевидение, все кричали, говорили, что военной техникой я загубил товары народного потребления. И, признаюсь, в какой-то момент я засомневался: «А может быть, они правы?!» Всю ночь размышлял над этим, взвешивал все «за» и «против». Но уже утром пришел к выводу, что путь, выбранный мною, выведет предприятие из кризиса и продолжит твердо следовать намеченному курсу.

Со временем моя стратегия стала приносить плоды, и в 1999 году я погасил старые долги по зарплате. С тех пор задержек ни разу не было.

Мы стали ежегодно осваивать по 5–6 новых изделий. Они оказались востребованными. В конце 2000-х мне пришлось решать вопрос с устаревшим оборудованием. Входили в федеральные целевые программы, это были самые интенсивные годы по техпереворужению. Но мы привели завод в порядок, и сейчас на нем самое передовое оснащение — лучшего в мире пока не существует.

— В те годы вы проходили стажировки за рубежом. Взгляд на организацию производства там отличался от того, что вы видели в России?

— Я был в Испании, Италии и Германии. Акцент в этих странах делается на небольшие фирмы.

Много беседовал с итальянцами, пытался понять, за счет чего они имеют успех. И все рассказывали мне парадоксальную вещь. Владельцы предприятий каждый по-своему вели и развивали свое дело, и при этом у каждого из них было небольшое дополнительное направление, которое скорее напоминало хобби. Кто-то шил рубашки, кто-то ботинки, но на этом не сосредотачивался. А потом в Италии наступил кризис. И они стали выживать именно за счет своих хобби!

И у нас в стране пытались скопировать эту политику, начали дробить крупные заводы. Собственно, и «Электроприбор» тогда состоял из 17 предприятий, и у каждого был свой директор, главный бухгалтер и др. Когда я стал руководителем, все их объединил, и сейчас с высоты прожитых лет считаю, что поступил правильно.

АКТУАЛЬНОЕ НАСТОЯЩЕЕ

— На чем сейчас строится стратегия развития завода?

— Во многом на тех решениях, которые были верно приняты когда-то. Благодаря им обеспечивается поступательное движение вперед. В свое время у меня был период, когда я думал: «Куда же пойдет в своем развитии миниатюризация: в элементную базу или в сторону модернизации печатных плат?». Было важно понять, а стоит ли вообще вкладываться во второе? Многие тогда отказались от этого, потому что развитие требовало серьезных затрат.

Я долго изучал вопрос, но потом понял, что миниатюризация идет по обоим направлениям. Начал скупать у «Эры» оборудование для производства, и в итоге мы пришли к созданию многослойных печатных плат. А сейчас освоили и гибко-жесткие платы шестого класса точности. Если объяснить для широкой публики, то даже знаменитый iPhone сегодня выпущен по технологиям шестого класса точ-



Ветераны ВОВ на заводе «Электроприбор»

ности с отдельными элементами из седьмого. Думаю, по этому направлению, мы входим в пятерку лидеров по стране среди заводов, которые делают печатные платы такого уровня.

Но, безусловно, стратегия развития — это не просто выполнение того курса, который был намечен когда-то. Сегодня мне тоже постоянно приходится думать о том, в каком направлении идти дальше. Электроника движется вперед семимильными шагами, надвигается новый технологический уклад. И мы должны успеть в него влиться.

Сейчас, например, стремимся серийно выпускать продукцию шестого класса точности, гибко-жесткие платы, а также намерены освоить производство плат седьмого класса. Другая наша перспективная разработка — это одноплатный компьютер. Безусловно, это только часть всего — небольшая иллюстрация к моим словам.

— Как мы уже поняли, вы человек со стратегическим мышлением, который может смотреть на вещи в перспективе и предугадывать тенденции. Каково ваше мнение: смогут ли российские производственники догнать остальной мир?

— В целом многие приборостроительные предприятия в стране после переоснащения по федеральным целевым программам выглядят очень достойно. Тут поводов для пессимизма нет.

А вот по элементной базе мы отстали сильно. Но я считаю, что это не повод для отчаяния — при огромном желании и воле все может быть восполнено. Необходимо искать те пути, по которым еще никто не ходил. А найдя, создать все условия для их воплощения в жизнь, для поддержки отечественного производителя и не подводить его.

О КОЛЛЕКТИВЕ

— Юрий Степанович, отдельно хочется поговорить о команде ПО «Электроприбор». Вы рассказали удивительную историю о том, как брали кредиты под залог личного имущества, чтобы помочь слесарям, фрезеровщикам в тяжелый момент... Зачем вам были нужны эти риски? Ведь вы могли объяснить, что у предприятия нет возможности помочь. Тем более, что это было правдой.

