

«РАДИОЗАВОД» НА «АГРОСАЛОНЕ — 2016»



На международной специализированной выставке сельскохозяйственной техники радиозавод презентовал новые модели сеялок «Быстрица»: С-НПЗ и С-6ПС.

Выставка «Агросалон» прошла с 4 по 7 октября в Москве в территории МВЦ «Крокус Экспо». Один раз в два года на выставке собираются крупнейшие производители сельскохозяйственной техники. В этом году свои передовые разработки и достижения продемонстрировали 543 компаний из 32 стран мира. Экспозиция «Агросалона» заняла три павильона общей площадью 74 587 кв.м. Организаторы мероприятия — профессиональные объединения сельхозмашиностроителей России и Германии: Ассоциация производителей сельскохозяйственной техники «Росагромаш» и VDMA Landtechnik.

Участие в Агросалоне стало для предприятия доброй традицией. На выставке «Радиозавод» продемонстрировал новые модели сеялок «Быстрица»: С-НПЗ и С-6ПС. Сеялки разместились на совместной экспозиции с «Росагромаш» общей площадью 135 кв.м. Но-

вая сеялка С-НПЗ разработана специально для небольших фермерских хозяйств. Преимущества модели: малогабаритность, универсальность (благодаря наличию сменных модулей, сеялка заменяет собой 3 различные модели), оптимальная стоимость. Отличительной особенностью С-6ПС является возможность ее применения на необработанных почвах. Высев производится долотовидными сошниками с одновременным внесением ми-

неральных удобрений. Эта технология сводит к минимуму обработку почвы, что предотвращает эрозию, уплотнение грунта и сокращает потерю влаги.

Новые модели посевной техники заинтересовали посетителей выставки. К слову, обе сеялки приобретены прямо на выставке и отправлены в Казахстан.

И.В. Бушева
специалист по связям
с общественностью
АО «Радиозавод»



Начальник отдела продаж гражданской продукции Вячеслав Викторович Горшков:

«Наше предприятие выставляет свою технику на Агросалоне уже в третий раз. Формат мероприятия позволяет провести переговоры и скорректировать работу с партнерами со всей России: из Краснодар, Ростова, Курска, Орла, Красноярска, Белгорода, Казани и других городов. Благодаря участию в выставке мы познакомились с компаниями, готовыми продвигать нашу посевную технику в новых регионах страны и за рубежом. Сейчас подписываются необходимые для этого документы».



Заместитель начальника отдела продаж Наталья Михайловна Краушкина:

«Почти целую неделю мы имели возможность пообщаться с людьми, непосредственно связанными с сельскохозяйственной сферой, рассказать о нашей продукции, выслушать мнения тех, кто уже работает с нашими сеялками. «Быстрицы» отвечают всем основным потребностям аграриев и служат хорошими помощниками в посевных работах. Поэтому сеялки востребованы на российском рынке, а в будущем, надеюсь, и за рубежом. Уровень продаж будет увеличиваться, и будут расти объемы производства».

С ЛЮБИМЫМ ДЕЛОМ ПО ЖИЗНИ!

7 ноября 60-летний юбилей отмечает Николай Петрович Симонов. Его имя знакомо каждому машиностроителю Пензы, о его заслугах в отрасли знают и далеко за пределами региона. Николай Петрович прошел путь от мастера механосборочного участка до генерального директора Пензенского дизельного завода. Сейчас он — председатель правительства Пензенской области, где курирует экономическую сферу, сектор промышленного и сельскохозяйственного развития. За свою профессиональную и правительственную деятельность не раз удостоивался самых высоких наград. Среди них: Орден Дружбы народов, памятный знак «За заслуги в развитии города Пензы», нагрудный знак «За честное исполнение депутатского долга». В преддверии юбилея нам захотелось лично пообщаться с Николаем Петровичем, узнать из первых уст историю успеха и планы на развитие машиностроительной отрасли в регионе.

— Николай Петрович, вспомните себя юным мальчишкой. Что повлияло на ваш выбор будущей профессии? Почему вы решили связать свою профессиональную деятельность с отраслью машиностроения?

— У меня не было никогда сомнений по поводу выбора своего пути. Я смотрел на своего отца, который всю жизнь ответственно и самоотверженно проработал в машиностроении. Я тоже так хотел. Поэтому, не задумываясь, пошел по линии отца, и выбрал для себя специальность инженера-механика.

— Вы пришли на Дизельный завод мастером участка, в 30 лет стали начальником цеха сварных конструкций, а затем прошли трудовой путь до генерального директора. Как налаживали рабочие отношения с коллективом? Какие, на ваш взгляд, качества помогли Вам в работе?

— Первое, и самое важное качество для любой специальности и должности — это уважение к людям. И моя первая на заводе работа мастера, и все последующие были, в первую очередь, связаны с работой с людьми. Сыграло роль, конечно, и образование. Я закончил Университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы, получил две специальности: «производство и эксплуатация газовых и паровых турбин» и «переводчик». Учился я очень хорошо, закончил университет с красным дипломом и самое главное — реальными знаниями. И это очень пригодилось мне в работе.

— Ваш стаж работы в отрасли — более 30 лет. За это время было много идей, целей, проектов. А какими из реализованных проектов вы гордитесь больше всего?

— Конечно, в каждый свой проект я погружался полностью, но есть особые, которые в итоге становились особенно полезными, а порой — и просто необходимыми. Так,



например, в 90-е годы, работая в должности заместителя главного инженера Пензенского дизельного завода, с нуля построили цех товаров народного потребления и наладили выпуск остродефицитной продукции, которой в то время очень не хватало. Например, смывные бачки для санузла, потому что целые дома в тот момент могли долгое время не сдаваться из-за отсутствия этой продукции.

Организовал первый в области кооператив при промышленном предприятии по производству товаров народного потребления. Выпускали тазы, ведра, запасные части для авто, детские кресла, алюминиевую посуду и многое другое.

С 2011 по 2015 годы, совмещая работу на 2-х заводах («Пензадизельмаш» и «Коломенский завод»), нами была полностью выполнена федеральная целевая программа «Развитие технологической базы России» по созданию перспективных отечественных дизелей. Кроме нас в России этим больше никто

не занимался. Мы разработали с нуля, создали опытные образцы и наладили серийное производство современных отечественных дизелей, которые сейчас экспортируются в 60 стран мира.

— Почти год вы занимаете пост председателя правительства. С какими целями Вы пришли на этот пост?

