



ЮРИЙ ПОЧИВАЛОВ: «НАМ ВИДЕН ПУТЬ»

Один из важнейших принципов нашей работы — никогда не останавливаться на достигнутом. Любое дело всегда можно сделать еще лучше, поэтому ПО «Электроприбор» постоянно участвует в федеральных целевых программах (ФЦП).

Это позволило реконструировать производственные площадки, модернизировать технологические процессы и энергетическое хозяйство, заменить устаревшее оборудование, решить задачи по экологии, улучшить условия труда. Производственное объединение вступило в следующие ФЦП: «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники», инвестиционный проект «Создание контрактного производства», «Реконструкция и техническое перевооружение действующего предприятия».

ОТЛИЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Теперь мы имеем практически полный комплекс современного оборудования для выпуска технически сложной продукции для силовых ведомств и предприятий ВПК. Проводя модернизацию, мы сделали ставку на самые современные технологии. Все, что в мире есть лучшего, теперь имеется и у нас.

Новое оборудование закуплено на Западе. К сожалению, в этом плане возмож-

ностей для импортозамещения в ближайшее время не просматривается, и иной путь развития, кроме как в жесткой привязке к зарубежным технологиям, сегодня невозможен.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Нам ни в коем случае нельзя останавливаться на достижениях, которые мы имеем. В среднесрочной перспективе намечен план действий для расширения номенклатуры выпускаемой продукции, межведомственной кооперации. Его реализация позволит обеспечить и выполнение Гособоронзаказа, и программы развития гражданской продукции.

В основе намеченной тактики лежит следующая идея: сгруппировать технологические потоки таким образом, чтобы оптимизировать логистику для снижения затрат в организации процесса производства. Мы не можем позволить себе делать стратегические ошибки, зря расходовать ресурсы, терять время. По своей сути коллектив должен представлять собой системный интегратор, способный делать прогнозы, формировать приоритеты, сопровождать проекты, внедрять новые подходы в области прогнозирования, планирования, растить кадры для реализации и принятия решений в упреждающем режиме.

ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ

Отдельная тема — создание контрактного производства. Мы приобрели автоматизированные линии для поверхност-

ного монтажа и производства печатных плат, комплексы оборудования для контроля и еще целый ряд приборов. Результаты модернизации высоко оценили наши заказчики. Созданное контрактное производство рассчитано не только на текущие, но и на перспективные требования к печатным платам, которые будут использоваться как в существующих изделиях, так и в новых разработках.

ИЗ ПЯТОГО ПОКОЛЕНИЯ В ШЕСТОЕ

Таким образом, мы не просто провели обновление, а вышли на следующий технологический этап. Это позволит в течение нескольких последующих лет быть востребованными на рынке. Отрасль, в которой мы работаем, развивается очень быстро. Чтобы обеспечить эффективность, надежность и конкурентоспособность наших разработок, необходимо сформулировать концепцию научно-технического развития созданной продукции пятого поколения и перехода в шестой технологический уклад. При этом значимое место должны занимать высокоэффективные материалы, информационные, цифровые и аддитивные технологии. Они будут отслеживаться и внедряться в нашей организации.

СОПРИЧАСТНЫ ВАЖНОМУ ДЕЛУ

И в заключение: сегодня «Электроприбор», проводя масштабную модернизацию, располагая высококвалифицированным технологическим персоналом, имеет все возможности и желание активно участвовать в развитии отечественного приборостроения.

Дальнейшая перспектива для нас напрямую связана с эволюцией этой отрасли в России и мире в целом.

Рискую показаться пафосным, но все же скажу: мы уже понимаем, что сопричастны важному делу, творим историю. И главное, мы видим, что у «Электроприбора» есть потенциал, понятен портфель заказов.

Нам виден путь.

Хочу поблагодарить всех, кто связал свою судьбу с заводом за понимание и поддержку, за бескорыстие и самоотверженный труд. Искренне желаю вам крепкого здоровья, благополучия и мирного неба над головой.

Юрий Почивалов,
генеральный директор
ПО «Электроприбор»

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ВКЛЮЧЕНЫ В РАБОЧУЮ ГРУППУ ПО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ ПРИ МИНПРОМТОРГЕ РФ

Генеральный директор компании «СтанкоМашСтрой» Олег Кочетков и главный инженер ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко» Геннадий Кондратьев включены в Межведомственную рабочую группу по импортозамещению в станкоинструментальной отрасли при Министерстве промышленности и торговли РФ.

С инициативой привлечь представителей нашего региона к решению самых актуальных вопросов этого направления выступил модератор рабочей группы «Оборудование», председатель Российской Ассоциации «Станкоинструмент» Георгий Самодуров.

Деятельность рабочей группы направлена на:

- разработку мероприятий по снижению зависимости станкоинструмен-

тальной отрасли от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний;

- формирование реестра действующих и потенциальных отечественных производителей оборудования для данного вида промышленности;

- определение номенклатуры импортной продукции, технологий и услуг, не имеющих отечественных аналогов;

- разработку мер по развитию этой области производства в стране.

Включение в Межведомственную рабочую группу при Минпромторге РФ позволит пензенским машиностроителям участвовать в разработке мероприятий по поддержке станкостроительной отрасли и определению направлений развития станкостроения.

М.С. Кутасина

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОШЛОГО ГОДА

По итогам 2016 года по индексу промышленного производства Пензенская область вошла в пятерку лучших регионов ПФО.

Индекс промышленного производства в Пензенской области за декабрь 2016 года составил 112,1% к соответствующему периоду 2015 года, за январь-декабрь — 103,7%, что обеспечило 5 место среди регионов Приволжского федерального округа.

Объем отгруженных товаров промышленными предприятиями области за соответствующий период составил 186,4 млрд руб. или 113% к соответствующему периоду прошлого года, в том числе: в «обрабатывающих производствах» — 162,7 млрд руб. или 113,6%.

Устойчивый рост обеспечен предприятиями Пензенской области, специализирующимися на производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования (106,7%), мебели и спичек (110%), производстве транспортных средств и оборудования (117,2%), обуви и кожгалантерейных изделий (117,4%), изделий из дерева, пиломатериалов и фанеры (119,9%) и др.