— Я не мог так сказать! Люди — это самое главное. К ним нужно относиться бережно, терпеливо. Когда ты их любишь, у тебя все получится. И за каждого нужно бороться. Тогда практически с любым, кто от меня уходил, я беседовал лично. А сейчас разговариваю со всеми, кого беру на работу.

Почему так? Потому что, возможно, потом у человека больше никогда не будет повода со мной пообщаться. Да и он сможет с гордостью говорить, что его лично принимал директор, и ощущать при этом свою ценность. Это очень важно.

— В советское время была актуальна поговорка «Кадры решают все». А сегодня многие руководители стремятся так выстроить все процессы на предприятии, чтобы система не зависела от текучки персонала, от его квалификации. Я так понимаю, вам ближе первый подход?

— Однозначно, да. В нашей деятельности все зависит именно от людей, их опыта, знаний, творческого подхода к делу. Я с благодарностью вспоминаю руководителей среднего звена, которые в 90-е годы были со мной рядом, терпели все невзгоды того времени, помогали преодолевать трудности. Это благодаря их знаниям и упорству предприятие смогло выжить и достичь в своем развитии определенных высот — один бы я не смог добиться таких результатов!

Нынешний состав руководителей и работников «Электроприбора» — прекрасные специалисты, преданные делу и организации люди. Я очень ценю это и желаю им никогда не останавливаться



Визит губернатора Пензенской области И.А. Белозерцева и руководителя фракции «Единая Россия» в Законодательном Собрании региона В.Н. Супикова на ПО «Электроприбор»



Президент Российского союза промышленников и предпринимателей А.Н. Шохин вручает «ПО «Электроприбор» награду как предприятию с самой лучшей техникой безопасности в стране

на достигнутом, ставить перед собой амбициозные задачи и выполнять их. Тем более, что для этого у них все есть: ум, опыт, порядочность и верность нашей команде.

— Что вам помогает добиться управляемости таким большим коллективом?

— Те навыки, которые я получил, будучи регулировщиком. В чем состояла та работа? Смотреть, как действует система, находить слабые звенья, предвидеть, где могут возникнуть проблемы. То есть оценивать не каждый участок по отдельности, а видеть все в целом. Эти же принципы я применяю в работе с коллективом. Важно освоить взаимодействие с системой, независимо от того, что это: автомобиль, прибор, коллектив.

Всегда в любом деле нужно видеть главное. Я многое повидал в жизни, случалось слушать молодых руководителей, которые рассуждали: «Вот я поставил охрану на заводе, буду ужесточать дисциплину, и у меня все наладится!» Эти моменты тоже важны, но они не основные.

Какая моя главная задача? Во-первых, обеспечить предприятие заказами, во-вторых, материалами, комплектацией и заработной платой для сотрудников. Если этого не будет, то никакая охрана не спасет ситуацию.

— Вы готовите для своего предприятия кадровый резерв?

— Да, во-первых, у нас учится много целевиков — Министерство выделяет квоты на определенное количество человек по разным специальностям. Они учатся, а мы делаем им доплату к стипендии по 1000 рублей. Во-вторых, есть студенты, которые полностью обучаются за счет нашего предприятия. Все они практически без экзаменов начинают учебу, проходят у нас практику, а затем возвращаются работать.

— Существует ли проблема кадровой нехватки? И по каким направлениям? Наступает весна, многим абитуриентам перед поступлением в вуз было бы интересно узнать, что за профессии сейчас востребованы.

— Определенный кадровый голод мы испытываем. Рынок специалистов вообще подвержен циклическим колебаниям. Во времена моей юности не хватало механиков. Сейчас их достаточно, но не хватает инженеров-электриков. Большой недостаток в кадрах по линии гальванического производства, требуются специалисты по печатным платам.

Если обобщать, то у нас всегда есть потребность в высококлассных специалистах, мы всегда готовы взять их в штат. Хотя хочу отметить, что среди наших кадров есть и настоящие звезды. Кого-то даже забирают в головное предприятие концерна, в Министерство обороны. Люди получают стремительный карьерный рост, работают над кандидатскими диссертациями. Жаль, конечно, терять таких сотрудников. Но мы ими гордимся, и очень рады за них.

О ЛИЧНОМ

— В завершение беседы хочется немного помянуть ее ракурсы. Что вам как человеку дает силы, энергию, согревает и наполняет приятными эмоциями?

— Во-первых, семья. У меня двое детей и четверо внуков. Мы всегда любили собираться вместе на праздники, дни рождения. Эту традицию заложили еще мои родители, они приглашали нас к себе в село Кривошеевка Нижнеломовского района, откуда я родом. А сейчас ее продолжаю я. Нас в семье уже 11 человек — целый клан. Любим собираться на даче, я готовлю для всех настоящий узбекский плов, и такие

семейные моменты нас очень согревают.

