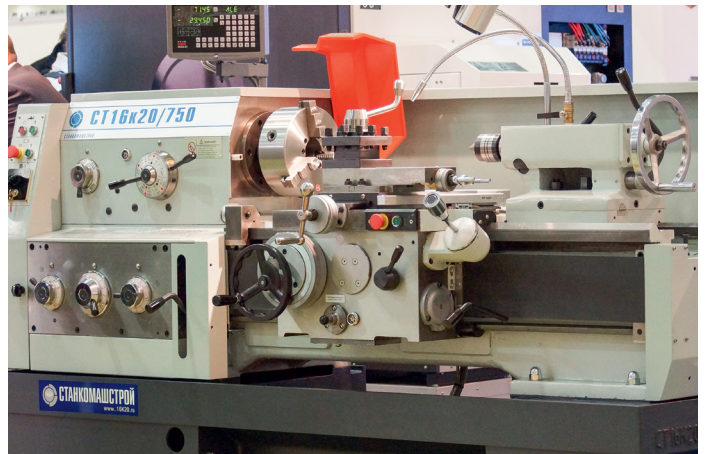


ОБОРУДОВАНИЕ «СТАНКОМАШСТРОЙ» НА «ТЕХНОФОРУМЕ-2016»



С 24 по 27 октября 2016 года в ЦВК «Экспоцентр» прошла IV международная специализированная выставка оборудования и технологий обработки конструкционных материалов «Технофорум-2016».

Все представленные на ней разработки выполнены на базе инновационных и аддитивных стандартов и предназначены для технического перевооружения предприятий машиностроительного и оборонно-промышленного комплексов.

В этом году в экспозиции выставки общей площадью 5000 кв. м были представлены около 100 участников из России, Германии, Республики Беларусь, США, Тайваня (Китай), Украины.

НАШИ НАРАБОТКИ

Компания «СтанкоМашСтрой» продемонстрировала металлообрабатывающее оборудование собственного производства: универсальный токарно-винторезный станок СТ16к20/750 и 5-осевой обрабатывающий центр V300.

Токарный станок серии СТ16к20 вызвал большой интерес у посетителей. В отличие от зарубежных аналогов он имеет цельнолитую раму весом 1100 кг. Это позволяет существенно улучшить его жесткостные характеристики и осуществлять обработку на более произво-

дительных режимах резания без потери качества.

Особое внимание гостей выставки привлек высокопроизводительный 5-осевой обрабатывающий центр V300 с точностью позиционирования ± 0.009 мм. Станок оснащен системой ЧПУ Heidenhain iTNC-530 и имеет глобусный поворотный стол диаметром 300 мм. Это позволяет обрабатывать заготовки весом до 60 кг.

Также на стенде компании был представлен металлорежущий инструмент ведущих мировых производителей — KORLOY и YG1, официальным дилером которых является «СтанкоМашСтрой».

ЛОКАЛИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

В рамках выставки представители организации приняли участие в конференции «Российское инновационное станкостроение. Комплексные технологии для техперевооружения и модернизации предприятий ОПК». Они ознакомили присутствующих с докладом на тему «Механизмы реализации плана по импортозамещению на примере завода «СтанкоМашСтрой».

В своем выступлении докладчики рассказали о реализуемом с 2014 года проекте строительства предприятия по сборке металлообрабатывающего оборудования и своих планах по дальнейшему развитию.

На сегодняшний день компанией достигнута локализация производства на территории Российской Федерации-

55% по стоимости и 42% по номенклатуре используемых узлов и агрегатов.

Для увеличения этих показателей «СтанкоМашСтрой» действует в двух направлениях.

1. Модернизация и увеличение собственных производственных мощностей. Предприятием приобретена лазерная интерферометрическая измерительная система, беспроводные системы QC20-W ballbar компании Renishaw для диагностики технического состояния оборудования, а также два уникальных станка:

- NAMSUN SOLAR-5X4237-5-осевой портальный обрабатывающий центр со столом 2x4 метра;

- обрабатывающий 2-паллетный-фрезерный центр портального типа Toshiba, модель MPC-2000 с габаритами столов 2x4.

2. Развитие внутрирегиональной кооперации. Те виды металлообработки, которые нерентабельно развивать с нуля — гальваника, литье, гибка и проч. — выполняются местными производителями с многолетней специализацией.

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

В рамках выставки было проведено большое количество переговоров. Государственные и частные предприятия выразили готовность комплектовать свое производство оборудованием от компании «СтанкоМашСтрой».

М.С. Кутасина

ОАО «ПЕНЗКОМПРЕССОРМАШ» НА ВЫСТАВКЕ «GASSUF 2016»

В период с 18 по 20 октября в КВЦ «Сокольники» состоялась выставка газобаллонного, газозаправочного оборудования и техники на газомоторном топливе «GasSuf 2016». В формировании экспозиции приняли участие 60 компаний из 12 стран мира. В их числе Австрия, Германия, Аргентина, Италия, Польша, Великобритания, Беларусь, Индия, Китай, Узбекистан и Украина.



ОАО «Пензкомпрессормаш» представило новые модели АГНКС. Немаловажным фактом стало то, что на выставке пензенский завод был единственным российским производителем оборудования с полным циклом производства. При активно развивающейся программе импортозамещения возможность приобретения именно отечественного оборудования вызвала у посетителей наибольший интерес.

В течение трех дней представители компании имели возможность пообщаться со специалистами нефтегазовой сферы, где активно используется оборудование ОАО «Пензкомпрессормаш». Им удалось выслушать мнения тех, кто непосредственно работает с компрессорными установками и станциями, а также сравнить их технические характеристики с параметрами продукции других производителей. Вывод, сделанный в результате

такого сравнения, порадовал: техника, выпущенная пензенским заводом, не уступает ведущим импортным аналогам.

Одним из последних проектов стало производство АГНКС для автобусного парка Республики Казахстан. Поставка оборудования в срок, оперативный монтаж, бесперебойная работа станции и положительные отзывы дают ОАО «Пензкомпрессормаш» право заявлять о себе как о высококвалифицированном и надежном партнере.

В переводе автотранспорта на газомоторное топливо заинтересованы не только нефтегазовые компании, но и крупные добывающие холдинги, имеющие большой парк автомобилей. Внимание к продукции завода растет с каждым годом, так как инвестирование в развитие сетей АГНКС экономически обосновано, это подтверждает опыт ПАО «Газпром».