ИТОГИ РАБОТЫ МИНПРОМА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2016 ГОД

Промышленные предприятия продолжают активно заниматься внедрением новых передовых технологий, приобретением современного обо-

рудования. В 2016 году на эти цели было привлечено финансовых средств около 5,0 млрд рублей.

В рамках реализации инвестиционных проектов было сделано немало.

ООО «Декор-Трейд» запустило линию по производству гофрокартона с объемом инвестиций 120 млн рублей, увеличив объем производства в 6 раз.

В городе Заречном состоялось открытие обособленного подразделения АО «НИИГрафит», входящего в Госкорпорацию «Росатом». В его рамках организовано высокотехнологичное производство композитов, углеродных материалов для медицины и другой продукции. Стоимость проекта более 1 млрд рублей. При выходе предприятия на проектную мощность будет создано около 250 новых рабочих мест.

С целью продвижения продукции пензенских компаний на новые рынки Министерством создан Региональный портал товаропроизводителей. На нем размещена информация более чем о 200 предприятиях.

Для популяризации рабочих профессий в четвертый раз проведен областной конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» на призы губернатора Пензенской области. В нем было 10 номинаций, а призовой фонд составил 6,7 млн рублей. Победители получили ценные подарки: автомобили «Datsun on-DO», телевизоры и ноутбуки.

Благодаря проводимой работе с Минпромторгом России в шести государственных программах РФ и ФЦП

в 2016 году участвовали 11 пензенских предприятий и отраслевых институтов на общую сумму около 600 млн рублей. Это дает возможность компаниям получать из федерального бюджета средства на техническое перевооружение и реконструкцию своего производства.

В регионе создана развитая инновационная инфраструктура. В настоящее время действует сеть из 14 областных бизнес-инкубаторов. По их числу Пензенская область занимает первое место в РФ. В них осуществляют деятельность 215 организаций, создано 1533 рабочих места.

Кроме того, наш регион является единственным в России, где созданы два технопарка «Яблочков» и «Рамеев» при поддержке Минэкономразвития и Минкомсвязи России.

С целью вовлечения детей и молодежи в инновационную деятельность на территории Пензенской области реализуется комплексная межведомственная программа «1000-list-nick». В ее рамках проведена выставка научно-технического творчества «Инноваториум-2016» и ряд других мероприятий.

При поддержке Минэкономразвития России и Правительства Пензенской области в 2016 году создано два ЦМИТа и оказана поддержка двум действующим. Всего в регионе работает 16 ЦМИТов. По их количеству Пензенская область входит в число регионов-лидеров (3-е место) в Российской Федерации.

Источник: prom.pnzreg.ru

«ППО ЭВТ им. В.А. РЕВУНОВА» НА КРУПНЕЙШЕЙ МЕБЕЛЬНОЙ ВЫСТАВКЕ

Бытовая техника De luxe и Electronicsdeluxe производства АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» была представлена на 28-й международной выставке «Мебель-2016».

Это крупнейшая отраслевая экспозиция, которая ежегодно становится главным событием мебельного рынка в России и Восточной Европе. Каждую осень в «Экспо-центре» (г. Москва) собираются ведущие мировые бренды и производители, дизайнеры и специалисты по интерьеру для демонстрации новых коллекций и лучших образцов мебельной моды, эффективно-го делового общения и развития бизнеса.

В этом году с 21 по 25 ноября 2016 года на выставке собрались более 650 участников из 26 стран мира.

Приятно, что среди них оказался и пензенский производитель. За время работы экспозиции стенд компании посетило большое количество гостей. Среди них были дилеры и партнеры «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова», участники выставки и другие.

И.Н. Лысова,
помощник зам. финансового
директора по сбыту и маркетингу
АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова»



В ПЕНЗЕ СОЗДАЛИ НОВУЮ СЕРИЮ ЦИФРОАНАЛОГОВЫХ ПРЕОБРАЗОВАТЕЛЕЙ

Холдинг «Росэлектроника» Госкорпорации «Ростех» осваивает производство новых серий цифроаналоговых преобразователей (ЦАП) для радиоэлектронной аппаратуры.

Специалисты пензенского предприятия холдинга — ОАО «НИИ электронно-механических приборов» (НИИЭМП) разработали две инновационные микросборки — 430HA014 и 430HA024. Они являются развитием семейства ЦАП на основе тонкопленочных резисторов и обладают улучшенными характеристиками.

УСОВЕРШЕНСТВОВАННЫЕ ВЕРСИИ

Изделие 430HA014 является 16-разрядным умножающим ЦАП с выходом по напряжению с дифференциальной нелинейностью $\pm 0,0004\%$ и нелинейностью $0,0008\%$. В то время как его действующий аналог 427ПА4 обладает соответствующими показателями $\pm 0,0015\%$ и $\pm 0,003\%$.

Изделие 430HA024 — это 18-разрядный ЦАП с выходом по току, оно является улучшенной версией 16-зарядного аналога — 427ПА2.

ПРЕИМУЩЕСТВА НОВИНОК

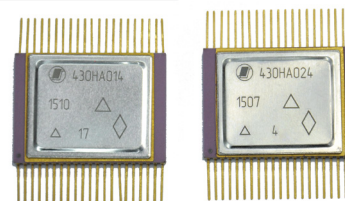
Данные микросборки по техническим параметрам соответствуют лучшим образцам на международном рынке — изделиям американских компаний Linear Technology, Analog Device, и Texas Instruments, которые отвечают только категории качества industrial.

Российские ЦАП в свою очередь обладают диапазоном рабочих температур от -60 до $+85$ °C, в то время как у конкурентов он варьируется от -45 до $+50$. Такие характеристики позволили присвоить изделиям «Росэлектроники» категорию качества «ВП» (военная приемка).

Обе микросборки предназначены для преобразования двоичного кода в биполярное напряжение и используются в различных системах сбора и обработки информации, в измерительной аппаратуре и системах управления.