Во-вторых, отдохнуть и набраться сил помогают увлечения. У меня это садово-дачные работы, которые люблю с детства. И хобби, которое появилось не так давно. Раньше я занимался футболом, а после того, как перестал, начал коллекционировать фигурки футболистов. Все началось с подарка жены. Она меня как-то спросила: «А под каким номером ты играл?» Я удивился, но ответил: «Под девятым». И на 23 февраля она преподносит мне фигурку мальчишки: чубастого, светловолосого, с кривым тряпичным мячом, какими мы играли в 50-х годах в моем детстве. Я увидел себя, и мне стало очень приятно. Так у меня появилось новое увлечение.

— Вы имеете множество наград. Какая из них для вас самая ценная?

— Первый орден — Трудовой Славы III степени — я получил, когда работал регулировщиком. Тогда еще не было понимания, как это ценно. Когда я стал директором, на каком-то этапе для меня стало важно, чтобы меня оценили не только в качестве исполнителя, но и как управленца. Но представление к награде было очень долгим, и в итоге в Москве мне сказали, что ничего не получится. Прошло три года, я уже забыл об этом. И тут мне говорят: «Президент подписал указ, и теперь вы обладатель Ордена Почета». Было очень приятно.

Один из наших сотрудников сочинил по этому поводу строки, которые меня тронули: «Две награды / Два разных века / Двух совсем не похожих стран / На груди одного человека / Переливом сверкает металл».

В них отражена суть моих эмоций — мне действительно было важно найти себя в условиях разных веков, разных укладов жизни. Может, поэтому третий мой орден уже не вызвал таких ярких эмоций, как второй. Ну и, конечно, очень горжусь тем, что я Почетный гражданин г. Пензы и г. Нижний Ломов.

— Юрий Степанович, юбилей для многих — повод остановиться, задуматься, чего же мы хотим от жизни дальше. Вы для себя наметили какие-то планы?

— Да, если кратко резюмировать, в принципе все они связаны с работой и вытекают из того, о чем мы с вами говорили. Мне хотелось бы решить вопрос с выпуском гражданской продукции. Освоить печатные платы седьмого класса точности, стать по ним лучшими в стране — это вполне достижимая высота. И, конечно, искать новые направления. Уже сейчас видно, что грядет новый технологический уклад — седьмой. Мне важно понять, как в него влиться, перестроиться. Потому что в нашем мире всегда хорошо не догонять остальных, а идти в ногу со всеми. Или — еще лучше — впереди!

Н.Ю. Банникова



Конференция по взаимодействию образовательных учреждений и промышленных предприятий на базе ПО «Электроприбор»

ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА И ПОСЛЕДУЮЩАЯ ЖИЗНЬ



Главный инженер «Концерн «Автоматика» вспоминает о том, при каких обстоятельствах впервые познакомился с Юрием Почиваловым, как эта встреча стала знаковой и повлияла на всю его дальнейшую профессиональную жизнь.

Одна из ключевых фигур в руководящем составе АО «Концерн «Автоматика» — генеральный директор АО «ПО «Электроприбор», вице-президент Ассоциации пензенских промышленников и товаропроизводителей, кавалер Орденов Трудовой Славы и Дружбы Народов Юрий Почивалов.

Он пришел на завод семнадцатилетним молодым человеком, прошел путь от электромонтажника до генерального директора, и работает на этом посту более 20 лет. О его заслугах в преддверии юбилея сказано немало, а мне хочется вспомнить свою первую встречу с молодым, только что назначенным руководителем пензенского предприятия.

КАК ЭТО БЫЛО

Наше знакомство произошло в кабинете генерального директора НПО «Автоматика» Алексея Лихоманова, который представил нас. Одного как нового, самого молодого руководителя завода во всем объединении, другого как начинающего главного конструктора института. И дал установку на сотрудничество, поддержку и помощь друг другу в производственной деятельности.

На меня глядел молодой блондин с располагающей к общению улыбкой и горящими голубыми глазами, готовый ментально окунуться в любую работу, связанную с созданием и освоением новой техники.

Это был 1994 год, очень тяжелый период для всего объединения, когда продукция, выпускаемая заводами, морально

устаревала и становилась невостребованной заказчиком, а современная новая техника находилась в стадии разработки и не была поставлена на серийное производство. Ко всем трудностям добавлялись нерегулярная оплата за отгруженную продукцию, дефицит оборотных средств, задержка зарплаты, галопирующая инфляция.

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

В этот день мы с Юрием Степановичем посетили опытное производство, рабочие места в разрабатываемых подразделениях института, осмотрели опытные образцы новой техники. А расставаясь, пожали друг другу руки и договорились, что наше сотрудничество будет взаимовыгодным на благо наших предприятий и общего дела.