О положительных итогах выставки для участников можно было говорить уже во время ее работы. Она обеспечила привлечение специалистов не только со всех регионов России, но и из соседних государств. Прямое общение с представителями завода-изготовителя помогает напрямую познакомиться со всеми тонкостями оборудования, а также обсудить возможность выполнения индивидуальных проектов.

По итогам выставки ОАО «Пензкомпрессормаш» награждено сертификатом участника и благодарственным письмом организационного комитета

за актуальность и профессионализм представленной экспозиции.

Е. Б. Луконина,
специалист по рекламе
и маркетингу ОАО
«Пензкомпрессормаш»

15 ЛЕТ ЗАВОДУ «МАШСТАЛЬ»

19 ноября ООО «ЛМЗ «МашСталь» празднует круглую юбилейную дату — 15 лет работы.

Изначально компания создавалась, чтобы обеспечить ломом литейные комплексы г. Пензы и других регионов. В начале пути число работников не превышало восьми человек. Но стремление к росту стало двигателем развития завода, ставшего сегодня одним из крупнейших предприятий в России.

ЭТАПЫ СТАНОВЛЕНИЯ

Уже через год после своего образования «МашСталь» вышел на передовые позиции среди ломоперерабатывающих организаций Пензенской области. В то же время налаживались отношения с металлургическими заводами, активно осваивалось литейное производство. Численность сотрудников увеличивалась с каждым годом.

За небольшой отрезок времени компании МашСталь удалось занять лидирующие позиции по поставке литейной продукции для важнейших отраслей, таких как машиностроение, тепловая и атомная энергетика, ОПК, газовая, нефтяная и химическая промышленности.



ГОТОВЫ К ЭКСПОРТУ В ЕВРОПУ

Осенью этого года сразу два пензенских предприятия — «СтанкоМашСтрой» и «ЛМЗ «МашСталь» — получили сертификаты Евросоюза. Тем самым они подтвердили, что их продукция соответствует евростандартам. Эти шаги существенно расширят географию сбыта — высокотехнологичный товар, произведенный в нашем регионе, теперь пойдет на экспорт в Европу.

«СТАНКОМАШСТРОЙ» СЕРТИФИЦИРОВАЛ СТАНКИ

В октябре аффилированным органом № 2549 Международного центра по сертификации качества был выдан сертификат CE на универсальные токарные станки производства компании «СтанкоМашСтрой».

Документ Европейского Союза подтверждает, что оборудование производится в соответствии с требованиями Директивы 2006/42/ЕС о безопасности машин и оборудования.

Он дает предприятию право использовать маркировку CE, а также возможность экспортировать производимые универсальные токарные станки на европейский рынок.

В первую очередь компания «СтанкоМашСтрой» намерена освоить особенности и требования немецкого рынка металлообрабатывающего оборудования. По результатам переговоров нескольких предприятий Германии уже заинтере-

ресованы в токарных станках серии СТ 16к20, произведенных в Пензе.

В настоящее время предприятие ведет активную подготовку к участию в ведущей международной выставке металлообрабатывающего оборудования ЕМО 2017, которая пройдет в Ганновере с 18 по 23 сентября 2017 года.

М.С. Кутасина

«МАШСТАЛЬ»: ЕВРОСТАНДАРТ ДЛЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

В сентябре ООО «ЛМЗ «МашСталь» получил сертификат системы менеджмента качества согласно Директиве 2014/68/EU. Он подтверждает соответствие производства отливок из легированных и высоколегированных марок сталей европейским стандартам. Этому предшествовал полный аудит производственного процесса ведущим европейским органом по сертификации — компанией TÜV Rheinland (Германия, Кельн).

Также в рамках сертификации было пройдено дополнительное обучение сотрудников в соответствии с международными нормами, а именно:

- персонал ОТК и ЦЛ изучил методы неразрушающего контроля в соответствии с требованиями ISO 9712:2012;
- сотрудники ЦЛ познакомились с ультразвуковым, магнитным и капиллярным контролем;
- сотрудники ОТК прошли курсы по визуальному и измерительному контролю;
- сварщики проходили обучение и аттестацию по стандарту ISO 9606-1.

Таким образом, завод «МашСталь» успешно завершил все стадии прохождения сертификации и также готов поставлять продукцию на рынок Европы по всем стандартам ЕС.

Ю.С. Гаврилина,
менеджер по рекламе
ООО «ЛМЗ «МашСталь»

Из года в год реализовывались новые и интересные проекты. Например, с 2006 года осуществлялась программа по модернизации производства. Она была завершена в 2016 году.

Сегодня ООО «ЛМЗ «МашСталь» расширяет географию поставок, работая не только с Россией, но и со странами СНГ и ЕС.

В ПОДАРОК ГОРОДУ

Для культурной жизни г. Пензы ООО «ЛМЗ «МашСталь» в 2007 году проводило реконструкцию памятника Великой Отечественной войны — САУ СУ-100. В 2016 году был отлит и подарен колокол для воссоздания первоначального вида звонницы из скульптурной композиции «Первопоселенец».

Коллектив компании активно участвует в жизни города, посещая праздничные демонстрации, проявляя себя как в профессиональных, так и спортивных соревнованиях, занимая призовые места.

Администрация поздравляет коллектив завода со значимой датой. Только сейчас, оглядываясь назад, можно сказать, что все достижения и успехи не могли бы быть воплощены в жизнь без сплоченной и квалифицированной команды специалистов! И без нее невозможно самое главное — успешное развитие предприятия в будущем.

Ю.С. Гаврилина



ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 15 ЛЕТ

ОТЛИТО ГОДНОЙ
ПРОДУКЦИИ ИЗ
СТАЛИ



101 250 тн

ОТЛИТО ГОДНОЙ
ПРОДУКЦИИ ИЗ
ЧУГУНА



581 тн

ОТЛИТО ГОДНОЙ
ПРОДУКЦИИ ИЗ
БРОНЗЫ



2 878 тн

ОТЛИТО ГОДНОЙ
ПРОДУКЦИИ ИЗ
ЭШЛ



9 095 тн

ИЗГОТОВЛЕНО
МОДЕЛЬНЫХ
КОМПЛЕКТОВ



65 888 шт.