РАЗРАБОТКИ ПОКАЖУТ НА ВЫСТАВКЕ

В настоящее время НИИЭМП выпускает 20 видов тонкопленочных наборов резисторов, 5 видов ЦАП и 3 вида аналого-цифровых преобразователей на их основе. Свои



новые разработки предприятие представит на выставке «Экспо-Электроника», которая состоится 25–27 апреля 2017 года.

Сегодня «НИИ электронно-механических приборов» является одним из ведущих российских производителей в области резисторостроения, микросборок цифро-аналоговых и аналого-цифровых преобразователей, прецизионных тонкопленочных наборов резисторов и делителей напряжения. Кроме того, это единственная организация в России и СНГ, занимающаяся разработкой и производством вакуумных высокочастотных коммутирующих устройств и вакуумных конденсаторов. Предприятие является также крупным разработчиком спецтехнологического и нестандартного контрольно-измерительного оборудования.

Д.Д. Чубарь,
начальник отдела маркетинга
ОАО «НИИЭМП»

СВЯЗЬ ВУЗА С РЕАЛЬНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

В конце 2016 года на одной из производственных площадок Центра специальных инженерных сооружений состоялось заседание ректоров пензенских вузов и представителей Министерства образования с участием губернатора Пензенской области Ивана Белозерцева и главы регионального правительства Николая Симонова.

В формате рабочей встречи были рассмотрены вопросы подготовки кадров для промышленных предприятий. В частности, адаптация студентов к реалиям производственного процесса на примере работы базовой кафедры автоматизированных систем безопасности Пензенского политехнического института.

Полноценный учебный процесс кафедры был организован на производстве «ЦеСИС НИКИРЭТ» в 2015 году.

В настоящее время одним из перспективных направлений деятельности предприятия ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ» является создание автоматизированных систем

безопасности, в том числе с применением различных роботизированных систем и устройств. В целях организации подготовки квалифицированных специалистов по данному направлению совместно с Пензенским государственным университетом была создана межфакультетская базовая кафедра «Автоматизированные системы безопасности», которая входит в состав Политехнического института.

ОТ ШКОЛЫ ДО ПРОИЗВОДСТВА

Для обеспечения работы кафедры предприятием выделено соответствующее производственное оборудование, оргтехника, производится закупка различных систем и устройств робототехники. Кафедра активно привлекает к работе в кружках робототехники старшеклассников нескольких школ города Пензы (№№ 18, 53, 20, 64). Эти занятия способствуют пробуждению у молодежи интереса к активному творчеству, начиная со школы. То есть в полной мере реализуется проект «от школы до производства». Обучающиеся в кружках робототехники школьники и студенты неоднократно участвовали в различных региональных и всероссийских соревнованиях по робототехнике и промышленной автоматизации. Победители и призеры награждены дипломами и медалями.

ПОВЫШАЯ КВАЛИФИКАЦИЮ

Преподаватели кафедры ведут работу и по повышению квалификации специалистов предприятия.



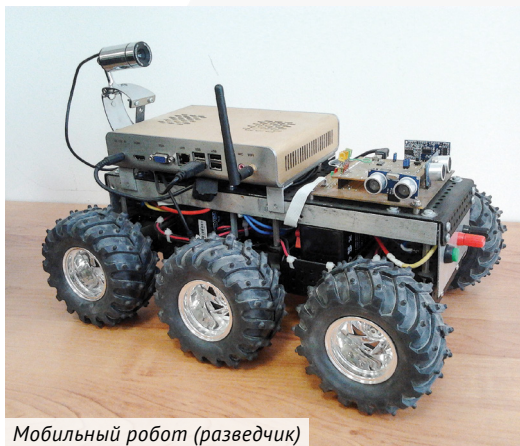
Команда ПГУ-победитель 1 международного форума «Промышленная автоматизация и робототехника»

В настоящее время руководством компании поставлена задача создания комплексной системы подготовки кадров на базе учебного центра, который создается совместно с Пензенским государственным университетом.

В 2016 году между ним и ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ» заключено соглашение об образовательном и научно-техническом сотрудничестве. В его рамках будет организовано выполнение студентами и аспирантами университета (под руководством профессорско-преподавательского состава ПГУ и сотрудников ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ») научно-исследовательских работ, курсового и дипломного проектирования по актуальным темам предприятия.

Такой системный подход к обучению и подготовке кадров позволяет компании успешно осваивать прогрессивные технологии как по традиционным, так и альтернативным направлениям деятельности. В то же время и студенты лучше усваивают материал, а после получения диплома легче адаптируются на производстве.

Александр Шаралапов,
заместитель заведующего
кафедрой АСБ, к.т.н.,
доцент Пензенского
политехнического института



Мобильный робот (разведчик)

Точка зрения



Олег Шаповал, президент Ассоциации промышленников Пензенской области, председатель совета директоров ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ».

Особое место занимает комплексная проблема взаимодействия с образовательными учреждениями. Это и ранняя профориентация, и технологическое образование в школах, и организация политехнического дополнительного образования, начального и среднего специального образования, и подготовка специалистов в вузах, и, наконец, переподготовка работников предприятий.

У всех этих звеньев есть одно общее свойство: для успеш-

ной подготовки кадров обязательно участие промышленников. Безусловно, это дополнительные затраты, но без этого никто нам специалиста не подготовит! Какие бы профессиональные и образовательные стандарты ни были, без нашего участия профессионал не получится!

Сегодня на первом месте стоит не помощь образовательным организациям в их техническом перевооружении — некоторые очень прилично оснастились за счет бюджетных программ. Главное — это участие в образовательном процессе промышленных предприятий: производственные практики, реальные хозяйственные задачи, темы дипломов. Возможно, надо изучить опыт зарубежных стран, когда к этим работам привлекаются пенсионеры, так называемые «синьоры инженеры», способные передать свой опыт молодым.

ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГАЮТ БОРОТЬСЯ С ТРАВМАМИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Ежегодно только от массовых несчастных случаев и травматизма в мире умирает 2,2 млн человек. Еще 270 млн становятся жертвами несчастных случаев на производстве. Как же сократить число пострадавших?