Прошло еще немного времени, и одно из первых изделий специальной техники связи, разработанное под руководством профессора, доктора технических наук Сергея Букашкина, начали производить в Пензе.

Продукция под названием «Устойчивость» была основана на новых принципах построения и схемотехнических решениях и открывала новый этап в развитии института как разработчика, а завода как серийного изготовителя нового поколения техники специальной связи.

Много усилий, трудового энтузиазма, творческой работы было затрачено представителями пензенского предприятия на освоение этой разработки. При этом отчетливо проявилась необходимость скорейшей модернизации производственного объединения для обеспечения стабильного выпуска техники такого класса.

ПУТЬ УСПЕХА

Время летит быстро. С момента нашей первой встречи прошло 23 года.

За это время заводом были поставлены на серийное производство изделия специальной техники: Уступы 1, 2, 3, 4, Аппараты 1И, 2И, Никеля 2.1, 2.2, 4, Латынь 2,4, УИ 458, УИ 459, аппаратные связи Переселенец и многие другие.

Проведено глобальное техпереворужение, создана работоспособная команда, которая вывела предприятие на совершенно новый технический уровень, соответствующий европейским стандартам ISO.

ЗАСЛУГИ ПРОФЕССИОНАЛА

Для меня очевидно, что все достигнутое заводом стало возможно благодаря деятельности его генерального директора Юрия Почивалова и коллектива, который он собрал и вырастил.

АО «Радиозавод» представил технику специального назначения в Абу-Дави



С экспозицией пензенского производителя смогли ознакомиться гости Международной выставки вооружений и военной техники IDEX-2017. Она является одной из самых престижных в мире и проводится с 1993 года один раз в два года в столице Объединенных Арабских Эмиратов.

Передовые образцы технического оборудования и вооружений демонстрируются как в выставочных залах, так и под открытым небом. Общая площадь экспозиции составляет 133 тысячи квадратных метров.

АО «Радиозавод» презентует на ней изделия спецтехники с 2003 года. В этом году предприятие представило свои последние разработки: комплекс средств автоматизации управления артиллерийской (минометной) батареей, комплект технических средств автоматизированного управления формированиями переносных зенитных ракетных комплексов и зенитной артиллерии, АСУ ПВО «Поляна-Д4М1».

С экспозицией предприятия ознакомились глава корпорации «Ростех» Сергей Чемезов, генеральный директор АО «Рособоронэкспорт» Александр Михеев, министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, главком Сухопутных войск РФ Олег Салюков, помощник президента РФ по вопросам ВТС Владимир Кожин.

За время работы выставки стенд организации посетили более 50 специалистов зарубежных компаний из разных государств. Всего в смотре участвовали более 1100 оборонных предприятий из 57 стран.

**Группа внешних коммуникаций
АО «Радиозавод»**

Наша первая встреча и достигнутая на ней договоренность послужила началом плодотворного сотрудничества и крепкой мужской дружбы.

Уважаемый Юрий Степанович! Поздравляю вас с юбилеем, хочу пожелать прежде всего здоровья, потому что, как вы говорите, «со всем остальным я справлюсь». Удачи!

**А.В. Волков,
главный инженер
АО «Концерн «Автоматика»**

НОВЫЕ ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ

Февраль 2017 года, как и сто лет назад, отмечился значимым революционным поворотом — на этот раз для Концерна «Автоматика». Назначение нового руководителя стало закономерным событием, обусловленным экономической политикой государства.

Объемы госзаказа подходят к пиковым величинам. Далее они будут снижаться. В связи с этим возрастает важность конверсий модернизированных мощностей оборонки, переориентация на выпуск высокотехнологичной гражданской продукции. Но не все обстоятельства способствуют исполнению этого плана. Похоже, что мы находимся на пересечении двух укладов.

21 февраля, находясь в Пензе с визитом на «ПО «Электроприбор», генеральный директор «Автоматики» Сергей Сахненко сделал акцент на конкретные преимущества, которые должны помочь предприятию добиться намеченных целей — это высочайшая концентрация современного оборудования, умение бережно работать, передовые технологические процессы и хорошо подготовленные кадры.

— Если попытаться оценить экономическое состояние организаций Концерна, то можно сделать вывод, что оно весьма неоднородно, — отметил он. — В данной ситуации простых решений по определению нет. А это значит, что разрозненные стратегии должны уступить место скоординированной политике, которая бы связала локальные программы развития отдельных предприятий в единый план всего Концерна. Речь идет не просто о выдаче побочной гражданской «нагрузки» оборонным заводам. А о масштабном перепрофилировании производств с сохранением кадров и их технологического уровня.

Он также подчеркнул необходимость единой политики, взаимодействия в научной области, производстве, в мониторинге потребностей рынка, сфере переподготовки и ротации кадров. Все это является одним из этапов совершенствования Концерна.