— Основная цель сейчас: развитие промышленности Пензенской области. Нужно помогать создавать новые предприятия, а с ними пойдет создание рабочих мест, и как следствие, развитие региона.

— Какими результатами уже можете поделиться? Что удалось осуществить?

— Мы продолжаем реализовывать задуманное, но и сейчас можем поделиться некоторыми статистическими данными. В рамках государственного оборонного заказа в 2016 году предприятиями ОПК планируется поставка продукции для Министерства обороны страны на сумму 17,8 млрд руб., а это на 4% больше уровня 2015 года.

Кроме того, 7 предприятий и отраслевых институтов в текущем году участвуют в 3-х федеральных целевых программах, финансирование работ запланировано в сумме 647,8 млн рублей. Участие предприятий в данных программах дает им возможность получить значительные средства из федерального бюджета на техническое перевооружение и разработку новых изделий.

Важно также отметить, что продолжается работа по взаимодействию со стратегическими партнерами и укреплению кооперационных связей с целью увеличения объемов производимой продукции. Проведены встречи и переговоры с представителями госкорпорации «Ростех», холдинга «Росэлектроника», ОАО «Объединенные автомобильные технологии», Республики Казахстан и др.

— **Сейчас широко обсуждается вопрос о модернизации и техническом перевооружении производства. Как в области обстоит дело с этим направлением?**

— Вопрос модернизации производства является один из самых актуальных. На цели модернизации и техперевооружения производства в текущем периоде промышленными предприятиями области направлено собственных и кредитных средств в сумме около 3 млрд рублей.

Освоение наиболее крупных капитальных вложений проводится на ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко», АО «ППО «ЭВТ им. В.А. Ревунова», АО «ПО «Электроприбор», АО «Радиозавод», ОАО «Пензтяжпромарматура», ООО «Станкомашстрой», ОАО «Завод «ГРАЗ» и др.

Промышленными предприятиями региона активно используются механизмы государственной поддержки, реализуемые Правительством Российской Федерации.

В рамках Государственной программы РФ «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности» ОАО «Завод «ГРАЗ» получена субсидия из федерального бюджета 16,5 млн рублей на пополнение оборотных средств.

Правительство области участвует в налаживании международных связей, в частности оказало помощь предприятию «СтанкоМашСтрой» в налаживании связей с южнокорейскими производителями станков.

— **А какие задачи для Вас являются первостепенными и требуют оперативной работы сейчас?**

— В самых ближайших планах развитие легкой промышленности: швейного кластера в районах области, чтобы решить сложный, но актуальный вопрос — вопрос с занятостью населения. Важное внимание уделяется именно развитию малого бизнеса, оказанию материальной, информационной поддержки начинающим предприятиям отраслей сельского хозяйства и промышленности.

— **Время сейчас для всех не самое легкое. Что вы как профессионал, скажете о перспективах развития регионального машиностроительного комплекса? Есть ли какие-то положительные тенденции?**

— Правительство Пензенской области принимает все меры для создания станкостроительного кластера на территории Пензенской области на базе ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко», «СтанкоМашСтрой», с вовлечением других предприятий, в частности ОАО «Пензкомпресормаш», для локализации производства станков в Пензенском регионе, становления и развития отрасли станкостроения в РФ. Станки, производимые пензенскими предприятиями, востребованы на российском рынке и в странах ближнего зарубежья, необходимо расширять их экспорт, в чем правительство готово оказать предприятиям необходимую поддержку.

— **Как, на ваш взгляд, заинтересовать молодежь рабочими специальностями? Какую поддержку оказывает правительство молодым рабочим?**

— Молодежи важно рассказывать о преимуществах рабочих специальностей, делать акцент на их важности для общества. С этой целью на базе технопарка «Рамеев» совместно с Пензенским Государственным Университетом регулярно проводятся ознакомительные семинары для того, чтобы студенты лучше узнавали о работе промышленных предприятий, об имеющихся вакансиях.

Также правительством ведется работа по популяризации рабочих профессий. В этом году уже в 4-й раз был проведен конкурс профессионального мастерства. Напомню, что лучший по профессии получает автомобиль.

— **В начале интервью Вы сказали, что выбрали отрасль машиностроения, ориентируясь на деятельность отца. А какую профессиональную стезю выбрал Ваш сын?**

— Сын также продолжил династию машиностроителей, трудится на заводе «Пензадизельмаш». Пришел на завод мастером, затем решил переквалифицироваться и развиваться в несколько другом направлении, но на благо машиностроения. В данный момент работает системным администратором.

— **Николай Петрович, когда вы успеваете отдыхать? Как Вы проводите свободное время, в чем ищете вдохновение?**

— Ответу банально, но правдиво. Когда занимаешься любимым делом, и уставать не получается. Свой досуг я люблю проводить в семье и с семьей. Одна из любимых наших традиций: ежегодная поездка на море на 2 недели. Всегда стараюсь найти время для занятий спортом, люблю кататься на коньках.

— **Поздравляем Вас с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, новых свершений и человеческого счастья!**

— Спасибо!

О.Л. Рыжова.

Уважаемый Николай Петрович!

Пензенское отделение ООО «Союз машиностроителей России» поздравляет Вас с юбилеем!

Примите самые искренние и сердечные пожелания крепкого здоровья, бодрости, активной плодотворной работы, новых творческих идей, перспективных проектов, надежных партнеров и профессиональных коллег, осуществления всех замыслов!

Ваш профессионализм, целеустремленность, высокая трудоспособность выгодно отличают и делают Вас талантливым и авторитетным руководителем. Благодаря Вам машиностроительные предприятия области получили поддержку, своего рода мост между промышленностью и властью.

Спасибо Вам за огромный вклад в развитие машиностроительного комплекса Пензенской области и становление станкостроительной отрасли региона. Уверены, что Ваша деятельность во благо области будет и в дальнейшем способствовать укреплению ее социально-экономического потенциала, повышению качества жизни населения.

В этот знаменательный день желаем Вам неиссякаемого оптимизма, перспективных начинаний, успехов в решении стоящих сегодня перед Вами задач.

Зная Вашу энергию и настойчивость, профессионализм, умение найти верное решение самых сложных вопросов, верим, что для Вас станут реальностью самые смелые планы!

Счастья, добра и благополучия Вам и Вашим близким!