По данным Минздравсоцразвития, уровень смертельного травматизма в РФ составляет 12 случаев на 100 тысяч работающих граждан. И это в 4,5 раза выше, чем в Европе. Статистика Минтруда Пензенской области свидетельствует, что за 9 месяцев 2016 года 66 работников получили травмы, из них 20 тяжелых, 9 со смертельным исходом и 1 групповую.

Сейчас показатели несколько улучшились. Во-первых, это связано с общим спадом производства. Во-вторых, с повышением профилактической работы по предупреждению травматизма.

ПОЧЕМУ РАБОТНИКИ ПОЛУЧАЮТ ТРАВМЫ?

Остановимся на трех самых распространенных причинах несчастных случаев на производстве.

1. Неудовлетворительная организация рабочих процессов.
2. Недостаточный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда.
3. Низкая трудовая и производственная дисциплина.

Все их можно объединить в одну — «человеческий фактор».

КАКИЕ МЕТОДЫ ОХРАНЫ ТРУДА СУЩЕСТВУЮТ?

Возникает закономерный вопрос: «Существуют ли эффективные способы обеспечения безопасности на производстве?»

Простого рецепта нет. Есть методики, системы управления охраной труда, но они действуют в основном за рубежом, и очень редко, к сожалению, у нас. Это стандарт OHSAS - 18001-99 — Система управления охраной здоровья и безопасности персонала. Она исполняется всеми: от рабочего до директора.

Подобные решения были опробованы и у нас. Так, Система управления охраной труда (СОУТ) внедрялась в 90-е годы прошлого столетия. Но в перестроечный период она не нашла отражения ни в принимаемых законах, ни в подзаконных актах. Сама по себе эта методика была результативной, в ней использовался проверенный на практике трехступенчатый метод контроля за охраной труда. Однако она не получила дальнейшего развития и прекратила свое существование. Хотя отдельные ее элементы применяются и сегодня.

Несколько позднее, в 2007 году, был разработан ГОСТ Р 12.0.230-2007 — Система управления охраной труда. Но и она не нашла практического воплощения, и причи-

на тому банальна. В преамбуле документа указывалось, что его требования применяются заинтересованными сторонами в добровольном порядке.

Следующий шаг в решении проблемы был предпринят совсем недавно. 19 августа 2016 года Приказом Минтруда России № 438н утверждено новое Положение о Системе управления охраной труда. Оно стало уже обязательным к исполнению, поскольку ее ввели в Трудовой кодекс РФ.

О результатах такого подхода можно будет судить, спустя несколько лет. Однако уже сейчас понятно следующее. Само по себе ничего не будет функционировать, необходимо прикладывать головы и руки всех исполнителей от рабочего до генерального директора.

И задача, в том числе и профсоюзов, довести до сознания руководителей всех уровней обязательность исполнения в полном объеме должностных обязанностей в области организации и охраны труда, а для исполнителей работ — необходимость соблюдения всех норм и правил.

ПРОФСОЮЗЫ И ОХРАНА ТРУДА

А теперь немного о работе профсоюза машиностроителей в сохранении жизни и здоровья работников. В структуре объединения предусмотрена должность главного технического инспектора. Это позволяет знать положение дел по охране труда на наших предприятиях и своевременно совместно с администрацией принимать меры по ликвидации проблем.

Ни один несчастный случай с тяжелым или смертельным исходом не расследуется без участия этого специалиста, а также председателя профсоюзной организации и профсоюзного уполномоченного по охране труда. Это гарантирует полное и объективное расследование по отношению как к работнику, так и к работодателю.

Пензенским областным Советом профсоюза машиностроителей ежегодно проводятся совещания с руководителями предприятий и специалистами по охране труда с привлечением представителей Министерства труда Пензенской области. В ходе работы анализируется каждый случай травматизма, его причины и намечаются меры предупреждения подобных ситуаций.

Главный технический инспектор со своей стороны также обеспечивает контроль за хо-

дом выполнения коллективных договоров в части охраны труда. Прежде всего это касается таких направлений, как финансирование мероприятий по данному направлению, обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, молоком, моющими средствами, проведение медосмотров.

КАК ИЗБЕЖАТЬ ТРАГЕДИИ?

Областной Совет профсоюза машиностроителей изучает практику работы служб охраны труда и рекомендует лучшие из наработок вновь назначенным руководителям и специалистам.

В профилактике травматизма важную роль играют условия труда. Ежедневно в профкомах проводятся планерки, где рассматриваются и вопросы охраны труда. Особенно большое внимание этому направлению уделяется в период подготовки предприятий к работе в осенне-зимний период.

Активисты приносят информацию в профком: где течет крыша, отсутствует стекло, недостаточно хорошее освещение или невысокая температура зимой. Эти вопросы сначала обобщают, затем на их основе вносят конкретные предложения главному инженеру, а затем добиваются их реализации.

КОНТРОЛЬ НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ

Еще одна категория общественных помощников организации — профсоюзные уполномоченные по охране труда. Это люди с активной жизненной позицией, избирающиеся на общественных началах из трудового коллектива и прошедшие обучение. Они видят, как складываются заготовки, готовые детали, знают состояние оборудования, в курсе того, соблюдается ли технологический процесс в полном объеме. Другая их важная задача — разъяснить коллегам необходимость соблюдения дисциплины труда.

Возвращаясь к поставленному вопросу о путях сокращения травматизма можно сказать лишь одно: нам удастся несколько снизить печальные показатели, если работодатель, работник и профсоюз, решая эту проблему, будут находиться в одной упряжке. Это задача сложная, но выполнить ее вполне реально.

Алексей Колобов,
главный технический инспектор
Профсоюза машиностроителей РФ

Профсоюз машиностроителей Пензенской области
Тел. (8412) 94-44-09, 94-04-09
Адрес: г. Пенза, ул. Ленина, 12-6



НОВИНКИ «ППО ЭВТ ИМ. В.А. РЕВУНОВА»

Главный девиз российской экономики сегодня — это импортозамещение во всех сферах деятельности. Пензенские разработчики уже включились в реализацию цели, намеченной всеми уровнями власти в стране.

АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» более 20 лет является крупным производителем бытовой техники в России. Главная цель предприятия — производить товар хорошего качества и с функциональными возможностями, не уступающими зарубежным аналогам. Дизайн изделий разнообразен и позволяет удовлетворить запросы очень широкого круга покупателей.

ПРОДУКЦИЯ 2016 ГОДА

Ежегодно на «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» внедрялось несколько новых моделей бытовой техники. 2016 год не стал исключением.

Конструкторский отдел № 3 совместно с технологами, конструкторами по оснастке и цехами завода разработал более 14 образцов встраиваемых плит-панелей, как газовых, так и электрических со стеклокерамическим настилом, с индукционными и нагревательными конфорками. Но отдельно хочется отметить создание и внедрение в производство в прошлом году встраиваемых электрических духовок с возможностью управления через сенсорный контроллер нового поколения. Они выпускаются в трех классических вариантах дизайнерских решений.

Сенсорный контроллер несложно регулировать, он имеет большую и достаточно информативную панель управления. С помощью наглядных графических символов она позволяет видеть все проводимые манипуляции.

На первый взгляд может показаться, что разобраться с сенсорной консолью сложно. Однако на помощь хозяйкам придет разработанное КО-3 «Руководство по эксплуатации» с подробным описанием всех возможных действий с подробными картинками.

ПРОВЕРЕНО НА ПРАКТИКЕ

Чтобы не быть голословными, и чтобы работников КО-3 не обвинили в незаслуженном пиаре продукции, встраиваемую электродуховку испытали в деле. Были приобретены продукты, и по общепри-

нятым рецептам из интернета приготовлены следующие блюда.

1 На одном противне — стейки из лосося со сметаной и специями для рыбы. На втором (предварительно смазанном растительным маслом) разложены порезанные кружочками кабачки, баклажаны, болгарский перец и помидоры.

Приготовление блюд проводилось на двух противнях одновременно в режиме «Верхний ТЭН + нижний ТЭН + вентилятор конвекции», «Pr07».

2 Запекание продуктов на двух противнях одновременно в режиме «Верхний ТЭН + нижний ТЭН + вентилятор конвекции». На сенсорном контроллере режим работы «Pr07».

Д) Картофель, порезанный кружочками, посыпанный петрушкой, укропом и смазанный сверху сметаной.

И) Запеченные овощи (кабачки, баклажаны, болгарский перец и помидоры).

3 Стейки свинины со специями для мяса на противне в режиме «Верхний ТЭН + нижний ТЭН», «Pr01».

4 Пироги из дрожжевого теста с мясной начинкой на двух противнях одновременно в режиме «Верхний ТЭН + нижний ТЭН», «Pr01».

5 Курица-гриль, приправленная специями для мяса и приготовленная в режиме «Верхний ТЭН — гриль + вентилятор конвекции», «Pr06».

Электрическая духовка с сенсорным управлением достойно выдержала все испытания. Каждое блюдо получилось очень вкусным и достойным того, чтобы готовить его снова и снова. Дегустация прошла на «ура», изделие оправдало все ожидания.

В этой статье мы, конечно же, не смогли рассказать о каждом режиме приготовления и всех достоинствах этой бытовой техники. Потребитель сможет познакомиться с ними самостоятельно, сделав выбор в пользу новинок АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова».

Таким образом, еще один год, теперь уже ставший частью истории предприятия, оказался щедрым на новые разработки и достижения. И на практике доказал: производственное объединение производило и продолжает производить продукцию, которой можно гордиться.

С.Я. Скоркина,
начальник конструкторского отдела
АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова»



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЕКТА ООО «ЛМЗ «МАШСТАЛЬ»



Качество выпускаемой продукции и ее себестоимость являются важнейшими критериями для успешной работы литейного предприятия ООО «ЛМЗ «МашСталь».

Также немаловажную роль в производстве отливок играет своевременное обеспечение качественными материалами. Задействованные службы завода регулярно прорабатывают вопросы экономии и рационального использования всех ресурсов. Для этих целей ранее была установлена система регенерации в двух

цехах по выпуску мелко- и среднегабаритного литья, которая показала свою эффективность.

2016 год для предприятия стал годом продолжения разработок и внедрения инноваций в свое производство. Так была подготовлена и запущена система регенерации смеси в производственный цикл на крупногабаритное литье.

Этому предшествовали организационные и строительные работы, заказ дополнительного оборудования, просчет всех необходимых материалов. В реализации данного проекта были задействованы конструкторские, ремонтные и инженерные службы завода. Совместная работа сотрудников продемонстри-

ровала достойный результат и способность выполнять неординарные задачи.

Система регенерации дает возможность предприятию избегать простоев в работе из-за непредвиденных и несвоевременных поставок сырья.

Ориентация на современные технологии и ответственный подход к делу обеспечивают рост и стабильное развитие предприятия! Благодаря им ООО «ЛМЗ «МашСталь» не стоит на месте и выпускает высококачественную продукцию по заданным техническим требованиям в установленные сроки.

Ю.С. Гаврилина,
менеджер по рекламе
ООО «ЛМЗ»МашСталь»

ПРИГЛАШАЕМ ВСТУПИТЬ В «СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ»!

Пензенское региональное отделение «Союза машиностроителей России» учреждено 28 апреля 2007 года. Руководство организацией осуществляет региональный совет ООО «СоюзМаш России» под председательством генерального директора АО «ПО «Электроприбор» Ю.С. Почивалова.

Основные цели деятельности регионального отделения:

- Способствовать созданию на базе машиностроительного комплекса региона конкурентоспособной, динамичной, диверсифицированной и инновационной экономики Пензенской области.

- Объединить усилия местных машиностроителей в деле отстаивания интересов отечественного машино-



В.И. Ручков и сотрудники Департамента региональной работы Союза машиностроителей России обсуждают очередной номер газеты Машиностроитель58

строительного комплекса в органах государственной власти, институтах гражданского общества, а также на международной арене.

- Участвовать в формировании стратегии опережающего развития машиностроительной отрасли Пен-

зенской области. Формировать механизмы активной государственной политики по ее модернизации и развитию на уровне, обеспечивающем лидирующие позиции.