Другим высоким гостем, посетившим 21 февраля Пензенскую область, стал заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии РФ Олег Бочкарев. На территории АО НПП «Рубин» была развернута выставка



высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения. А также был проведен круглый стол на тему: «Диверсификация производственных программ организаций оборонно-промышленного комплекса в целях освоения выпуска высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения». В нем приняли участие представители таких организаций, как АО «ПО «Электроприбор», АО «ПНИЭИ», ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт» им М.В. Проценко, ОАО «НИИЭМП», ЗАО «ПЗТП», АО «НИИФИ», АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова».

В его рамках Олег Бочкарев предложил участникам обсудить интересные вопросы и обменяться мнениями по актуальным проблемам.

В ходе своего визита Олег Иванович посетил несколько предприятий. Одно из них — «ПО «Электроприбор». Ознакомившись с технологическими возможностями организации, переговорив непосредственно с руководителями структурных подразделений, он высоко оценил потенциал завода и поблагодарил лично его генерального директора Юрия Почивалова.

— Достичь результатов, которые вы отметили, нам удалось благодаря успешно завершённой федеральной целевой программе, — пояснил в ответном слове Юрий Степанович. — Внедрение совре-

менного оборудования и совершенствование технологий позволило нам освоить ряд перспективных изделий. Например, таких, как счетчики «Милур» для ЖКХ, ПУ2-01, где применен ряд конструктивных технологических новшеств, а также изделия «Сириус» для контроля и отслеживания грузов как на автомобильном, так и железнодорожном транспорте. При производстве счетчиков «Милур» использованы разработки российского микропроцессора, позволяющие создать систему учета всех энергоресурсов, потребляемых в жилищно-коммунальной сфере.

Юрий Почивалов подчеркнул, что речь идет об изменении военной промышленности, а если говорить конкретно, то о ее переходе к гражданскому рынку. Объясняется такая стратегия очень просто: производственные мощности, существующие на «Электроприборе», способны произвести значительно больше спецпродукции, чем того требует фактический спрос.

— Для меня вопрос о внутренней конкуренции в Концерне не существует, — подчеркнул он. — Главным побудительным мотивом является потребность заказчика, и я это требование свято выполняю. Методичная и системная работа всегда дает положительный результат, и доказательством тому является успешное выполнение плана 2016 года.

С ДОСТОЙНЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ

Октябрьский район города Пензы образован в апреле 1962 года, и в 2017 году отмечает 55-летие со дня своего основания. Юбилейный год — лучшее время, чтобы осветить все то, чем здесь по праву могут гордиться. А поводов к тому немало.

Так, по итогам 2016 года Октябрьский район занимает 1 место по объемам отгруженных товаров собственного производства, работ и услуг, выполненных добывающими и обрабатывающими предприятиями, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды. Их общая сумма составила 44235,8 млн рублей, что равно 44,2% от общей суммы по г. Пензе.

На территории района зарегистрировано более 5108 хозяйствующих субъектов различных форм собственности, это 32,0% от общего числа по Пензе.

Здесь сосредоточен основной промышленный потенциал не только города, но и области в целом. Зарегистрированы и осуществляют свою деятельность 1456 объектов потребительского рынка. Функционируют 27 крупных торговых центров и комплексов. Оборачиваемость розничной торговли за 2016 год превысил 55866,8 млн рублей — это 44% от общегородских показателей.

Также здесь зарегистрирована самая большая среднесписочная численность работающего населения за 2016 год —

68378 человек. Это 30,4% от числа занятых людей г. Пензы.

На территории Октябрьского района расположены два высших учебных заведения: ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства», ФГБОУ ВО «Пензенский государственный технологический университет», четыре специальные учебные заведения, 24 средние общеобразовательные школы.

Для организации досуга детей и подростков имеется достаточная база: два парка отдыха, три дворца культуры, шесть библиотек, три музыкальных школы, «Дом детского творчества № 1», «Станция юных техников № 1».

Для развития физической культуры и спорта в районе действуют 65 спортив-



Площадь Октябрьского района составляет 81 км², а количество населения — 181,5 тысяч человек

ных площадок, Дворец спорта «Буртасы», три спортивных комплекса, семь ФОКов.

В настоящее время устойчиво развиваются микрорайоны «Заря» и «Арбековская застава».

За январь-декабрь прошлого года за счет всех источников финансирования в районе введено 93554,1 тыс. м² многоквартирного жилья — это 35,1% от показателей Пензы в целом.

«НИИЭМП» посетил г. Ессентуки

Группа сотрудников «НИИЭМП» посетила филиал ведущей электросетевой компании России — «МРСК Северного Кавказа» в г. Ессентуки.