Ю.С. Почивалов

председатель Пензенского
регионального отделения, генеральный
директор АО «ПО «Электроприбор»

О.А. Кочетков

заместитель председателя Пензенского
регионального отделения, генеральный
директор компании «СтанкоМашСтрой»



70 ЛЕТ РОСТА И РАЗВИТИЯ

Одно из крупнейших предприятий Пензенской области – завод «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» – отметил юбилейную дату. Торжества, посвященные 70-летию производственного объединения, прошли в Центре культуры и досуга г. Пензы 30 сентября. На праздник были приглашены более семисот гостей: работники предприятия, ветераны производства, первые лица города и области, представители государственной корпорации «Ростех».

В начале праздника гостям показали фильм об истории предприятия. Основанное сразу после Великой Отечественной войны – в 1946 году – на базе Пензенского часового завода, изначально носило название: Завод счетных аналитических машин (САМ), а затем стало Законом вычислительных электронных машин (ВЭМ). Во время перестройки произошла реорганизация предприятия в Пензенское производственное объединение электронной вычислительной техники (ППО ЭВТ).

В своих приветственных и поздравительных речах выступающие отмечали большой вклад в развитие завода Владимира Александровича Ревунова, который возглавлял предприятие с 1994 по 2016 годы. Под его руководством было сохранено производство и успешно пройдены кризисные пики в экономике.

В настоящее время завод – это многопрофильное предприятие радиоэлектронного комплекса, которое производит технику специального назначения по заказу Министерства обороны РФ, а также товары народного потребления под собственными торговыми марками «De luxe» и «Electronicsdeluxe», которые известны далеко за пределами родного региона.

Продукция завода давно вышла на международный уровень, в частно-



сти, поставляется в Индию и Монголию. Предприятие активно участвует в международных, российских и региональных ярмарках и выставках. Вот уже почти 20 лет «ППО ЭВТ» является многократным лауреатом программы «100 лучших товаров России».

— Сейчас мы – не только одни из самых известных производителей специальной техники для Министерства обороны, но и крупнейшие производители импортозамещающей техники, – отметил в своем выступлении генеральный директор завода Алексей Слугин. — В наших планах – не только ежегодно увели-

чивать выручку на 30%, но и стать одним из лучших предприятий Европы. Уверен, что такие планы нам по плечу!

с 70-летним юбилеем работников предприятия поздравили и приглашенные гости: представитель государственной корпорации «Ростех» Владимир Нестеров, председатель правительства Пензенской области Николай Симонов, глава Пензы Валерий Савельев и др.

В ходе торжественной церемонии лучшие работники предприятия были отмечены грамотами и ценными подарками. Праздничная программа закончилась ярким концертом.

ОТКРЫТИЕ МЕМОРИАЛЬНОЙ ДОСКИ В.А. РЕВУНОВУ

23 сентября 2016 года на заводе состоялось торжественное открытие мемориальной доски Владимиру Александровичу Ревунову, возглавлявшему предприятие с 1994 г. по 2016 г. В мероприятии приняли участие представители областной и районной администрации, а также руководство и ветераны завода.

Жизнь В.А. Ревунова тесно связана с предприятием. Поступив в 17 лет учеником электромонтажника, он прошел путь до генерального директора. Возглавив завод в период, когда большинство предприятий простаивало, Владимир Александрович благодаря огромной

энергии, инициативе, инженерно-производственному опыту и деловой хватке сумел мобилизовать весь коллектив, сохранить завод, освоить выпуск новых изделий военной техники и гражданской продукции, не уступающей мировым образцам.

На его особом контроле всегда находилась забота о коллективе: обеспечение требуемого уровня условий труда работников предприятия, повышение их благосостояния, социальная поддержка трудящихся. Благодаря ему, сейчас предприятие имеет собственную медико-санитарную часть, гостиницу, центр торговли и общественного питания.

В.А. Ревунов был доцентом Пензенской технологической академии. Избран депутатом Пензенского областного совета народных депутатов. Награжден государственными наградами.

Почетное право открыть мемориальную доску предоставили вице-губернатору Пензенской области Валерию Савину и генеральному директору предприятия АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова» Алексею Слугину.



УСПЕХ ЗАВОДА — ЗАСЛУГА КОЛЛЕКТИВА!



Всегда самая большая ценность и главное достояние предприятия — это сотрудники! А для завода с 70-летней историей — это, в первую очередь, те, кто сумел в самом начале пути задать и поддержать такой ритм развития, что сегодня об успехах завода знают по всей стране! Поэтому в юбилей завода хочется сказать многократное «спасибо» всем ветеранам предприятия и каждому в отдельности.

Вы отдали лучшие годы трудовой жизни АО « ППО ЭВТ им.В.А.Ревунова» и сделали все, чтобы он развивался и креп.

На вашем опыте и честном отношении к труду учится не одно поколение молодежи. Выражаем признательность за все, что вы сделали для завода.

Сейчас на АО « ППО ЭВТ им.В.А.Ревунова» трудится более двух тысяч человек, и всех их отличает профессионализм и преданность своему делу, способность выполнять любые производственные задачи и воплощать в жизнь самые смелые планы. И, именно от вас, ветераны, они переняли это стремление завтра быть лучше, чем вчера! Именно вы научили работать на благо завода, и благодаря вашим советам, наставлениям и урокам, рос и продолжает профессионально расти каждый сотрудник. Потому что каждый из вас — личность, вписавшая в 70-летнюю летопись предприятия свою особенную, незабываемую страницу.

Спасибо вам за каждую деталь, за всё, сделанное для нынешних поколений тружеников. Ваша заслуга в том, что наш завод известен высокими достижениями как в России, так и за ее пределами.

Искренне желаем вам творческого соиздательного труда и новых успехов!

Крепкого здоровья, счастья, мира в семье, благополучия вам и вашим близким!

**Коллектив АО « ППО ЭВТ
им.В.А.Ревунова»**

«ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ» ПЕНЗАСПЕЦАВТОМАШ

С 5 по 8 октября в Москве прошла 18-я Российская агропромышленная выставка. На ВДНХ свои достижения демонстрировали более двух с половиной тысяч участников из 50 регионов России, стран ближнего и дальнего зарубежья.

На главной агропромышленной выставке России «Золотая осень 2016» было представлено оборудование для хранения, учета и выдачи топлива Benza, выпускаемое пензенским заводом ЗАО «Пензаспецавтомаш».