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
ПОСТАВКА
ПРОДУКЦИИ БОЛЕЕ,
ЧЕМ В 30
РЕГИОНОВ РОССИИ



РАСШИРЕНИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА С ОАО ХК «КОЛОМЕНСКИЙ ЗАВОД»

Продолжаем цикл материалов о расширении сотрудничества ОАО «Пензадизельмаш» с ОАО ХК «Коломенский завод». В прошлом номере разговор шел о вентиляторах 3-5Д49.151спч-05, выпускаемых цехом № 5. А в сегодняшней статье речь пойдет о производстве водомасляных охладителей. Они имеют два исполнения — правое и левое — и применяются совместно на дизель-генераторах 18-9ДГ для тепловозов 2ТЭ116У и 2А-9ДГ для тепловозов ТЭП -70 и ТЭП 70БС пассажирского назначения.

Еще в июне 2014 года в ОАО «Пензадизельмаш» согласно приказу № 877 о поставке на производство охладителей водомасляных 5ХМ00.000-2-01 и 5ХМЛ 00.000-01 началась работа по их выпуску.

ОМиА разработал конструкцию испытательного стенда для опрессовки, затем его изготовили в цехе № 11. Было закуплено новое оборудование: развальцовочные машины и СВУ 04 — специальная установка для сварки корпуса, вращающаяся на 90 градусов и позволяющая накладывать кольцевые швы. А на территории цеха № 1 разместили участок по производству водомасляных охладителей.

В начале 2015 года выпустили первые опытные образцы, в кон-

це 2015-го — опытную партию. С 2016 года налажено серийное производство охладителей. Количество выпускаемой продукции зависит от потребностей «Коломенского завода».

Сварку корпуса и сборку охладителей производят в цехе № 1, а комплектующие к ним изготавливают в цехах №№ 4, 5. Их собирает бригада из трех человек — это слесари механосборочных работ. По словам замначальника цеха № 1 А.И. Панина, это настоящие специалисты, имеющие огромный производственный опыт, очень дисциплинированные и исполнительные ребята. А.В. Сильянов занимается подготовительными операциями, опрессовкой охладителей, А.В. Коршунов грунтует, зачищает и красит корпуса, бригадир Д.А. Голованов производит развальцовку, калибровку, подрезку, зачистку секций охлаждения. Такое распределение обязанностей не норма — первое правило бригады взаимозаменяемость, поэтому работают они четко, слаженно.

В данное время ОАО «Пензадизельмаш» осваивает новую продукцию — охладитель надвучного воздуха 5Д49.168спч-1-04, в декабре должны получить первые опытные образцы. Об этом мы и расскажем в следующем номере газеты.

В.С. Фирсов,
начальник ПДО ОАО
«Пензадизельмаш»



А.В. Сильянов



Д.А. Голованов



А.В. Коршунов

«ГУБЕРНАТОРСКАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ» ДАЛА РЕЗУЛЬТАТ

Пензенские промышленники, подписавшие в феврале этого года с главой региона Иваном Александровичем Белозерцевым Декларацию о социально-экономическом сотрудничестве, добились положительного эффекта.

Документ подписали руководители 34-х промышленных предприятий и научно-исследовательских институтов. Он направлен на поступательное развитие региональной экономики, улучшение инвестиционного климата и создание благоприятных условий для решения социальных задач Пензенской области.

КАКОВЫ ИТОГИ СОГЛАШЕНИЯ?

По результатам 9 месяцев 2016 года можно отметить, что указанные организации в целом выполни-

ли принятые на себя обязательства по наращиванию объемов производства, сохранению рабочих мест, своевременной выплате заработной платы.

Наиболее высоких результатов удалось достичь «Радиозаводу» (темп роста объемов продукции, выпущенной на этом предприятии, составил 136% по отношению к соответствующему периоду предыдущего года), «Пензенскому заводу точных приборов» (177%), «Пензтяжпромарматуре» (122,3%), ОАО «Маяк» (120,4%), «Пензкомпрессормашу» (130,4%), «Заводу

ГРАЗ» (Грабовскому автомобильному заводу) (167,4%).

110,6%

составил темп роста объемов производства предприятий за 9 месяцев 2016 года, увеличение производительности труда — 112,8%, средний доход сотрудников вырос на 4,4% и составил 30 528 рублей.

Источник: pnzreg.ru

СООБЩА МОЖНО ДОСТИЧЬ ЛЮБЫХ УСПЕХОВ!

Слыша словосочетание «наставник молодежи», мы чаще всего представляем опытного мастера с большим стажем, основательного, может быть, даже убежденного сединами, щедро дарящего молодым заводчанам сокровища своего профессионального опыта. Павел Столяров, токарь цеха по изготовлению нормализованных деталей, опровергает все стереотипы. До седин ему, к счастью, далеко, в общении он прост и открыт, а стаж его работы на предприятии составляет всего шесть лет. И все же именно он в этом году был признан лучшим наставником молодежи производственного объединения «Старт».

В свою профессию Павел Столяров пришел, можно сказать, случайно. Окончив Пензенский химико-технологический техникум, он отправился отдавать воинский долг. И только после службы в армии впервые задумался, чем же планирует заниматься в жизни. Тогда-то и появился шанс трудоустроиться на градообразующее предприятие, в цех № 34.

«У Павла на тот момент не было вообще никакого профессионального опыта, — вспоминает начальник цеха Игорь Гомонюк. — Обычно я к ребятам, не имеющим рабочей специальности, отношусь несколько настороженно. Но с ним не прогадал. Павел оказался не только энергичным и активным человеком, но и ответственным работником, с серьезным потенциалом. Он очень быстро освоил профессию токаря, все буквально схватывал на лету. Уже через полтора-два года ему начали доверять выполнение таких сложных работ, которые обычно не дают рабочим с его стажем. Его профессиональный рост был просто стремительным! Вскоре он начал участвовать в заводских конкурсах мастерства, демонстрировал отличный уровень подготовки, занимал призовые места. Учитывая, как быстро «рос» в профессии молодой специалист, стало интересно посмотреть, как он справится с ролью наставника...»

Шефство над самим Павлом когда-то взял на себя Анатолий Вождаев, один из опытнейших токарей предприятия, специалист высочайшей квалификации. Как говорит ученик, Анатолий Иванович стал для него учителем не только в профессии, но и в житейских вопросах. Рассудительный и мудрый, он всегда был готов помочь своему воспитаннику, поддержать делом и советом, делился знаниями охотно и всегда старался объяснить премудрости рабочей специальности так, чтобы было понятно и доступно. Такую же тактику взял на вооружение Павел, когда начал работать со своим первым учеником.