На сегодняшний день в состав регионального отделения Союза входят 14 юридических лиц — крупных предприятий и организаций Пензенской области.

Численность участников—физических лиц: 534 сотрудника заводов.

В прошедшем году новыми членами объединения стали 128 человек.

По вопросам вступления в Пензенское региональное отделение «Союза машиностроителей России» обращайтесь к руководителю аппарата Владимиру Ручкову.

Адрес: 440011, г. Пенза, пр-т Победы, д.69. Телефон: (8412) 70-48-61.

Официальный сайт: союз-маш.рф. Электронная почта: mail@electropribor-penza.ru.

ДВА ЛИЦА — ЧЕТЫРЕ ЧЕЛОВЕКА

Издревле близнецов считали людьми со сверхъестественными способностями, кем-то одаренными свыше. Так это или нет, судить не нам. Впрочем, приоткрыть завесу тайны над этим вопросом могут сотрудники службы главного конструктора производственного объединения «Старт». В их коллективе прекрасно сосуществуют сразу две пары близнецов, как две капли воды похожих друг на друга.

ОСОБАЯ СВЯЗЬ

«Мы никогда не пользовались своей схожестью!» — заверяют сотрудники ПО «Старт» Евгений и Константин Сутормины.

— Даже в студенческие годы зачеты друг за друга мы не сдавали, — вспоминает Константин Александрович. — Мы всегда учились практически одинаково, и в аудиторию на экзамен преподаватели всегда вызывали нас вместе.

— Правда, было пару раз так, что кто-то из нас один сдает, а второму «автоматом» зачет ставят, — дополняет слова брата Евгений Александрович. — Но это скорее было исключение из правил.

Бытует мнение, что близнецы могут чувствовать физическое и эмоциональное состояние друг друга. Как утверждают братья Сутормины, они этими способностями не обладают.

— Но если пару дней не видимся, возникает потребность пообщаться, — смеется Константин Александрович.

Хоть заводчане и отрицают наличие мистической связи между собой, но понимают они друг друга с полуслова. За время нашего общения неоднократно происходило так, что фразу начинал один, а заканчивал уже другой. А в целом, как признаются Сутормины, быть близнецами им очень нравится.

— Сейчас даже представить сложно, как бы я был без Константина, — говорит Евгений Александрович. — Особенно наличие брата-ровесника давало

свои плюсы в детстве. И социализация проходила проще, и всегда было с кем поиграть.

— Смотрю на наших детей, и мне порой становится немного грустно, — дополняет Константин Александрович. — Они растут, увы, не имея такого бонуса, как близнец.

Братья Сутормины однажды взяли за изучение истории своей семьи, составили генеалогическое древо и выяснили, что с начала XX века близнецов в их роду не было. Так что по-своему они уникальны.

Сегодня Евгений и Константин успешно реализовывают себя на ПО «Старт», работают в одном подразделении, но в разных отделах. Евгений — заместитель начальника конструкторского отдела, а Константин — ведущий инженер-конструктор. Несмотря на то, что один из братьев занимает более высокую должность, соперничества между ними нет.

— Мы с детства были очень дружными, — рассказывает Константин Александрович. — Никогда друг другу не завидовали. А в день рождения просили



Евгений и Константин Сутормины

дарить нам разные подарки.

— Потому что, если один получал, например, машину, а другой — самолет, можно было меняться ими, и игра становилась интереснее, — дополняет Евгений Александрович.

Сейчас братья уже договорились, что подарки в день рождения друг другу дарить не будут, но каждый раз отмечают этот день вместе.

— У нас друзья общие, и жены с детьми между собой дружат, — рассказывает Евгений Сутормин. — Поэтому нет смысла праздновать его по отдельности.

— Поскольку наш день рождения летом, а родители живут за городом, обычно мы собираемся большой, веселой компанией и отправляемся в родительский дом, где проводим пару дней, — делится второй брат.

С возрастом Евгению и Константину все меньше удается проводить времени вместе, но это не мешает им сохранять добрые чувства друг к другу и идти по жизни с убеждением, что быть близнецами — это здорово!

ВМЕСТЕ ПО ЖИЗНИ

Со дня появления на свет, Юрий и Евгений Гусаровы идут по жизни плечом к плечу. И то, что они близнецы, оказало огромное влияние на их жизненный путь. Как и братья Сутормины, Гусаровы работают в подразделении службы главного конструктора. И не только занимают одинаковые должности — «ведущий инженер-конструктор» — но и сидят в одном кабинете.



Юрий и Евгений Гусаровы

ЛУЧШИЙ ПАПА — ЗАВОДЧАНИН!

— Так сложилось, что мы всю жизнь неразлучны, — рассказывает Юрий Николаевич. — Детский сад, школа, техникум, институт, а теперь и работа — каждый день вместе.

Как выяснилось, и эта пара близнецов специально своим сходством не пользуется, хотя однажды в вузе преподаватель спутал их и вызвал одного и того же брата дважды. Юрия и Евгения путают до сих пор, только уже на рабочем месте.

— Коллеги, с которыми мы делим кабинет, научились нас различать, а вот на производстве частенько приходится объяснять, кто из нас кто, — улыбается Юрий Николаевич. — Хотя иногда и не говорим ничего, просто разрешаем сложившуюся ситуацию — ведь мы с братом занимаемся одним делом.

Как признался Юрий Гусаров, у них с Евгением полное взаимопонимание и взаимоподдержка. И работать в одном коллективе им — одно удовольствие.

— Ты знаешь, что в твоей команде есть человек, на которого всегда можно положиться, — рассуждает Юрий Николаевич. — Когда один в отпуске, второй берет на себя его обязанности, выполняет их как свои собственные, поэтому и результат такой сплоченной работы всегда положительный.

А вот умение чувствовать состояние близнеца на расстоянии у братьев Гусаровых есть. Как признаются братья, порой внезапно возникает острая потребность позвонить или встретиться. И, как выясняется позже, это происходит не без причины: значит, тот испытывает какие-то неприятности или недуг одолел... Впрочем, работает эта «беспроводная связь» и в области приятных переживаний.