Предприятие продемонстрировало мобильные модули для раздачи светлых нефтепродуктов и комплектующие к ним, запчасти для спецтехники и новинку в сфере автоматизации топливораздаточных колонок — контроллер Benza BS. Также посетители стенда могли оценить функциональность и удобство стального топливного модуля объемом 1 м³ в комплекте с мини ТРК Benza, который пришелся по вкусу предприятиям с небольшим автопарком.

Завод выпускает широкий спектр оборудования от мобильных мини АЗС до комплектов традиционных автозаправочных комплексов. В рамках выставки просто невозможно продемонстрировать все оборудование в натуральном виде, поэтому на открытой площадке выставки была представлена мобильная топливораздаточная станция Benza модели «Бизнес-Мо-

ноблок», с функцией автоматической выдачи топлива, которая привлекла внимание не только сельскохозяйственных предприятий и аграрных комплексов, но и всех участников и посетителей выставки. При установке такой заправочной станции на территории предприятия отпадает потребность заправки автотранспорта и спецтехники на стационарных заправочных станциях, следовательно, водители экономят время на дороге до АЗС, экономя на закупке топлива оптом видна с первых месяцев эксплуатации. Управление станцией производится как автономно, так и в дистанционном режиме с пункта управления посредством GSM-канала. Для каждого водителя установлен строгий лимит на заправку автомобиля, возможность несанкционированного слива отпадает полностью. А одним из немаловажных моментов является простота согласования с контролирующими органами, для установки достаточно лишь руководствоваться нормами пожарной безопасности. Многие предприятия увидели для себя выгоду в установке мобильной топливозаправочной станции.

В столь масштабной агропромышленной выставке завод принимал участие впервые. Оценив результаты работы, ЗАО «Пензаспецавтомаш» планирует ежегодно представлять новинки выпускаемого оборудования на крупнейшем аграрном форуме России «Золотая Осень».

ЗАО «Пензаспецавтомаш»



«20 КЛЮЧЕЙ» К УСПЕХУ

В 2011 году было принято решение внедрять в деятельность завода систему «20 ключей». Это был тот период, когда на ПТПА пришло время решать общие для всех бизнесов проблемы: неоптимальные процессы, большое количество потерь, низкий уровень доходности, производительности, разобщенность коллектива.

Сейчас, спустя 5 лет, можно дать объективную оценку самой системе и ее эффективности.

Почему было принято решение о внедрении системы «20 ключей»?



Генеральный директор Александр Анатольевич Чернышев: Мы решили отказаться от стандартной системы управления, функционирующей на нашем предприятии. У нас была задача — найти и внедрить методику, которая помогла бы изменить мышление людей, заинтересовать их в улучшении своей деятельности, изменить позицию в сторону активного участия в жизни компании, т.е. развить их инициативу. Так получилось, что другие существующие методики лишь частично соответствовали нашим целям, а японская программа «20 ключей» дала ответ на главный вопрос: как стереть границы и выстроить активное взаимодействие между цехами и службами, между отделами и бригадами. К тому же, данная система — это не только японский опыт, она успешно работает и в европейских странах, и при этом не противоречит российским стандартам.

У нас была задача — найти и внедрить методику, которая помогла бы изменить мышление людей, заинтересовать их в улучшении своей деятельности, изменить позицию в сторону активного участия в жизни компании, т.е. развить их инициативу. Так получилось, что другие существующие методики лишь частично соответствовали нашим целям, а японская программа «20 ключей» дала ответ на главный вопрос: как стереть границы и выстроить активное взаимодействие между цехами и службами, между отделами и бригадами. К тому же, данная система — это не только японский опыт, она успешно работает и в европейских странах, и при этом не противоречит российским стандартам.

В чем отличие «20 ключей» от всех известных систем управления бизнесом?

Одна из важных особенностей системы «20 ключей» — это комплексный подход, объединение различных систем работы по улучшениям (MODAPTS, Бережливое производство и прочих). К тому же, программа предполагает методику поэтапного улучшения, от простого к сложному. Главный акцент в ней делается на объединение

коллектива, его усилий, на командную работу. И ещё одно важное отличие системы «20 ключей» в том, что она отвечает на вопрос «как?», т.е. включает в себя различные практические методы и инструменты для реализации постоянных улучшений. Кроме того, она позволяет оценить эффективность работы предприятия в сравнении с лучшими мировыми компаниями.

Что же представляет собой система «20 Ключей»?



Руководитель управления бизнес-процессами Юлия Владимировна Нефедова: Система «20 ключей», она же «Практическая Программа Революционных Преобразований на Предприятии», была разработана в 1950 году известным японским специалистом в области выстраивания производственных систем Ивао Кобаяши. 20 ключей — это 20 направлений деятельности (от создания целей до развития технологий), которые применимы к любой организации. Главная задача системы — выявление и ликвидация видов работ, которые не приносят компании добавленной ценности. Таким образом, выявляются слабые/узкие места в деятельности предприятия, после чего разрабатываются мероприятия по усовершенствованию выявленных направлений.

Сегодня эта система применяется в разных странах: Японии, Америке, Германии, Румынии, Молдове и других. Её используют такие компании, как: Siemens, Seiko, Gillette, Parmalat, Gorenje, Henkel, в России — ОАО «ППОМИС», Дмитровская МТПП, ОАО «Воронежский завод полупроводниковых приборов — сборка», ООО «Диполь».

Сегодня эта система применяется в разных странах: Японии, Америке, Германии, Румынии, Молдове и других. Её используют такие компании, как: Siemens, Seiko, Gillette, Parmalat, Gorenje, Henkel, в России — ОАО «ППОМИС», Дмитровская МТПП, ОАО «Воронежский завод полупроводниковых приборов — сборка», ООО «Диполь».

Как проходило внедрение «20 ключей»? С чего все начиналось?

Первоначально это была идея генерального директора АО «ПТПА» А.А. Чернышева после посещения тематических конференций и других предприятий. Следующим шагом было самостоятельное изучение руководителями материалов по системе «20 ключей». Затем мы обратились за помощью к внешним консультантам, и в 2012 году произошел официальный запуск программы на ПТПА. До 2013 года проходило обучение работников, а с 2014 года и по настоящее время идет активная работа над проектами по улучшениям, в которых участвует большинство сотрудников предприятия.

Как работники восприняли внедрение системы? Как решали возникающие проблемы?



Руководитель службы персонала Наталья Вячеславовна Никулинская: Наша компания при внедрении «20 ключей» прошла путь, свойственный всем компаниям, столкнувшимся с чем-то новым — от полного отрицания до принятия тех идей, которые оказались нам полезными. Мы старались максимально приблизить обучение к практической деятельности, только так оно дает положительный результат. На первых этапах мы проводили обучение, решая актуальные проблемы.