«Мы до сих пор общаемся, — рассказывает он. — По работе и просто, для души... Сейчас и Анатолий Иванович

у меня порой совета спрашивает, и это очень приятно. Вообще, он всегда радовался моим успехам, считал, что когда ученик достигает каких-то высот, это главная награда для учителя. И я придерживаюсь такого же мнения».

Хотя Павел ненамного старше своих подопечных, те к нему относятся с уважением, как к старшему товарищу и даже другу, поскольку со многими ребятами молодой наставник общается и за пределами предприятия в свободное время.

«Я их сразу предупреждаю, что легко не будет! — улыбается Павел. — Профессию осваиваем вместе, постепенно. Начинаем с адаптации — ребятам нужно привыкнуть к цеху, освоиться со станком, научиться налаживать его, подготавливать инструмент... Все это требует времени, но я и не жду немедленных результатов. Спешка в таких вещах на пользу не идет. Честно говоря, сейчас на производство люди приходят не особенно подготовленными, не сразу вникают во все тонкости. Но я стараюсь ситуацию не усугублять, не нервничать и их понапрасну не нервировать».

Новые обязанности нашему герою пришлось по душе. Почувствовав в себе способности просто и доступно доносить до начинающих рабочих знания и навыки профессии, он взялся за дело смело. Меньше чем за три года Павел Столяров подготовил восемь (!) учеников, и сделал это весьма успешно. Своим подшефным он старается привить ту же аккуратность, терпение и настойчивость в достижении результата, которые свойственны ему самому.

Свое будущее Павел прочно связывает с производственным объединением «Старт» и цехом № 34. Он это объясняет тем, что по характеру «однороб» — не любит резких пируэтов судьбы. А коллектив цеха, где царит теплая атмосфера взаимовыручки и поддержки, давно стал для него второй семьей. Кстати, именно здесь Павел обрел не только работу и друзей, но и лич-



Павел Столяров с учеником

ное счастье, познакомившись со своей супругой. Елена тоже трудится в цехе № 34 на одном из передовых участков, не так давно она вышла из отпуска по уходу за маленьким сынишкой.

В цехе Павла Столярова ценят не только как надежного работника и коммуникативного человека, но и как отличного спортсмена. Много лет он, бессменный голкипер футбольной сборной, уверенно защищает ворота команды. Кстати, на днях сборная цехов №№ 6, 8, 10, 11 и 34 снова стала обладателем переходящего кубка заводского турнира — и не в последнюю очередь благодаря своему отважному и талантливому вратарю.

«Я — командный игрок, — говорит Павел. — Наверное, поэтому самыми главными ценностями «Росатома» считаю «Единую команду» и «Уважение». Это изначальная основа любой работы, без них не будет ни эффективности, ни конкурентоспособности, ни ответственности за результат... Да и самого результата не будет! А если за дело люди берутся сообща, дружным коллективом, в котором все друг к другу относятся с уважением, то можно добиться любых успехов».

С.В. Егорова,
главный редактор
газеты «Старт»

РАБОТА И ЖИЗНЬ ЕДИНЫ

Есть люди, для которых никогда не стоял вопрос, в чем смысл жизни. Для себя они его давно определили. Смысл в деле, которым занимаешься, в пользу, которую приносишь окружающим людям и миру. Всей своей жизнью и трудовым путем эту истину подтверждает Иван Захарович Банарюк, главный конструктор АО «Радиозавод», заслуженный машиностроитель России, член «Золотого фонда» предприятия. В 81 год он по-прежнему каждое утро спешит на свою любимую работу, самостоятельно управляет машиной, а все проблемы со здоровьем, из-за которых ему пришлось перейти на протез, вызывают у него лишь усмешку.



ВЕНЕЦ НАУК

Увлечаться точными науками и изобретательством Иван Захарович начал еще в школе. Был завсегдатаем химической лаборатории, часами просиживал над экспериментальными моделями, сам разработал и изготовил макет завода по производству серной кислоты. Поэтому проблем с выбором профессиональной стези у него не было. Только физико-математический факультет в государственном университете родного города Черновицы. Правильность выбранного им пути подтвердилась уже на первой лекции. «Физика — наука всех наук» — слова, ставшие путеводными для Ивана Захаровича на всю жизнь.

«У нас на факультете висел стенд с фразой: «Физика, химия, математика — философские науки», — рассказывает Иван Захарович. — Эти предметы — основы основ. Приложив в их изучение особое старание и терпение, человек может приоткрыть завесу над законами мироздания. Стараться нам действительно пришлось немало. Только по физике мы изучили 12 учебных томов. Зато у тех, кто осилил все научные трактаты, буквально открылось второе дыхание. Такая усиленная подготовка, как оказалось в даль-

нейшем, стала необходимым заделом для будущей работы. А еще пример наших преподавателей. В университете собрался сильный преподавательский костяк, передовые умы своего времени, люди большой души, горящие своей работой. Время было послевоенное, многие из них были фронтовиками. Особенно запомнился один из преподавателей, боевые ранения которого часто давали о себе знать и в мирное время. Но если у студентов был экзамен, никакие больничные палаты и запреты врачей не могли его удержать, он всегда приходил к своим ученикам. И это было для нас очень ценно».

ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

Конечно, выпускники университета, ставшие за годы учебы грамотными специалистами в своей области, были нарасхват. Ивану Захаровичу пришло восемь предложений из разных концов Советского Союза, но сердце подсказало ему выбрать пензенскую глубинку.

«В 1959 году, — рассказывает Иван Захарович, — на месте сегодняшних про-

изводственных цехов «Радиозавода» и дальше по территории «ЗИФа», как цветы на бескрайних полях, на открытых площадях раскинулись длинные склады с бесчисленным множеством новых блестящих велосипедов «Сура». И только огромным желанием и целеустремленностью директора «Пензенского велозавода им. М.В. Фрунзе» Вахтанга Павловича Джанполадова, эта картина стала преобразовываться. Меня, как нового человека, пока не имеющего разрешения работать на радиопроизводстве, направили с большим молотом разбирать стены цеха, оказавшегося не у дел».