— В нашей жизни случилось много веселых моментов, связанных с тем, что нас путали, — улыбается Юрий Николаевич. — Всех и не упомнишь — наверное, целый сборник анекдотов по этим ситуациям написать можно.

РАЗНЫЕ, НО ВСЕГДА БЛИЗКИЕ

Несмотря на внешнюю схожесть, каждый из близнецов — отдельная личность. Как отметил Евгений Сутормин, в детстве родители похожих детей даже одевают одинаково, но чем старше они становятся, тем больше хотят подчеркнуть свою индивидуальность. С возрастом у каждого из них проявляется свой характер, наделяющий серьезностью или чувством юмора, рассудительностью или способностью к принятию молниеносных решений. Но как ни парадоксально, внутренние различия лишь еще больше способствуют их сплочению и взаимопониманию. И это замечательно!

Пресс-служба ПО «Старт»

На протяжении года среди одиннадцати пап из г. Заречного определялся самый достойный. По итогам четырех заданий конкурса «Лучшее призвание — быть папой» победителем стал инженер по метрологии цеха № 8 ПО «Старт» Алексей Трушнин.

Для участия в состязании отбирались папы воспитанников детских садов, которые, по мнению воспитателей, наиболее достойны носить это звание.

— Если честно, я даже не знаю, почему выбрали именно меня, — признается Алексей Александрович. — Просто предложили, и я согласился.

Заводчанину предстояло показать себя в четырех этапах соревнования: знакомство пап, семейный квест, беседа за «круглым столом» и творческий конкурс. По словам «лучшего папы», каждый тур был не только интересным, но и познавательным.

— Где-то не требовалось особой подготовки, где-то готовились очень тщательно, но удовольствие получали каждый раз, — вспоминает мужчина. — Больше всего эмоций, конечно, принес семейный квест. И, наверное, это не только мое мнение.

Действительно, это испытание было самым динамичным. Участникам предстояло в составе сборной команды пройти все этапы квеста на территории СКК «Союз». В их числе был и боулинг, и спортивные игры, и многое другое.

— День оказался насыщенным, но очень интересным, — рассказывает Алексей Трушнин. — Помимо ловкости и силы папам предстояло подтвердить, что они знают толк в воспитании детей.

По словам заводчанина, много хитростей в этом непростом вопросе он почерпнул в ходе беседы за «круглым столом».

— Что-то сам рассказал, что-то подслушал и уже применяю на практике, — делится Алексей Александрович. — Было не только интересно, но и познавательно познакомиться с опытом коллег по конкурсу.

В плане подготовки сложнее всего был творческий конкурс. Для участия в нем Трушнины сами придумали и исполнили частушки.

— Семья у нас креативная, но попотеть пришлось, — улыбается победитель. —



Семья Трушниных

Больше всего времени и сил отняли частушки, которые мы писали «с нуля». Переживали до самого выхода на сцену. А там мои родные просто взяли микрофоны в руки, я — баян, выступили и победили!

Творческого запала семье Трушниных не занимать. Алексей Александрович — постоянный участник всех культмассовых мероприятий ПО «Старт», его жена — воспитатель в детском саду, а сын и дочь занимаются в одной из детских студий, где их учат петь и танцевать. И мама, и папа всегда увлекались самодеятельностью и привили эту любовь детям. Ведь так живется гораздо интереснее!

Во время оглашения имен победителей в финале творческого конкурса Алексей Трушнин, как и все участники, переживал. А в тот самый момент, когда его назвали обладателем гран-при, вдруг растерялся.

— Это было настолько неожиданно, что и словами трудно передать. До сих пор не верится! — улыбается Алексей Александрович.

Конкурсный год подошел к концу. Теперь в течение 12 месяцев титул лучшего зареченского отца будет по праву носить работник ПО «Старт». Алексей Трушнин, обогатившись новым опытом, впрочем, с уверенностью заявляет, что в следующем году в подобном конкурсе принимать участия не будет. Нет, это не боязнь трудностей! Просто заводчанин считает, что нужно дать возможность и другим папам блеснуть талантами и получить общее признание.

По его мнению, каждый отец может быть лучшим для своих дочерей и сыновей. Для этого не нужно быть спортсменом, певцом или художником — нужно просто любить детей.

Пресс-служба ПО «Старт»

ОЛЕГ КОЧЕТКОВ ИЗБРАН ПРЕЗИДЕНТОМ «ФЕДЕРАЦИИ ТЕННИСА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»

20 января генеральный директор ООО «СтанкоМашСтрой» Олег Кочетков был избран президентом региональной спортивной общественной организации «Федерация тенниса Пензенской области».

Решение было принято на внеочередном заседании общего собрания, состоявшегося в теннис-центре «Виктория».

Олег Кочетков сменил на посту Валентина Клячмана, ставшего почетным президентом спортивной организации.



Гороскоп на февраль 2017 года



Овен

С первых дней месяца вы почувствуете прилив сил и энергии. Это не случайно, ведь ваш покровитель Марс как раз вернется к себе «домой», в знак Овна. В воздухе витают свежие идеи, а вы захвачены водоворотом перспектив. Чтобы они реализовались, соперничеству предпочтите сотрудничество.



Весы

В начале месяца окружающие неожиданно могут предъявить вам претензии, обвинив в невыполнении обещаний. Причинами конфликтов могут оказаться банальное соперничество, конкурентная борьба или передел общих финансов. Воспринимайте это спокойно, но своих позиций не уступайте.



Телец

Вы становитесь хозяином положения. И хотя за свое лидерство придется побороться, результат того стоит! Активизируется общение с деловыми партнерами, возможно участие в общественной и благотворительной деятельности.



Скорпион

Февраль предполагает много благоприятных изменений в быту. Арендой предстоящих действий может оказаться офис, дом или дача, где и предстоит проявиться всем вашим талантам. И если вовремя не останавливать себя, возможны, энергетические перегрузки.



Близнецы

Вы, как никогда, будете стараться объять необъятное. Вас будет интересовать все новое, необычное. Духовные искания будут сочетаться с освоением современной техники и необычными способами получения информации.