Когда человек использует новые инструменты, применяя их на практике, он сам видит результат, так появляется заинтересованность в дальнейшей работе с этими инструментами. Обучение строилось по командному принципу, причем его начинали с топ-менеджеров и только потом шли в коллектив, иначе проводимые мероприятия не имели бы поддержки.

Большое значение имеет обобщение лучшей практики и информирование

КАКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ УДАЛОСЬ ДОСТИЧЬ?



Руководитель управления бизнес-процессами Юлия Владимировна Нефедова: В настоящее время можно смело говорить об улучшении наших результатов. Так, с начала внедрения системы «20 ключей», доходность на одного работника выросла на 45%; объем отгрузки готовой продукции вырос на 10,8%; уровень незавершенного производства

снизился на 30%; внеплановые простои оборудования снизились на 12%. Ежегодно происходит повышение уровня квалификации на 10%. Изначально у многих была узкая специализация, на сегодняшний день каждый рабочий владеет в среднем тремя смежными профессиями, а также способен работать не только на своем станке, но и на смежном оборудовании. При этом растет взаимозаменяемость и среди специалистов. Мы достигли такого уровня, при котором возможно замещение работников между отделами. Это важный момент для достижения бесперебойной работы предприятия в случае различных форс-мажоров.

о реализованных проектах. Мы используем самые разные способы: газета, экскурсии по подразделениям, круглые столы, конференции. Благодаря этому, работники не только узнают о способах решения проблем в соседних подразделениях, но и развивают умение преподносить информацию, а значит — повышается культура информационного взаимодействия. Важно чувствовать успех, когда персонал чувствует поддержку на всех уровнях управления, уважение результатов своей работы, получает обратную связь. Ведь именно работники являются движущей силой всех идей. Для развития инициативы у нас на ПТПА есть различные способы поощрения: премии, заводские грамоты, занесение на Доску почета, вручение сертификатов на командный отдых, а также возможность представить свои проекты работникам других подразделений завода, делиться лучшей практикой.

Как выстроена система работы с улучшениями?



Руководитель управления бизнес-процессов Юлия Владимировна Нефедова: Сейчас на ПТПА в рамках ключа «Деятельность

малых групп» выстроена простая система генерации и воплощения идей: в каждом подразделении создан так называемый «банк идей», где фиксируются все предложения по улучшениям с указанием, кто и когда подал идею. Они касаются разных тематик: от улучшения своего рабочего места, устранения непроизводительных работ до экономии затрат и сокращения цикла изготовления детали либо целого изделия. По итогам месяца выделяются реализованные идеи, и из них в каждом подразделении выбирается 3 лучших, авторы которых получают премию. Так, в 2015 году на ПТПА в общей сложности было реализовано около 9000 идей. С 2012 года инициативность сотрудников возросла в 10 раз.

Идеи, дающие серьезный экономический эффект, рассматриваются уже в рамках другого направления — ключа «Экономия энергии и материалов». Специальная комиссия анализирует предложение по определенным критериям и принимает решение о его экономической целесообразности и эффективности, а потом и о размере вознаграждения.

А если проблема серьезная и в генерации идей принимает участие несколько человек?

Для сложных проблем применяется такой инструмент, как проект интенсивного воздействия: небольшая группа работников в течение определенного периода времени устраняет конкретную проблему. Если в 1 полугодии 2015 года было 4 про-

екта, то в 1 половине 2016 года было реализовано уже 20, а во втором полугодии запущено 28 проектов. Сейчас, по сравнению с началом внедрения, в эту деятельность вовлечены все подразделения ПТПА.

В качестве примера таких проектов можно привести проект по сокращению цикла изготовления кранов шаровых Ду 150. Изначально были проблемы по соблюдению сроков поставки изделий заказчику, излишние логистические пелги, а также большой процент непроизводительных работ до 30% рабочего времени, и отсутствие необходимого уровня технологической подготовки производства. С помощью инструментов системы «20 ключей» удалось эти проблемы решить и сократить цикл изготовления на 20%, соответственно, произошло увеличение количества выпускаемых кранов шаровых Ду 150 в месяц.

Проекты есть самые разные: от непосредственно влияющих на цикл про-

изводства продукции до сокращающих время на поддерживающую деятельность. Например, проект сокращения затрат по статье «Декларирование и таможенное оформление». Передав менеджеру по таможенному оформлению функции таможенного представителя, до этого времени выполняемые сторонней организацией, предприятие сэкономило за полугодие до 600 тыс.руб.

В перспективе мы ставим перед собой амбициозные цели по дальнейшему улучшению показателей, повышению гибкости организации, её быстрой адаптации к меняющимся требованиям рынка. Мы стараемся всегда следовать принципу постоянного совершенствования.

Именно такой подход к развитию предприятия и предлагает система «20 ключей».

П.Д. Баграмова
специалист по персоналу
АО «ПТПА»



МИНПРОМТОРГ ОТМЕТИЛ ЛУЧШИХ

За многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня машиностроителя работники ОАО «Пензадизельмаш» награждены Благодарностями Министерства промышленности и торговли РФ.



Петр Николаевич Астахов
слесарь механосборочных работ цеха дизельного производства № 2

Здесь же инженером-технологом работает и его жена, Лидия Андреевна Астахова.

Умеет и любит работать и его сын, Алексей Петрович Астахов. Он — начальник БИХа цеха № 5. Получается, что на предприятии, семья Астаховых нашла свое призвание...

Так и рождаются дизелестроительные династии.

Профессионализм Петра Николаевича был неоднократно отмечен: в 2002 г. за активное участие в решении производственно-экономических задач объявлена благодарность, в 2003 — за многолетний добросовестный труд занесен на Заводскую Доску почета, а в 2004 году награжден грамотой Губернатора Пензенской области.

Сразу после окончания школы уехал в Красноярский край строить дороги. В 1983 году вернулся в родную Пензу. Проезжал мимо Дизельного завода, увидел проходную и ... влюбился в завод с первого взгляда. Устроился слесарем механосборочных работ во 2 цех, потом работал и мастером, и обрубщиком.

Петр Николаевич — мастер на все руки.



Юрий Вениаминович Одинцов
начальник отдела технического контроля

Коллеги отмечают его как целеустремленного, требовательного, ответственного специалиста и доброго отзывчивого человека.