Затем последовал непродолжительный период работы Ивана Захаровича в 5-б цехе по изготовлению взрывателей. Работа оказалась не самая спокойная. Бывали случаи, когда людям приходилось рисковать жизнью, но, к счастью, все закончилось благополучно. Допуск был получен, и Иван Захарович вместе с другими молодыми специалистами, собравшимися со всей страны, приступили к разработке первого изделия «Воздух», положившего начало радиопроизводству в Пензе. Параллельно над аналогичными задачами работал московский научно-исследовательский институт № 101, но именно пензенские системы противовоздушной обороны оказались настолько удач-



Одна из главных разработок - МП32М1

ными, что вскоре ими были оснащены Московский военный округ и границы Советского Союза.

ВОЕННЫЕ АТАКИ, ТОЛСТЫЕ СТЕНЫ И ПЕСЧАНЫЕ БУРИ

В 70-е годы нарастало напряжение в Западной Европе, ситуация грозила вылиться в Третью Мировую войну, и наше государство не могло оставаться в стороне. Тем временем в конструкторском бюро на «Радиозаводе» приступили к масштабной разработке передвижного поста обработки радиолокационной информации. Руководил проектом Иван Захарович Банарюк. Эта работа помогла ему сделать скачок в профессиональной биографии и возглавить конструкторский отдел. Поэтому когда возникла необходимость поехать в Египет, сомнений быть не могло. Иван Захарович, к тому времени уже женатый человек с ребенком, на два года уехал в Каир.

«В той командировке меня очень впечатлили толстые стены, выстроенные перед всеми городскими домами, — вспоминает Иван Захарович. — Они должны были уберечь жителей от разрывов бомб, которые сбрасывали на город. Передвигаться по улицам было небезопасно. Кругом раскладывались мешки с песком, чтобы люди могли хоть как-то укрыться за ними в случае военных атак. Сына возили в школу при Посольстве СССР на специальной машине с подготовленным водителем. А еще очень непривычным для русского человека был климат. Раз в год всю округу заволакивало песком и становилось очень темно. Песчаные бури продолжались целый месяц».

ОТ ЭЛЕКТРОННЫХ ЛАМПОЧЕК ДО МИКРОСХЕМ

В скольких разработках принимал участие Иван Захарович, не может сказать даже он сам. Да это и не столь существенно. Свои руки и голову он приложил ко всем когда-либо разрабатываемым на заводе изделиям: от автоматизированных установок до систем управления войсками. Важно, что его трудовая биография охватывает более чем полувековую эпоху технической революции: от простейших лампочек-триодов до современных IT-технологий. Важно, что в каждую разработку он включается душой и сердцем, полностью несет ответственность за свое дело, и это отношение передает своему коллективу. «В работе Иван Захарович не знает слова «невозможно», он согласится только со словами «надо подумать и решить», — отмечает главный специалист конструкторского отдела научно-технического центра АО «Радиозавод» Вера Александровна Мешкова. И он решает.

В 90-е годы, когда люди месяцами не получали заработную плату, завод выживал, как мог. Например, комплектующие части для специзделий, которые нужно было закупать у других предприятий, «Радиозавод» приобретал за макароны. Их готовили в заводской столовой. В это время Иван Захарович задумал новое направление: автоматизацию формирований ракетных войск и артиллерии. «Эти два рода войск — родственные службы. Просто одни работают на земле, а другие в воздухе, — поясняет Иван Захарович. — Мы уже внедрили командные пункты управления для воздуха, теперь этот опыт просто предстояло перенести для наземных целей». И это было сделано так успешно, что «Радиозавод» и сегодня, спустя более двух десятков лет, занимает ведущую позицию в производстве автоматизированных систем управления артиллерией тактического звена.

Но и это не стало точкой в профессиональном пути Ивана Захаровича. В начале 2000-х годов он возглавил разработку комплекса средств автоматизации зенитной ракетной бригады «Поляна-Д4М1». И практически к 70-летию Ивана Захаровича комплекс был принят на вооружение Министерством обороны Российской Федерации.

Под его руководством созданы одни из последних разработок завода: «Нокаут», «Урал», «Ижевск», «Ранжир», «Слепок», которые также приняты на вооружение и с честью и достоинством служат российской армии.



Поляна – Д4М1

21 НОЯБРЯ — ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА

*Девочки! С праздником вас от всей души!
Вы, девчонки, разные и все хороши.
Со своим характером,
С внешностью своей.
С огорченьем, радостью,
С видом на людей.
Едины лишь в профессии,
Вы — бухгалтера.
Приходится быть вместе вам и завтра, и вчера.
Считать, сводить, отписывать,
Учитывать, делить.
Быть с головой в профессии,
Уметь красивой быть.
Уметь шутить, прикалывать,
Смеяться аж до слез.
Поддерживать, подбадривать
И в шутку, и всерьез.
Пусть День бухгалтера как праздник
Продлится на весь год.
Работа будет в радость вам,
А не наоборот.*

Н.И. Чувашова,
старший кассир ОАО «Пензадизельмаш»

Общаясь с Иваном Захаровичем, складывается впечатление, что и этим его деятельность не ограничится.

«Человек живет по-настоящему, только если работает, — подытоживает он беседу. — И важно, чтобы этот труд соответствовал его интересам и приносил удовольствие. Тогда будут и блеск в глазах, и радость жизни. А все остальные трудности и невзгоды останутся лишь мелочью жизни».

И.В. Бушева,
специалист по связям
с общественностью
АО «Радиозавод»

«ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ» НА ППО ЭВТ ИМ В.А. РЕВУНОВА

Сплочение коллектива - один из важных факторов успешной и продуктивной работы предприятия. При этом ничто так не объединяет людей, как совместная работа, отдых и спорт.



15 октября коллектив конструкторско-технологической службы ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова решил укрепить рабочие связи, организовав корпоративный выезд на базу отдыха «Чистые пруды» под лозунгом «День здоровья».

ТИМБИЛДИНГ ДЛЯ НОВОЙ КОМАНДЫ

В бывшем подразделении предприятия ОКТБ в последнее время прошло много изменений. Поменялось название, были назначены новые руководители, организован новый отдел КО-4, который занимается конструкторско-технологическим сопровождением производства средств радиоэлектронной борьбы. Отдел технической документации вышел из состава цеха № 11 и влился в большой и дружный коллектив конструкторско-технологической службы. Кроме того, были приняты на работу молодые и энергичные специалисты во все отделы.

Теперь служба состоит из девяти отделов, территориально расположенных в четырех корпусах. И если раньше в ОКТБ все знали друг друга по именам, то теперь появилось много «новеньких». А как познакомиться со всеми сразу и укрепить связи между отделами?