Стрелец

«Вас ждут великие свершения, господа Стрельцы!» — эти слова лучше всего отразят общую атмосферу февраля. Вы будете общительны, приветливы, авторитетны в своей области и способны одним своим присутствием сгладить назревающие конфликты.



Рак

Февраль для вас — спокойный и продуктивный месяц. В первую неделю возможны неприятные выяснения отношений с супругом или деловыми партнерами. Но уже в середине второй декады выяснится, что они пошли вам на пользу.



Козерог

Добиться многого с минимальными физическими или умственными затратами — эту возможность принесет вам ближайший месяц. Выберите цель и идите вперед, не отвлекаясь на дела второстепенные. Решительность и напор будут вашими лучшими союзниками.



Лев

Большую часть февраля Лев будет занят отношениями с самыми разными людьми. У вас хорошие шансы превратить противников в союзников и преуспеть во всем, чем предстоит заниматься. В поиске новых впечатлений вы станете больше времени проводить вне дома.



Водолей

Светила к вам будут достаточно благосклонны. Солнце в вашем знаке, поэтому подготовьтесь к новому карьерному витку или иным победам! После 7 февраля появятся плодотворные идеи, легче пойдет обучение иностранным языкам или дополнительным профессиональным навыкам.



Дева

Вам придется многое сделать и везде успеть, поэтому руководствуйтесь пословицей «Кто рано встает, тому Бог подает». Усильте контроль за своими эмоциями и соберитесь — уже совсем скоро вы будете пожинать позитивные плоды этого напряженного, но очень продуктивного периода.



Рыбы

Спокойствие, сдержанность, осторожность — главная тактика февраля. В последние дни месяца ваши планы нарушатся, но вы останетесь довольны — неожиданные финансовые поступления заставят вас задуматься о крупной покупке или путешествии.

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ58

Теперь вы можете получать свежий номер газеты «Машиностроитель58» в электронном виде!

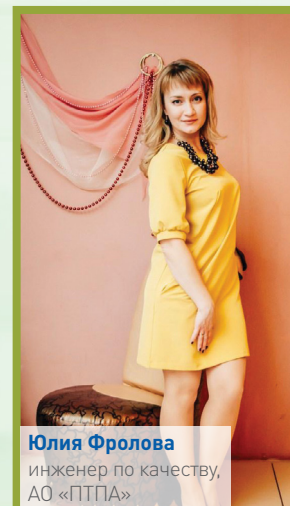
Чтобы оформить подписку, зайдите на сайт машиностроитель58.рф

и введите адрес электронной почты в окно «Подписка на газету».

ВНИМАНИЕ КОНКУРС!

МИСС МАШИНОСТРОЕНИЕ-58

Ждем ваших фото до 28 февраля
по адресу karina@16k20.ru



Узнать информацию о конкурсе и проголосовать за понравившуюся фотографию
вы можете на сайте машиностроитель58.рф

Конкурс проводится с 1.11.2016 по 28.02.2017. Главный приз – газовая плита De luxe.
Обладательницы 2-го и 3-го мест получают денежные призы.

Партнеры конкурса:



АО «ППО ЭВТ
им. В.А. Ревунова»

АНЕКДОТЫ ОТ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА:

Никаких уловок, никаких чудес — каждый взял по гайке, и завод исчез...

Потери? Какие потери? У нас на заводе потерь нет. Наоборот, есть находки. Недавно на заводском дворе откопали почти новый станок.

— А здесь целая палата с производственными травмами, и все с одного предприятия.

- Так у них же белая горячка!
- Так и завод ликеро-водочный.

В тюремную камеру приводят новенького.

— Тебя за что? — спрашивает сосед.
— За решетку.
— Да не «куда», а «за что»?
— Я и говорю: за решетку. Я ее с завода вынес.

В Китае обнаружен завод по производству Lada Kalina. Отличить подделку очень просто — качество сборки у поддельной Lada гораздо выше.

На заводе инструктаж по технике безопасности. Инженер по ТБ: «... и в заключение хочу сказать, что изображение того, кто не соблюдает ТБ, будет...» Тут влезает какой-то остряк: «Помещено на доску

почета?» Инструктор: «Нет, будет нарисовано в полный рост... мелом... на полу цеха!»

Один друг спрашивает другого:
— Давно не виделись. Как ты устроился?

- Да все отлично, работаю, подо мной 5000 человек.
- Ничего себе! Ты стал директором завода?
- Да нет, просто сторож на кладбище.

Прислал: Андрей Шулемятев,
слесарь АО «ППО ЭВТ
им. В.А. Ревунова»

Хотите поделиться своими анекдотами и веселыми историями — присылайте их на **marketing@16k20.ru** Viber **+7 964 872 74 08** с пометкой «Юмор на производстве».



Не забудьте указать ФИО, должность, название предприятия и номер телефона для связи. Авторы самых веселых историй получают билеты в кино. Победителей определит авторитетное жюри.

Судоку:

5			4	3				
		3	1			5		
	9	8			5			
	3			5	8	7		
		9				1		
		4	2	7			9	
			8			6	2	
		7			6	8		
				2	4			1

8	1			9				
5		6	2					
3					5		4	
	8				9			
7	6						2	3
			8				1	
	3		6					1
					1	4		2
				3			8	6

Ответы на сайте машиностроитель58.рф

Издаётся Пензенским региональным отделением «Союза Машиностроителей России» 440011, г. Пенза, пр-т Победы, д. 69 8 (8412) 47-60-74, 70-48-61 E-mail: mail@electropribor-penza.ru soyuzmash-penza.ru при поддержке

Редакция 440028, г. Пенза, ул. Германа Титова, 9 Тел. (8412) 20-83-45 e-mail: marketing@16k20.ru машиностроитель58.рф

Редактор: Мария Кутасина
Лит. редактор, корректор: Наталия Банникова

Дизайн и верстка: Виктор Еремин

Отпечатано в типографии ООО «СПЕКТРСТРОЙ» г. Пенза, ул. Каракозова, 35 Тираж 999 экз. Распространяется бесплатно Заказ №3. Подпись в печать 25.01.2017 За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.