Благодаря настойчивости Юрия Вениаминовича, знанию производства и бдительности было предотвращено попадание в производство большого числа некачественных комплектующих изделий, материалов и полуфабрикатов. Большой опыт и умение работать с людьми не дают Юрию Одинцову сидеть на месте. Он не только отслеживает брак, но и помогает рабочим найти его причины и подсказывает метод устранения.

«В работе годы пролетают быстро и незаметно. Кажется, только вчера совсем юнцом пришел на завод, а сегодня передаешь молодым специалистам свои знания, ведь так много что еще надо успеть...»

В 1980 году по распределению после окончания Горьковского политехнического института, Юрий Вениаминович попал на Пензенский Дизельный завод.

Молодого специалиста приняли на должность производственного мастера в цех № 2. Здесь он стал контрольным мастером, затем работал начальником БТК цеха № 1. В 2000 г. переведен на должность заместителя ОТК, а спустя 4 года Юрий Вениаминович — начальник ОТК.



Сергей Владимирович Попов
формовщик машинной формовки литейного цеха № 7

или с мальчишками ходили в заводскую баню. Сколько помню себя, столько и завод.

На производство пришел после армии в 1984 году учеником формовщика. Мои наставники Александр Соломатин и Михаил Ламшин с удовольствием делились со мной своим опытом. Был период, когда не работал на заводе. Но вернулся и с 1991 года прочно обосновался в 7 цехе. Коллектив у нас дружный, веселый, и работа моя мне очень нравится. Основная задача — собрать качественную деталь, без брака».

Мастер цеха отмечает Сергея Владимировича как одного из лучших работников: увлеченного своим делом и очень ответственного.

Делясь воспоминаниями, улыбаясь, говорит: «Пришел на завод еще мальчишкой! Живу в пяти минутах ходьбы. В 70–80-х годах Пензенский Дизельный завод был не просто промышленным предприятием, но и центром культурной и социальной жизни всей Южной поляны. В праздники и выходные открывали проходную, и мы всей семьей



Юрий Владимирович Дубровский
слесарь-ремонтник энергоцеха №14 службы главного энергетика

рекомендации Н.П. Симонова, отправляли на «Коломенский завод». Как говорит сам Дубровский: «Ездил на прорыв, помогать делать план».

Сейчас Юрий Владимирович работает в 14 цехе слесарем-ремонтником, в своей работе главным считает не только голову и руки, но и внимательность — размеры разные на заготовки, от чертежа нельзя отступать ни на шаг. Тем более, когда за спиной богатый жизненный и профессиональный опыт. А о любимой работе отзывается так: «Это мой завод, это моя история, которой я горжусь!»

Т.В. Хромова, Е.В. Анненкова
ОАО «Пензадизельмаш»

РАСШИРЕНИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА С ОАО «КОЛОМЕНСКИЙ ЗАВОД»

Приоритетной задачей цеха № 5 ОАО «Пензадизельмаш» является выпуск турбокомпрессоров для дизельных генераторов различного назначения. Ни для кого не секрет, что в первой половине 2016 года по сравнению со второй половиной 2015 произошло значительное сокращение выпуска ТК. Основная причина: уменьшение заказов, в первую очередь со стороны ЗАО РЖД.

С целью поддержания объемов выпускаемой продукции и загрузки производства еще в 2015 году было принято решение об освоении выпуска новой продукции: вентиляторов 3–5 Д49.151спч-05 для дизель-генератора типа Д49 производства ОАО «Коломенский завод». Старые добрые связи с этим предприятием и производственные возможности нашего завода, позволяющие произвести переналадку имеющегося оборудования, и повлияли на выбор ОАО «Пензадизельмаш» в качестве нового изготовителя и постав-

щика вентилятора в Коломну. Совместно с ОГК И ОГТ была проработана техническая документация, переданная с Коломенского завода для изучения и адаптации под существующие технологические процессы и оборудование «Пензадизельмаш».

Опытные образцы вентилятора уже прошли испытания на Коломенском заводе. По результатам последних 100-часовых испытаний были даны положительные заключения о вентиляторе производства Пензенского Дизельного завода. На основании этого, руководством ОАО «Пензадизельмаш» было принято решение о его серийном выпуске. Сейчас объем производства составляет всего 3–7 штук в месяц. К примеру, в сентябре изготовили 5 вентиляторов, до конца года планируется увеличить выпуск до 10.

Наряду с этим, в рамках кооперации, участком точного литья цеха № 5 выпускается достаточно широкая номенклату-



Передовики, лучшие специалисты цеха № 5 заняты на производстве вентиляторов: слесарь-балансировщик А.П. Брындин, токарь М.Г. Дорфман, токарь-карусельщик С.А. Гаевышкин, оператор ЧПУ А.В. Дворянкин, сверловщик В.И. Мотыченко, слесари-сборщики Д.А. Модяков, Н.Е. Кузовкин

ра деталей для ОАО «Коломенский завод», что положительно влияет на экономическую составляющую работы наших предприятий.

В дальнейшем, в рамках сотрудничества с ОАО «Коломенский завод», планируется внедрение в производство охладителя надувочного воздуха. В данный момент идет разработка чертежей, проработка технологий и выбор оборудования.

В.А. Рындин
Директор по производству
ОАО «Пензадизельмаш»

НИИЭМП ПОСЕТИЛ ТАМБОВЭНЕРГО

Группа сотрудников ОАО «НИИ Электронно-механических приборов» в составе делегации холдинга АО «Росэлектроника» в октябре посетила филиал ведущей электросетевой компании России – «МРСК Центра» в г. Тамбове.

В деловой встрече на площадке «Тамбовэнерго» приняли участие представители головной компании МРСК, а также сотрудники региональных филиалов.

Начальник отдела контрольно-измерительного и технологического оборудования НИИЭМП Михаил Константинович Смирнов рассказал об истории института, об этапах становления и стратегии его развития, о выпускаемых на предприятии контрольно-измерительных приборах для топливно-энергетического комплекса, а также

о новых разработках и возможностях импортозамещения.

«На сегодняшний день, в связи со сложившейся экономической ситуацией, крайне важно наладить производство отечественного оборудования, не уступающего по техническим характеристикам импортному», — отметил начальник службы диагностики «Тамбовэнерго» Андрей Васильевич Богданов.

Активное обсуждение КИО НИИЭМП продолжилось на выставочном стенде предприятия, где ведущие инженеры института продемонстрировали как основные линейки приборной продукции, так и новые разработки. Представители «МРСК Центра» в свою очередь дали положительные отзывы об оборудовании и озвучили свои пожелания по его модернизации в рамках дальнейшего сотрудничества.