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

Для сплочения обновленного коллектива было предложено выехать всем составом конструкторско-технологической службы на природу. Но встали вопросы: как организовать такое количество людей? Как сделать мероприятие интересным и нескучным? Решение искали сообща. В каждом

отделе были созданы инициативные группы. В спорах и совместном обсуждении родились идеи о том, куда поехать, что оригинального придумать для сценария «Дня здоровья». Затем приобрели спортивное снаряжение.

РАСКАЗАЛИ О КАЖДОМ

«Это был замечательный и веселый день», — отзываются о мероприятии его участники.

В плотный график развлечений были включены спортивные состязания: метание дротиков, забеги на короткие дистанции, преодоление препятствий, перетягивание каната и т. п., но началось все со знакомства. Ведущие Дмитрий и Тамара необычно представили каждого присутствующего, рассказав, кто с каким видом спорта ассоциируется.

КУЛЬТУРНЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Несмотря на прохладную погоду, всем желающим удалось прогуляться по открытой выставке «Арт-Пенза», расположенной на территории комплекса «Чистые пруды». Здесь находится скульптурный парк «Легенда». Это крупнейшая в стране коллекция скульптур под открытым небом, входящая в топ-30 лучших достопримечательностей России. Сейчас в ней выставлены 364 уникальных произведения, выполненные мастерами из 72 стран мира.

В окружении прекрасных изваяний и красивых осенних пейзажей на фоне водоема стихийно организовалась фотосессия. Каж-

дый мог попробовать реализовать себя в различных образах.

ЧЕЙ БЛИН ЛУЧШЕ?

Одной из изюминок «Дня здоровья» стал конкурс по приготовлению блинов. Специально для него привезли с собой встраиваемую плиту-панель со стеклокерамической плоскостью готовки, разработанную и внедренную в 2015 году.

Женская половина коллектива порадовала всех восхитительными блинами по рецепту В.И. Анисимовой. Каждый смог продемонстрировать свое искусство выпечки, а также оценить ее вкус, дополнив маслом, сметаной, джемом и медом.

Пока женщины колдовали на импровизированной кухне, остальная часть коллектива пела душевные песни под аккомпанемент гитары.

СЪЕДИЛИ НЕ ЗРЯ

День закончился награждением победителей конкурсов и самых активных участников сладкими призами. Без награды не остался никто. Все зарядились положительными эмоциями и прекрасным настроением, и стали ближе друг другу.

Коллектив выражает благодарность за проведение данного мероприятия нашим организаторам и ведущим: Дмитрию Власову и Тамаре Немодрук, а также «внештатному фотокорреспонденту» Марии Белецкой. На память о «Дне здоровья» была выпущена стенгазета конструкторско-технологической службы с фотографиями праздника.

Особую благодарность коллектив выражает администрации предприятия, которая оказала поддержку в проведении мероприятия.



Великолепный праздник, посвященный всем матерям, в России официально признан не так давно. В 1998 году правительство во главе с президентом решило выделить день, чтобы мы могли отождествлять его с человеком, важным для каждого из нас. В этом году День Матери отмечается 27 ноября.

Как часто мы говорим, что чего-то не успеваем, став мамой! Как нам хочется отдыха от постоянных бытовых хлопот! Многие готовы просто бежать из дома на работу. Есть женщины, которые родив ребенка, понимают, что нашли свое призвание, им приятно, когда дом ухожен, а семья всегда довольна. Как правило, они посвящают себя детям и их развитию — водят в кружки, секции, к репетиторам. Но нередко им удается реализовать себя и на трудовом поприще.

Есть такая мамочка и среди работниц ОАО «Пензадизельмаш» — это травильщица цеха № 1 Ольга Николаевна Сметова. Она работает на Дизельном заводе сравнительно недавно — с 2008 года, когда пришла сюда в качестве крановщицы. Теперь хрупкая, нежная женщина занята на вредном производстве, сильном, пожалуй, не каждому мужчине. А если просят, подменяет крановщиц в других цехах. Эта ответственная трудолюбивая сотрудница еще и заботливая мама четверых детей!

СЕМЬЯ — ЭТО ТЫЛ

Старший сын Ольги, Виктор, живет и работает на Урале. Раньше здесь проживала вся их большая дружная семья, но мужу-военному после выхода на пенсию дали жилье в Пензе, и им пришлось переехать.

Дочка Мария закончила с красным дипломом Московский юридический институт, работает помощником следователя. Ей очень нравится эта профессия. Она всегда мечтала пойти по стопам отца, Алексея Викторовича Сметова, который, кстати, тоже работает на ОАО «Пензадизельмаш» бригадиром слесарей-сборщиков в цехе № 1. А до этого служил в МВД, не раз бывал в горячих точках, награжден медалями, в том числе «За Отвагу».

Похожим на папу хочет быть и сын Николай. Ему 13 лет, но этот подросток — уже настоящий боец, как отец. Занимается каратэ, участвует в соревнованиях, и не раз завоевывал призовые места, получал кубки и награды. Николай — настоящий мужчина, может постоять не только за себя, но и за сестер.

«МАМА» — ГЛАВНОЕ СЛОВО В КАЖДОЙ СУДЬБЕ

А вот дочка Александра, восьмиклассница, унаследовала мамин характер. Любит плести из бисера, вышивать, рисовать, петь, танцевать, — одним словом, она натура творческая.

ПОМОЩНИКИ ПО ДОМУ

На мой вопрос «Как вам удается справляться с работой, хозяйством, воспитанием детей и при этом прекрасно выглядеть?», Ольга отвечает скромно. «Какое здесь хозяйство? Благоустроенная квартира! Вот на Урале были дом, скотина, огород. Во всем помогали детки: и воды из колодца наносят, и дров нарубят, и печь истопят... Да и здесь приду с работы, а дочка похозяйничала — и уборку провели, и вкусностей напекли. Каждый день у нас эксперименты на кухне. Мои детки такие молодцы, — с гордостью говорит мама, — не только дома, их и в школе всегда хвалят. Они хорошо учатся и во всех мероприятиях участвуют с удовольствием».

За достойное воспитание детей Ольгу Николаевну многократно награждали грамотами, в том числе от партии «Единая Россия».