В деловой встрече на площадке «Ессентукского Учебно-го комбината» приняли участие представители ПАО «ФСК ЕЭС» Магистральные электрические сети Юга, ПАО «МРСК Северного Кавказа», АО «Ставропольские электрические сети», ОАО «Пятигорские электрические сети», АО «Ессентукская сетевая компания», филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа» — «Ставропольэнерго».

На переговорах начальник отдела контрольно-измерительного и технологического оборудования «НИИЭМП» Михаил Смирнов рассказал об истории института, этапах его становления, стратегии развития и производстве приборной продукции для энергетических предприятий. А также о новых разработках и возможностях импортозамещения.

Активное обсуждение контрольно-измерительного оборудования «НИИЭМП» продолжилось на выставочном стенде предприятия. Ведущие инженеры института продемонстрировали как основные линейки изделий, так и новинки. Представители «МРСК Северного Кавказа» в свою очередь дали положительные отзывы о продукции и озвучили свои пожелания по совершенствованию ее технических и эксплуатационных характеристик, удобству применения приборного парка в полевых условиях, а также надежности отдельных узлов измерительных и диагностических комплексов.

Д.Д. Чубарь,
начальник отдела маркетинга ОАО «НИИЭМП»

ОАО «Пензкомпрессормаш» на страже интересов ВМФ

В рамках модернизации компрессорного парка крупнейшего российского судостроительного комплекса «Севмаш» (АО «ПО «Северное машиностроительное предприятие», г. Северодвинск) ОАО «Пензкомпрессормаш» осуществило поставку очередного поршневого компрессора 4ВМ10–50/71.

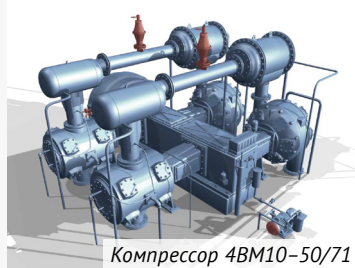
Отгрузка произведена досрочно, на месяц раньше даты, предусмотренной договором.

Активно участвуя в программе импортозамещения, предприятие реализует ряд проектов по строительству и модернизации компрессорного оборудования предприятий ОПК.

Компрессоры этого завода — полностью отечественный продукт: винтовые блоки и поршневые компрессоры собственной разработки, комплектующие российского производства.

Сегодня ОАО «Пензкомпрессормаш» — это предприятие полного цикла производства, включающее в себя конструкторские, технологические, производственные и сервисные подразделения с высококвалифицированными специалистами, имеющими большой опыт проектирования и изготовления компрессорного оборудования.

Р.В. Неуворуев,
специалист по рекламе и маркетингу ОАО
«Пензкомпрессормаш»



Компрессор 4ВМ10–50/71

АТОМИАДА

Со 2 по 4 февраля около 150 спортсменов — представителей шести предприятий атомной отрасли — состязались в пяти дисциплинах: полиатлон, лыжная эстафета, лыжные гонки, хоккей и мини-футбол. Во всех видах спорта представители производственного объединения «Старт» заняли призовые места.

В соревнованиях по хоккею выступало сразу две зареченские команды «Старт-1» и «Старт-2». Первая из них оправдала свое название и заняла главное место на пьедестале почета. Вторыми стали представители ФГУП «ВНИИА» (г. Москва), а завершили тройку призеров хоккеисты команды «Старт-2».

ФУТБОЛ И ПОЛИАТЛОН

А вот футболисты предприятия, не смотря на упорную борьбу, отвоевали лишь серебро. На протяжении первого дня соревнований зареченцы уверенно побеждали своих соперников с разгромным счетом, но затем нижегородские спортсмены из АО «ОКБМ им. И.И. Африкантова» одержали победу над нашими земляками. Бронзу взяли представители РФЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров).

Соревнования по полиатлону принесли спортсменам «ПО «Старт» не только награды в личном зачете, но и статус победителей в общекомандном соперничестве. Второй стала команда горо-

да Сарова, третьими — представители ФГУП «ВНИИА».

Среди мужчин в возрасте 35 лет и старше по полиатлону сотрудник НИКИРЭТ Владимир Савин завоевал серебро, золото и бронза — у представителей Сарова.

У женщин той же возрастной группы безоговорочную победу одержала Алла Чурилова (ПО «Старт»). В категории 18–34 года третьей стала заводчанка Юлия Сараева. А удача на этот раз улыбнулась саровчанкам, которые заняли первые два места в тройке лидеров.

СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЛЫЖАМ

В эстафете мужчинам предстояло пробежать четыре этапа по 5 километров. Зареченские лыжники стали вторыми. Золото у представителей РФЯЦ-ВНИИЭФ, бронза досталась ФГУП «ВНИИА».