Завершило поездку посещение тренировочного полигона учебного центра «Тамбовэнерго». Здесь были проведены



полевые испытания измерителя параметров высоковольтной изоляции «Тангенс-2000», предназначенного для измерения коэффициента диэлектрических потерь и емкости высоковольтной изоляции.

По итогам встречи представители МРСК предложили проводить периодические испытания нового оборудования на полигонах филиалов в рамках продолжения плодотворного сотрудничества.

Д.Д. Чубарь
руководитель группы маркетинга
ОАО «НИИЭМП»

БЫТЬ ДОНОРОМ — ВАЖНО!

Донорское движение — одно из самых благородных, достойных и важных. Люди добровольно делятся своей кровью для спасения других жизней. На АО «ПО «Электроприбор» стало доброй традицией проведение Дня Донора.

Пензенская областная передвижная станция переливания крови с периодичностью 3–4 раза в год приезжает на завод, и все желающие (если нет противопоказаний) могут сдать кровь. А желающих всегда много. На вопрос: «Почему вы сдаете кровь?», люди отвечают по-разному. Молодежь чаще отшучивается, а люди постарше отвечают серьезно: «Чтобы помочь другим. Вдруг моя кровь спасет жизнь ребенку или взрослому человеку!..»

За 2 года своей кровью поделились 1507 заводчан. Было сдано 655 литров крови. Много это или мало? Важнее то, что даже один литр крови нужной группы, полученной вовремя, помогает человеку выжить.



На фотографии: начальник бюро М.Н. Виденина, начальник отдела Л.А. Лосякова, сварщик О.В. Медков, техник Л.В. Тукмакова, ведущий экономист С.В. Маяксина, инженер В.А. Майоров, оператор станков с ЧПУ Л.П. Истрашкина

С Областной станцией переливания у АО «ПО «Электроприбор» давние связи. На АО «ПО «Электроприбор» трудятся 23 Почетных донора. Это люди разных должностей и статусов, но их объединяет одно: это неравнодушные к чужим проблемам люди, на которых все мы должны равняться: О.В. Медков, Д.Л. Маяксин, Л.П. Истрашкина, Л.В. Тукмакова, Ю.В. Никулин, М.А. Артюшин,

В.П. Мурзов, Г.И. Маслов, Г.Н. Калинина, Н.М. Дегтева, А.Н. Забатов, Ю.В. Ганяева, А.В. Истомина, Н.А. Грешнова, М.Н. Виденина, В.А. Майоров, А.Н. Куприянова, Л.А. Лосякова, С.В. Маяксина, В.И. Муратов, Н.Г. Молянов, Н.М. Селиверстова, А.В. Петрушков.

И.В. Сидорова
Председатель профкома
АО «ПО «Электроприбор»

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!



Научно-производственное предприятие «Рубин» всегда славилось преданными и талантливыми людьми, которые являются частью одной профессиональной команды.

В октябре отмечает свой 75-летний юбилей председатель Совета ветеранов, Заслуженный ветеран труда АО «НПП «Рубин» Валентин Иванович Сулим. 51 год назад, после оконча-

ния Харьковского института горного машиностроения, автоматики и вычислительной техники, Валентин Иванович пришел в Пензенский научно-исследовательский институт математических машин (ныне АО «НПП «Рубин»), совмещая работу с учебой на вечернем факультете Пензенского политехнического института, где получил специальность радиоинженера.

Валентин Иванович проработал на предприятии 47 лет, прошел путь от инженера до начальника сектора научно-технического центра № 1. В процессе работы он изучил радиотехническую аппаратуру, логические элементы электронных ЦВМ, принимал участие в разработке спецустройств для ЦВМ. Высококвалифицированный инженер руководил разработкой опытных образцов аналого-цифровых комплексов «Аргунь», а также принимал участие в комплексной наладке центральных устройств опытных образцов аппаратуры «КОД-ЭМ».

Его деятельность в АО «НПП «Рубин» не ограничивалась выполнением профессиональных обязанностей.

Валентин Иванович всегда вел активную общественную работу, являясь редактором стенгазеты предприятия, а также участником творческого коллектива «Вдохновение».

Труд Валентина Ивановича Сулима отмечен многочисленными благодарностями и почетными грамотами. В 2004 году за существенный личный вклад в дело построения автоматизированной системы управления Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации и в связи с 85-летием войск связи Вооруженных Сил Валентин Иванович награжден юбилейным нагрудным знаком «85 лет войскам связи».

Сегодня Валентин Иванович, имея за плечами ценный жизненный опыт, обладая неиссякаемой энергией и работоспособностью, возглавляет Совет ветеранов АО «НПП «Рубин».

Администрация предприятия и весь коллектив АО «НПП «Рубин» поздравляет Валентина Ивановича Сулима с юбилеем и желает здоровья, благополучия и долгих плодотворных лет в деле укрепления и процветания ветеранского движения на предприятии.

ТЕННИСНЫЙ ТУРНИР НА ПРИЗЫ «СТАНКОМАШСТРОЙ»

Компания «СтанкоМашСтрой» выступила спонсором всероссийского теннисного турнира серии РТТ, посвященного Дню машиностроителя, который празднуется в последнее воскресенье сентября.

Турнир проходил в Пензе на базе СК теннис — центра «Виктория» с 26 по 30 сентября. В состязаниях приняли участие более 60 юных теннисистов по возрастным категориям: девочки/мальчики 9–10 лет, юноши/девушки до 13 лет. В категории до 13 лет проводились также и парные турниры.

Теннисный турнир собрал спортсменов из 16 городов России: Пенза, Саранск, Мытищи, Ижевск, Саратов, Тольятти, Энгельс, Самара, Химки, Казань, Волжский, Липецк, Чапаевск, Москва, Раменское, Жигулевск.

По итогам соревнований первые места в индивидуальных соревнованиях в возрастной категории 9–10 лет заняли



спортсмены из Пензы: Александр Кочетков и Дарина Садыкова. В возрастной категории до 13 лет победителями стали Никита Бодин (Пенза) и Марта Миклава (Самара). В парном разряде победу одержали Иван Контишев и Михаил Рымар из Пензы и Марта Миклава с Анастасией Сергиенко из Самары.

Победители турнира получили заслуженные медали, а все участники были

награждены подарками от компании «СтанкоМашСтрой».