ПРАЗДНИКИ ДЛЯ БОЛЬШОЙ СЕМЬИ

Сметовы очень любят семейный отдых. В выходные стараются выезжать на природу. Часто ходят все вместе в кино, на каток. Есть у них и добрая семейная традиция — проводить Новый год в уютной домашней обстановке вместе с семьей брата Ольги, Петра Панина, который тоже работал на заводе «Пензадизельмаш», и у которого, как и у сестры, — четверо детей. Многодетность — также стала семейной традицией, сохраняющейся из поколения в поколение.

ОБРАЗЕЦ ДЛЯ ДРУГИХ

Да, есть оказывается мамочки, которым удается все и сразу. Такие суперженщи-



Ольга с младшими детьми

ны — пример для подражания. А День Матери является самым прекрасным и добрым праздником, прославляющим их.

Низкий вам поклон и самые искренние слова благодарности, дорогие наши мамы и бабушки. Будьте счастливы! Мира вам и добра, семейного благополучия и крепкого здоровья! И пусть ваши дети, которым вы отдаете лучшее, вас только радуют.

Е.В. Анненкова,
ОАО «Пензадизельмаш»

В ДЕНЬ МАТЕРИ!

*В холодном ноябре есть очень теплый праздник,
И посвящен он самым дорогим,
Любимым, добрым, нежным и внимательным —
Всем матерям и только им!*

*Жизнь подарив любимому ребенку,
В заботах день и ночь — мать не смыкает глаз.
Бесчисленно меняет ползунки, пеленки,
На каждый зов спешит к нему тотчас.
Проходит время, забот не становится меньше.
Сердце матери в новых тревогах опять.
И кажется ей, что тогда было легче,
В бессонные ночи пеленки менять.*

*Мчатся годы неудержимо.
И седина ей побелила прядь.
Ну, а душой она, как прежде, молодая,
Ведь ей нельзя стареть, она же мать.
И повзрослевшее дитя во всем ей подражает!*

*Не старейте, дорогие матери!
Живите долго-долго без печали и бед.
Ведь детям своим вы нужны обязательно,
Неважно, сколько ребенку вашему лет!*

Н.И. Чувашова,

старший кассир ОАО «Пензадизельмаш»

Команда компании «СтанкоМашСтрой» по мини-футболу приняла участие в ежегодном Благотворительном турнире «Кубок Наука России», прошедшем 29 октября в спорткомплексе «ЦСКА».

В отраслевом соревновании участвовали 24 команды лидирующих научных предприятий страны.

Средства, собранные на Кубке Науки по мини-футболу, направляются в Благотворительный фонд помощи больным Московского научно-исследовательского онкологического института им. П.А. Герцена.

Помимо этого, турнир Кубок Науки приобрел статус самодостаточного серьезного состязания. В нем принимают участие компании из смежных отраслей, благодаря чему футбольное поле становится также площадкой для налаживания и укрепления деловых связей с партнерами, заказчиками, поставщиками и конкурентами.

Футбольная дружина «СтанкоМашСтрой» в этом году вошла в число дебютантов турнира. Команда была организована всего год назад. А ее тренером стал выпускник факультета физического воспитания, начальник цеха Сергей Львович

«СТАНКОМАШСТРОЙ» НА ТУРНИРЕ КУБОК НАУКИ



Спирин. В числе игроков — сотрудники коммерческой и технической служб предприятия, а также заместитель Министра промышленности, транспорта, инновационной политики и информатизации — начальник Управления промышленности Пензенской области М.Г. Антонов.

Соревнования команд были зрелищными и захватывающими. Футболисты «СтанкоМашСтрой» встретились на поле с завсегдатаями турнира — «НПО «ЛЭМЗ», а также командами «Корпорация «СПУ-ЦКБ ТМ» и ГНЦ «НИФХИ им. Л.Я. Карпова».

Помимо основной программы турнира, участников и болельщиков ждали впечатляющие состязания пенальтистов.

Кубок Науки стал настоящим праздником: дружелюбная атмосфера поддерживалась зажигательными выступлениями групп поддержки, а также юмористическими конкурсами для болельщиков.

Первенство в этом году завоевала команда «ФГУП ЦАГИ» (г. Жуковский), второе место заняли футболисты «КПБ» (г. Тула), на третьем месте — «МКБ «Искра» (г. Тула).

Для команды «СтанкоМашСтрой» результатом турнира явилась награда «За волю к победе». Компания планирует сделать участие в «Кубке Наука России» ежегодной традицией.

М.С. Кутасина

«НПП «РУБИН» НА МИРОВЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ИГРАХ

Более 400 спортсменов-любителей, представляющих команды различных компаний страны, собрались на три дня, с 21 по 23 октября, в г. Сочи. Здесь они приняли участие в соревнованиях «Ростех — Мировые корпоративные игры», а также обменялись международным опытом работы по развитию корпоративных видов спорта.

АО «НПП «Рубин» представили молодые специалисты научно-технического центра № 2 — Денис Клишкин и Ирина Турыгина, состязавшиеся в интеллектуальных видах спорта. В соперничестве по шахматам, шашкам и нардам участвовало более 40 человек. Представителям АО «НПП «Рубин» не было равных в турнирах по шахматам, проводившихся среди мужчин и женщин возрастной категории до 35 лет.

«Ребята занимаются этим видом спорта с шести лет. Ранее они защищали честь своих школ, Пензенского государственного университета, а сегодня — научно-производственного предприятия «Рубин». Они оба являются кандидатами в мастера спорта по шахматам и постоянно повышают свою квалификацию на различных турнирах. Поэтому и результат закономерен — золотые медали и диплом I степени. Поздравляем Ирину и Дениса с победой на столь статусных соревнованиях!» — прокомментировал заместитель генерального директора по управлению персоналом Владимир Дашкевич.

Представители АО «НПП «Рубин» отметили высокий организационный уровень мероприятия и атмосферу доброжелательности и сотрудничества между компаниями-участниками соревнований.

«Идея установления межкорпоративных отношений через спорт и здоровье очень правильная. Игры подарили нам новые впечатления и знакомства. В наших планах, помимо шахматного турнира, участие в соревнованиях по шаш-



кам», — поделилась впечатлениями Ирина Турыгина.

Игры организованы Фондом поддержки и развития физической культуры и спорта. С 2009 года они ежегодно проходят под патронажем Госкорпорации «Ростех».

Программа соревнований включает турниры по мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, бадминтону, легкой атлетике, тестированию нормативов ГТО, картингу и др.

Организаторы мероприятия отметили, что число участников Мировых корпоративных игр увеличивается с каждым годом. Присоединяются и иностранные делегации.