Женщинам также предстояло пройти четыре этапа, но в отличие от представителей сильного пола по 3 километра. Сотрудницы производственного объединения «Старт» заняли вторую и третью ступень пьедестала почета, уступив лишь спортсменкам из Сарова.

В соревнованиях по лыжным гонкам мужчины и женщины выступали в трех возрастных категориях: 50 лет и старше, 35–49 лет и 18–34 года. В первой из них отличился заводчанин Юрий Родькин (2

место). Во второй — Олег Харчевнин положил в спортивную копилку предприятия бронзу. А в самой «молодой» группе Андрей Полуянов (НИКИРЭТ) стал обладателем серебряной медали, бронзовая и золотая — у спортсменов из Сарова.

В лыжных гонках у женщин в возрастной категории 50 лет и старше Галина Ладыгина в упорной борьбе вырвала победу и заняла первое место, оставив за собой саровскую лыжницу.

В средней группе сотрудница «ПО «Старт» Марина Канахина стала обладательницей серебра, уступив спортсменке из Сарова.

КОМАНДНЫЙ СЧЕТ

В общекомандном зачете дружина лыжников «ПО «Старт» оказалась второй, третью позицию заслужили представители ФГУП «ВНИИА», а первую — РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Победители и призеры «Атомиады» сформировали команду «ЯОК-Центр», которой предстоит выступить в финальном этапе в Новоуральске.

Пресс-служба ПО «Старт»



Соревнования по пейнтболу среди команд «Пензтяжпромарматуры»

В честь Дня Защитника Отечества в АО «ПТПА» прошел турнир по пейнтболу. Мероприятие было организовано и проведено профсоюзом завода и состоялось на территории Велотрека.

Желающих вырвать победу из рук коллег оказалось немало, поэтому на свежем морозном воздухе кипели нешуточные страсти. Мужчины разных возрастов и увлечений позабыли о текущих делах и с азартом погрузились в сражение. И хотя выиграть оказалось не так просто, все-таки медали нашли своих обладателей.

1 место заняла сборная Службы главного инженера и ООО «ЭкоПром».

2 место — команда цеха «Магистраль».

3 место — дружина ООО «ЛМЗ «МашСталь».

По завершении соревнования участники сделали на «поле боя» памятные фото в камуфляжных костюмах. И отметили, что получили массу впечатлений, положительных эмоций, заряд бодрости и здоровья.



П.Д. Баграмова,
ведущий PR-менеджер
АО «ПТПА»

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ58

Теперь вы можете получать свежий номер газеты «Машиностроитель58» в электронном виде!

Чтобы оформить подписку, зайдите на сайт машиностроитель58.рф

и введите адрес электронной почты в окно «Подписка на газету».

ЗАВЕРШЕН ФОТОКОНКУРС «МИСС МАШИНОСТРОЕНИЕ-58»



Конкурс «Мисс Машиностроение-58», проводимый нашей газетой при поддержке АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревуно-

ва» и ООО «СтанкоМашСтрой» с 1 ноября 2016 года по 28 февраля 2017 года, завершен.

Напомним, что участие в нем приняли представительницы рабочих профессий, трудящиеся на пензенских предприятиях машиностроительной отрасли. Победительницы были определены в ходе открытого голосования на сайте машиностроитель58.рф. При подведении итогов учтены уникальные голоса за вычетом накрученных!

Партнеры конкурса учредили приз зрительских симпатий. Его обладателем стала Елена Сесорова, контролер радиоэлектронной аппаратуры АО «ПО «Электроприбор»..

Торжественная церемония награждения победителей состоится 10 марта в выставочно-сборочном корпусе предприятия «СтанкоМашСтрой» в рамках торжественного собрания Пензенского регионального отделения «Союза Машиностроителей России».

Гороскоп на апрель 2017 года

Овен

Наступает время новых свершений и побед. По мере того, как природа вокруг наполняется силой для обновления, Овны с каждым днем все больше заряжаются энергией. Начало весны — хороший период для принятия кардинальных решений! Звезды поддерживают вас!

Телец

Отступите на несколько шагов назад и не теряйте терпения, если события будут развиваться не так быстро, как хотелось бы. Принимать решения и рваться в бой сейчас не стоит. Рекомендуется больше отдыхать и проводить время с близкими, это укрепит вашу связь и очень поможет в дальнейшем.

Близнецы

Вы станете тратить больше времени на развлечения, вечеринки, походы в гости или встречи с одноклассниками. Появится много новых знакомых, а кто-то из них обязательно станет настоящим другом на долгие годы.

Рак

Апрель 2017 года для Рака — месяц важный и, может быть, даже переломный. Возможно улучшение в какой-то из важнейших сфер жизни. Но оно станет результатом кризисной ситуации. Поэтому не пугайтесь, если вдруг случится что-то непредвиденное и не слишком приятное. Уже совсем скоро вы поймете, что оно обернется большой удачей.