Генеральный директор компании «СтанкоМашСтрой» Олег Александрович Кочетков поздравил юных атлетов с победой, а также выразил намерение продолжить проведение подобных теннисных турниров, увеличивая число участников и возрастных групп.

М. С. Кутасина

Гороскоп на ноябрь 2016 года

Овен

Этот месяц предсказывает в целом успех во всех сферах жизни. Важно не спугнуть удачу, реально смотреть на вещи и не поддаваться эмоциям.

В финансовом плане будет стабильная ситуация. Большие траты не предвидятся, основные расходы пойдут на семью и детей.

Телец

Скучать Вам точно не придется. Будет много работы, встреч с партнерами по бизнесу и интересных проектов. Некоторые представители знака именно сейчас всерьез займутся личным бизнесом, успех такого дела не заставит себя ждать.

Близнецы

Окружающих удивляет ваше упорство и энергичность. Вы нацелены на мелкую работу, которую не успели выполнить в предыдущем месяце. От того, как вы ее сделаете, зависит будущая трудовая деятельность. Это особенно касается тех Близнецов, которые в ноябре рассчитывают на повышение в должности.

Рак

Это время, когда Вы — герой. Вас ожидает перспектива, о которой Вы давно мечтали. Финансовое положение наконец-то стабилизируется, что порадует Рака и его семью. В ноябре многие осваивают другую профессию, которая заинтересует их надолго.

Лев

Для Льва наступил период, когда нужно подводить итоги. В рабочей и в личной сфере. Вам предстоит проделать немало важных заданий, от которых зависит будущая карьера. С деньгами в ноябре будет непростое, но вы сможете выкрутиться из кризисной ситуации.

Дева

От важных знакомств и деловых встреч голова может пойти кругом. Этот месяц весьма урожайный на общение, переговоры и свидания. Перемены предстоят в профессиональной области и личной сфере. Если Дева заранее морально к ним подготовится, то воспримет все спокойно и мудро.

Весы

С Вами будет сложно найти общий язык. Между партнерами возможны надуманные проблемы и трения. Помочь в этой ситуации может только житейская мудрость и чувство такта. Именно озабоченность психологическими вопросами выйдет на первый план в этом месяце. Старайтесь сохранять спокойствие в любой ситуации.

Скорпион

Это — ваше время! На повестке дня будут стоять следующие вопросы — самообразование, деньги и профессиональные достижения. Вы полны сил, это позволит реализовать все намеченные планы. Причем, Вы активны и инициативны во всех сферах жизни.

Стрелец

Вам следует собраться духом, чтобы преодолеть любые препятствия на жизненном пути. Налаживайте новые связи с деловыми партнерами, это позволит добиться успеха в бизнесе. Если Стрелец не станет пренебрегать мелочами, то крупные дела выполнит качественно и быстро.

Козерог

Вам следует хотя бы слегка убавить амбиции, чтобы не разозлить начальство. Лучше без лишней суеты выполните то, что поручил вам руководитель. Если у вас есть интересные идеи, то старайтесь реализовать их в одиночку. В ноябре у вас будет достаточно для этого времени, энергии и денежных средств.

Водолей

Вам предстоит участие в новых проектах: от формирования идеи до полной реализации. Не бойтесь начинать новое дело, для Вас сейчас нет ничего невозможного. Возможны командировки и посещения выставок. Это позволит найти новые контакты, которые обязательно пригодятся в работе.

Рыбы

Вы запланировали немало срочных дел, а для их реализации нужна полная концентрация внимания. Не отвлекайтесь на мелочи, так Вы все успеете. В коллективе намечились кадровые изменения, Вам лучше реагировать на это спокойно. Результаты этого — не за горами.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

МИСС МАШИНОСТРОЕНИЕ-58

Главный приз — газовая плита De luxe

Обладательниц 2-го и 3-го места ждут денежные призы

Если Вы – прекрасная представительница рабочей профессии и трудитесь на одном из пензенских предприятий отрасли машиностроения – ждем Ваших фото до 28 февраля 2017 г!



Для участия в конкурсе присылайте свои фотографии, сделанные на производстве, на почтовый адрес marketing@16k20.ru. Обязательно укажите ФИО, название предприятия, должность, контактный номер телефона.

Победительницу определим в ходе открытого голосования на сайте машиностроитель58.рф
Конкурс проводится с 1 ноября 2016 г. по 28 февраля 2017 г.

Дату и время проведения церемонии награждения победителей сообщим позднее.

Партнеры конкурса:



**АО «ППО ЭВТ
им. В.А. Ревунова»**

Судоку:

8		3				5		9			8
										5	
7		9				1		8			9
5				1				7	6		
			8		9						
9				3				5		8	
3		2				7		6		2	
4		7				9		2	1		
			7							3	1
8		4	3		5	1		9	4		8

Ответы на сайте машиностроитель58.рф

Анекдоты:

В день зарплаты один рабочий спрашивает другого:
— Ты что такой веселый сегодня?
— Да понимаешь, кассир ошибся и вместо полочки выплатил штрафы.

Человек приходит к директору завода и спрашивает:

- Вам нужен начальник отдела кадров?
- Нет.
- А зачем вы его тогда держите?

- Где вы работаете?
- Это государственная тайна!
- А что выпускает ваш завод?
- Это военная тайна!
- А сколько вам платят?
- Мало, пять марок за гранату...

Двое безработных разговаривают на улице:
— Ты знаешь, что случилось с Петровичем? — спрашивает один.

- Нет. А что же? — интересуется второй.
- Он устроился на работу.
- Ну, я всегда говорил, что ради денег он готов на всё!

Издаётся Пензенским региональным отделением
«Союза Машиностроителей России»
440011, г. Пенза, пр-т Победы, д. 69
8 (8412) 47-60-74, 70-48-61
E-mail: mail@electropribor-penza.ru
soyuzmash-penza.ru
при поддержке

Редакция
440028, г. Пенза,
ул. Германа Титова, 9
Тел. (8412) 20-83-45
e-mail: marketing@16k20.ru
машиностроитель58.рф

Редактор: Мария Кутасина
Лит. редактор, корректор:
Ольга Рыжова

Дизайн и верстка: Виктор Еремин

Отпечатано в типографии
ООО «СПЕКТРСТРОЙ»
г. Пенза, ул. Каракозова, 35
Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно
Заказ №35. Подпись в печать 28.10.2016
За содержание рекламных материалов
редакция ответственности не несет.