Е.Г. Соболева,
АО «НПП «Рубин»

Анекдоты:

Экстренная новость: «На одном из предприятий произошел аварийный сброс и наполовину затопил близлежащее село...».

- Жалоб много?
- Только слова благодарности!
- А что за предприятие?
- Местный ликеро-водочный завод.

- Сегодня на работе повышение получил.
- И кто ты теперь?
- Теперь я на втором этаже работаю.

Мальчик с водяным пистолетом целый месяц держал в страхе карбидовый завод.

Беда не приходит одна! — После взрыва на цементном заводе прошел дождь, и жизнь на предприятии окончательно замерла.



Хотите поделиться своими анекдотами и веселыми историями — присылайте их на marketing@16k20.ru с пометкой «Юмор на производстве».



Не забудьте указать ФИО, должность, название предприятия и номер телефона для связи. Авторы самых веселых историй получают билеты в кино. Победителей определит авторитетное жюри.

Гороскоп на декабрь 2016 года

Овен

В декабре финансовая удача будет на вашей стороне. Высока вероятность, что вы получите выгодное предложение по работе или вам повысят зарплату. Также возможна неожиданная помощь от близких или родителей по их собственной инициативе.

Телец

Месяц хорош для налаживания отношений. Если в вашем окружении есть люди, с кем у вас не ладится общение, то в середине и конце декабря смело делайте шаги им навстречу. При этом полагайтесь не на везение, а на собственную искренность и красноречие.

Близнецы

Повышенного внимания потребуют домочадцы. Чтобы не доводить дело до конфликтов, проведите родителей, общайтесь больше с детьми, братьями и сестрами. Целесообразно устроить семейный ужин или отправиться на выходные за город.

Рак

Месяц не подходит для крупных трат. Будьте осторожны в расходах. А вот новым знакомым, напротив, можно спокойно довериться. В декабре в вашу жизнь войдут исключительно надежные люди.

Лев

Декабрь — лучшее время, чтобы заняться кардинальными переменами в собственной внешности. В начале месяца будет полезно сменить план питания, заняться фитнесом или отправиться в салон красоты.

Дева

Соблюдайте режим сна, днем полезно заниматься физическими упражнениями, даже простая прогулка на свежем воздухе подарит вам жизненные силы. К концу месяца накопленная энергия позволит вам получить настоящее удовольствие от праздников.

Весы

В начале декабря вы будете невероятно притягательны для представителей противоположного пола. Если вы одиноки, пользуйтесь собственным очарованием. Если нет, направьте свои силы на укрепление отношений — сразу же заметите положительный эффект.

Скорпион

Вам понадобится уверенность для решения собственных дел. Носите красивую одежду, проводите время с любящими вас людьми — именно от них вы будете получать нужную вам поддержку. В общении со своей второй половиной будьте мудрыми, выслушайте ее или его предложения и постарайтесь найти в них рациональное зерно.

Стрелец

Гороскоп обрадует вас приятными новостями на работе. У вас может появиться много свободного времени или начальство предложит повышение по службе. Конец месяца — время для приятных трат.

Козерог

Если вы соскучились по острым ощущениям, то в декабре у вас их будет достаточно. Смело говорите «да» всему новому и неизведанному. В начале месяца вам могут предложить отправиться в путешествие — соглашайтесь, поездка окажется приятной.

Водолей

Для вдохновения звезды рекомендуют вам почитать биографии известных личностей. Узнайте, как смогли добиться успеха совершенно обычные люди и проведите параллели со своей судьбой. При этом вы найдете ответы на многие вопросы, и они помогут вам добиться нового качества жизни.

Рыбы

Вас ожидают события, которые повлекут за собой приятные перемены в жизни. Сейчас самое главное — настроить себя на позитивный лад и с благодарностью принять этот подарок судьбы.

ВНИМАНИЕ КОНКУРС! МИСС МАШИНОСТРОЕНИЕ-58

Первые участницы конкурса - сотрудницы АО «ПО «Электроприбор»



Наталья Байдингер

Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Наталья в совершенстве владеет своей профессией, производит сложнейший объемный монтаж, требующий четкого знания электрических схем и особенностей пайки каждого элемента.



Алена Сергачева

Оператор станков с ЧПУ. Работает на участке с современным высокопроизводительным токарным оборудованием. Профессия требует аккуратности, старательности и внимательности. А еще знаний измерительного и режущего инструмента, особенностей работы станков с ЧПУ. Алена обладает всеми этими качествами.



Лилия Харнаева

Оператор-гальваник на автоматических и полуавтоматических линиях. Современная техника требует новых, уникальных по сложности и точности печатных плат. Именно их выпускает производство, на котором работает Лилия.



Узнать информацию о конкурсе и проголосовать за понравившуюся фотографию вы можете на сайте машиностроитель58.рф

Конкурс проводится с 1.11.2016 по 28.02.2017. Главный приз – газовая плита De Luxe. Обладательницы 2-го и 3-го места получают денежные призы.

Партнеры конкурса:



**АО «ППО ЭВТ
им. В.А. Ревунова»**

Судуку:

		8		6	5		4	
1	9				7		8	
		3	8				7	
6				8				7
5						8		9
		4	9		6			5
	8	1		5				
	4		6	3				
			7			1	2	

9			1	2	4	6	3	
	6	1				8	9	4
3		4		8			5	
	1	7	4		8	2		3
	3		2	1		4	7	
4	9	2	3				1	8
7		6	8	4	3			1
	2		7		1		4	5
1		3			2	7		6

Ответы на сайте машиностроитель58.рф

Издается Пензенским региональным отделением «Союза Машиностроителей России» 440011, г. Пенза, пр-т Победы, д. 69 8 (8412) 47-60-74, 70-48-61 E-mail: mail@electropribor-penza.ru soyuzmash-penza.ru при поддержке

Редакция 440028, г. Пенза, ул. Германа Титова, 9 Тел. (8412) 20-83-45 e-mail: marketing@16k20.ru машиностроитель58.рф

Редактор: Мария Кутасина Лит. редактор, корректор: Наталия Банникова

Дизайн и верстка: Виктор Еремин

Отпечатано в типографии ООО «СПЕКТРСТРОЙ» г. Пенза, ул. Каракозова, 35 Тираж 999 экз. Распространяется бесплатно Заказ №52. Подпись в печать 23.11.2016 За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.