Лев

В апреле вы окажетесь на выходе из проблемного прошлого в более оптимистичное будущее. Крепко держите в руках штурвал! Месяц непредсказуемый, но очень увлекательный. У многих появятся на первый взгляд сумасшедшие идеи по поводу нововведений и перемен. Вы воплотите их в жизнь, и это будет правильно.

Дева

«Хочешь жить, умей вертеться!» — эта пословица хорошо характеризует общий беспокойный фон апреля для Девы. Удержать верный курс будет сложно, но вполне реально! Проявите щепетильность и выберите направление для движения вперед. Тогда можно прийти к значительным успехам.

Весы

Апрель — прекрасное время, чтобы окончательно определить: кто друг, кто враг, а кто «просто так». Будет происходить много интересного и необычного. Возможно представление на суд публики ваших творческих произведений, спортивных умений или результатов участия в конкурсах.

Скорпион

Придется делать непростой выбор — жить по-старому или повернуть руль совсем в другую сторону. Вы можете столкнуться с задержками и препятствиями, непониманием окружающих. Поэтому вам придется рассчитывать только на свои силы и благоразумие. Но они не подведут.

Стрелец

Можете смело гнуть свою линию, вы это хорошо умеете. Возможны неожиданные повороты в таких сферах, как работа или здоровье. Будьте экономны и разумно распоряжайтесь своими средствами — это лучшая стратегия на апрель.

Козерог

В апреле у Козерога появится непреодолимое желание «залечь на дно» и заняться сугубо личными делами. И это очень верное решение! Фокус внимания будет направлен на семью, дом, недвижимость.

Водолей

Возможно пробуждение интереса к обустройству дома и быта. Если он возникнет, смело меняйте интерьер, покупайте мебель — перемены будут удачными, и даже самый серьезный ремонт пройдет легко и гладко.

Рыбы

Медленно, но верно ситуация улучшается. Вы уже многое сделали, и сейчас до победы остался всего один шаг. Но он может оказаться самым трудным. Месяц довольно активный. Многим захочется поменять имидж, поработать над стилем и внешним видом. Что ж, звезды благоволят этому.

АНЕКДОТЫ

Собеседование в отделе кадров при приеме на работу:

— Ну что ж, теперь проверим ваши знания языков. Английский?

— Совершенно!

— Немецкий?

— Совершенно!

— ?! Совершенно — то есть в совершенстве?

— Нет, совершенно не знаю...

Купила компания «Мерседес» завод «АвтоВАЗ». Перенстроили производство, запускают конвейер... Бац! На выходе «Жигули»!

Демонтируют оборудование, привозят новое из Германии, устанавливают, налаживают, запускают... Снова тот же итог!

Увольняют весь персонал, привозят работников-немцев, проверяют, запускают... На конвейере вновь — «Жигули»!

Около завода холм, на нем отдыхают главный инженер и директор завода (оба с приставкой «экс»). Смотрят на все это...

Инженер говорит директору: «А я тебе сразу говорил — место проклятое!!! А то все — «руки не из того места растут...».



Хотите поделиться своими анекдотами и веселыми историями — присылайте их на **marketing@16k20.ru** **Viber +7 964 872 74 08** с пометкой «Юмор на производстве».



Не забудьте указать ФИО, должность, название предприятия и номер телефона для связи. Авторы самых веселых историй получают билеты в кино. Победителей определит авторитетное жюри.

Судоку:

3			7				6	
6				5				
	8	7			3		9	
2			6			7	4	
7			9		5			1
	4	1			2			9
	3		2			5	1	
				3				4
	7				1			6

7	6							3
		5		2	6		1	
1		8					2	
	3		9	8				
5				3				7
				5	1		3	
	5					2		9
	2		8	1		4		
4							8	1

Ответы на сайте машиностроитель58.рф

Издается Пензенским региональным отделением «Союза Машиностроителей России» 440011, г. Пенза, пр-т Победы, д. 69 8 (8412) 47-60-74, 70-48-61 E-mail: mail@electropribor-penza.ru soyuzmash-penza.ru при поддержке

Редакция: 440028, г. Пенза, ул. Германа Титова, 9 Тел. (8412) 20-83-45 e-mail: marketing@16k20.ru машиностроитель58.рф

Редактор: Мария Кутасина

Лит. редактор, корректор: Наталия Банникова

Дизайн и верстка: Виктор Еремин

Отпечатано в типографии ООО «СПЕКТРСТРОЙ» г. Пенза, ул. Каракозова, 35 Тираж 999 экз. Распространяется бесплатно Заказ №16. Подпись в печать 06.03.2017 За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.